Branche Viewer
Geestelijke Gezondheidszorg
Kwartaal 2025-4

Zekeringstraat 17A
1014 BM Amsterdam
(020) 422 97 71
info@vernet.nl
www.vernet.nl

VERNET

Inhoudsopgave

	Managementsamenvatting	3
1.	Verzuimontwikkeling	4
2.	Ontwikkeling meldingsfrequentie en gemiddelde duur	5
3.	Verzuim naar leeftijd	6
4.	Leeftijdsopbouw	7
5.	Verzuim naar duurklasse	8
6.	Verzuim naar duurklasse (uitgebreid)	9
7.	Verzuim naar deeltijdklasse	10
8.	Verzuim naar grootteklasse	11
9.	Verzuim naar salarisklasse	12
10.	Verzuimkosten	13
11.	Instroom en uitstroom	14
12.	Verzuim naar regio	15
13.	Landelijke verzuimcijfers (Zorgbreed)	16-17
	Bijlages (tabellen)	18-26
	Begrippenlijst	27
	Verantwoording/Colofon	28

Managementsamenvatting

Jaarcijfers

Het verzuimpercentage van de GGZ in 2025 is 7,48 en dat is een toename vergeleken met 2024 (7,32). De stijging in 2025 wordt volledig verklaard door het langdurig verzuim. In de duurklasse 92 t/m 365 dagen is het verzuim verder toegenomen, deze duurklasse heeft het grootste aandeel in het totale verzuim. Het verzuim in duurklasse 366 t/m 730 dagen is stabiel gebleven.

Het korte en middellange verzuim is stabiel gebleven. Dit betekent dat de groei van het totale verzuim niet wordt veroorzaakt door meer ziekmeldingen, maar door langere uitvalduur. Dit zien we ook terug in de meldingsfrequentie die vrijwel gelijk is gebleven.

In alle leeftijdsklassen t/m 45 jaar is het verzuim gestegen. In al deze leeftijdsklassen zien we een toename van het verzuim in duurklasse 92 t/m 365 dagen en 366 t/m 730 dagen. Bij de werknemers ouder dan 45 jaar is het verzuim gedaald.

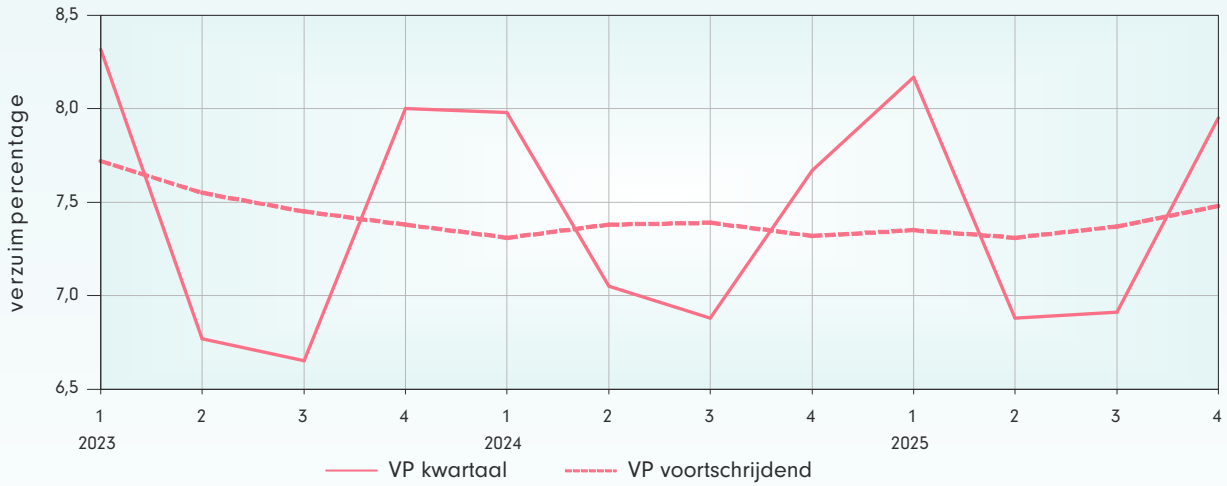
Zorgbreed verzuimpercentage

Het zorgbrede verzuimpercentage komt in 2024 uit op 7,97. Hiermee ligt het percentage hoger dan in 2024 waarin het uitkwam op 7,81. In alle branches is het verzuim in 2025 toegenomen ten opzichte van 2024. De meldingsfrequentie is in alle branches vrijwel gelijk gebleven.

* Bron: Arbeidsmarktinformatie Zorg en Welzijn

Verzuimontwikkeling

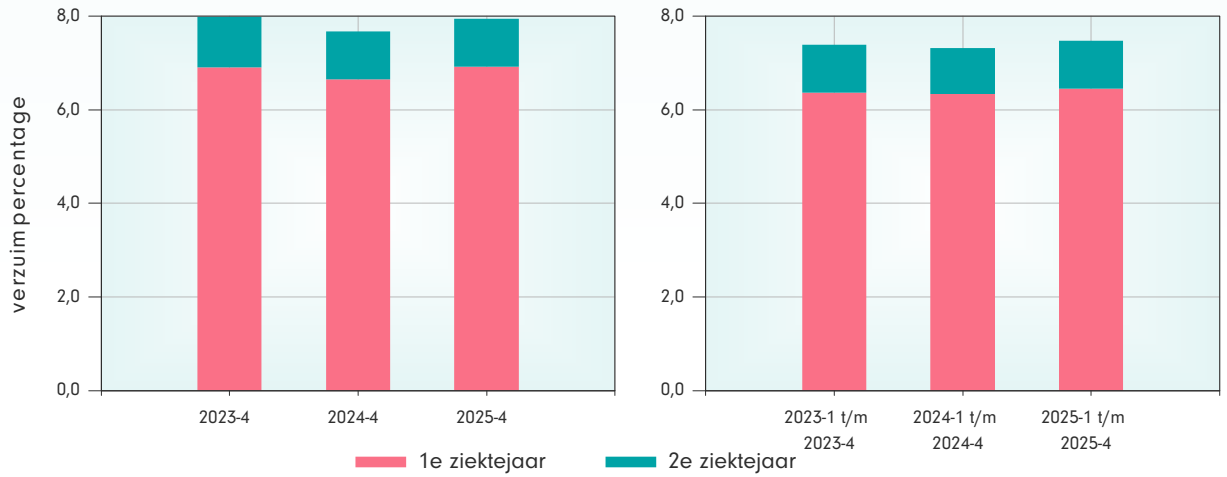
Grafiek 1.1 Verzuimpercentage (totaal) per kwartaal en voortschrijdend jaar



Het verzuimpercentage in de branche over 2025 is 7,48. Ten opzichte van een jaar geleden is het verzuim met 0,16 procentpunt gestegen.

Het verzuimpercentage in de branche in het vierde kwartaal van 2025 is 7,95. Ten opzichte van een jaar geleden is het verzuim met 0,28 procentpunt gestegen.

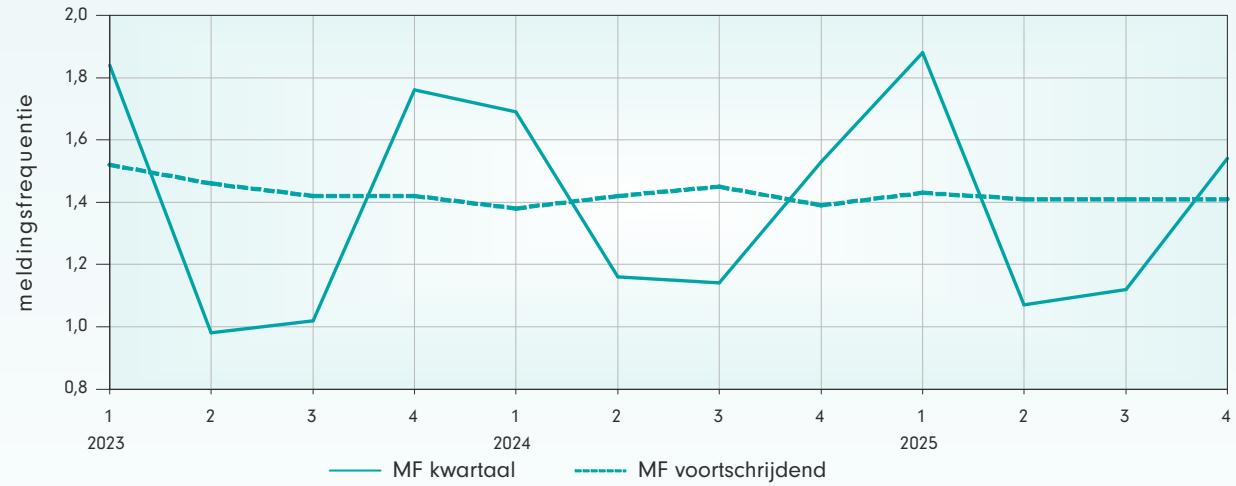
Grafiek 1.2 Verzuimpercentage naar ziektejaar van drie kwartalen en voortschrijdend jaren



Over 2025 is het verzuim in het tweede ziektejaar met 0,04 procentpunt gestegen naar 1,02.

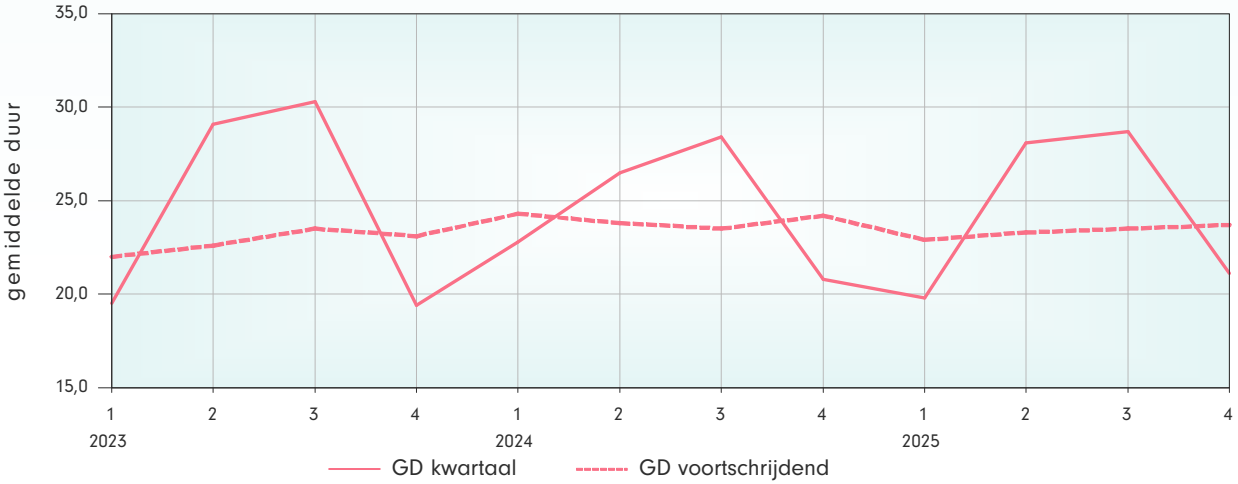
Ontwikkeling meldingsfrequentie en gemiddelde duur

Grafiek 2.1 Meldingsfrequentie per kwartaal en voortschrijdend jaar



De meldingsfrequentie over 2025 is 1,41. Dat is (nagenoeg) gelijk aan één jaar geleden.

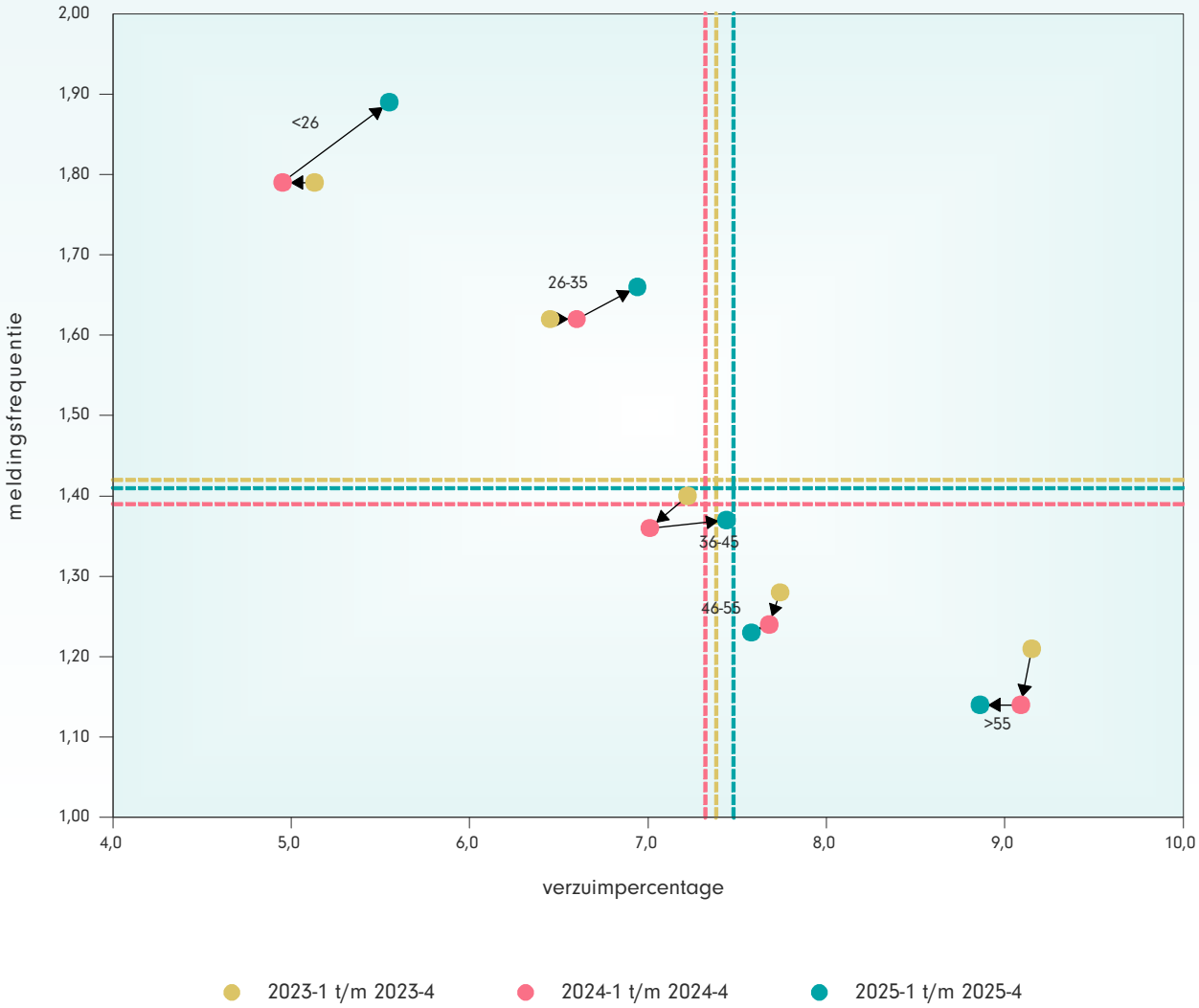
Grafiek 2.2 Gemiddelde duur per kwartaal en voortschrijdend jaar



De gemiddelde duur over 2025 is 23,70. Dat is (nagenoeg) gelijk aan één jaar geleden.

Verzuim naar leeftijd

Grafiek 4.1 Dynamiek in de branche

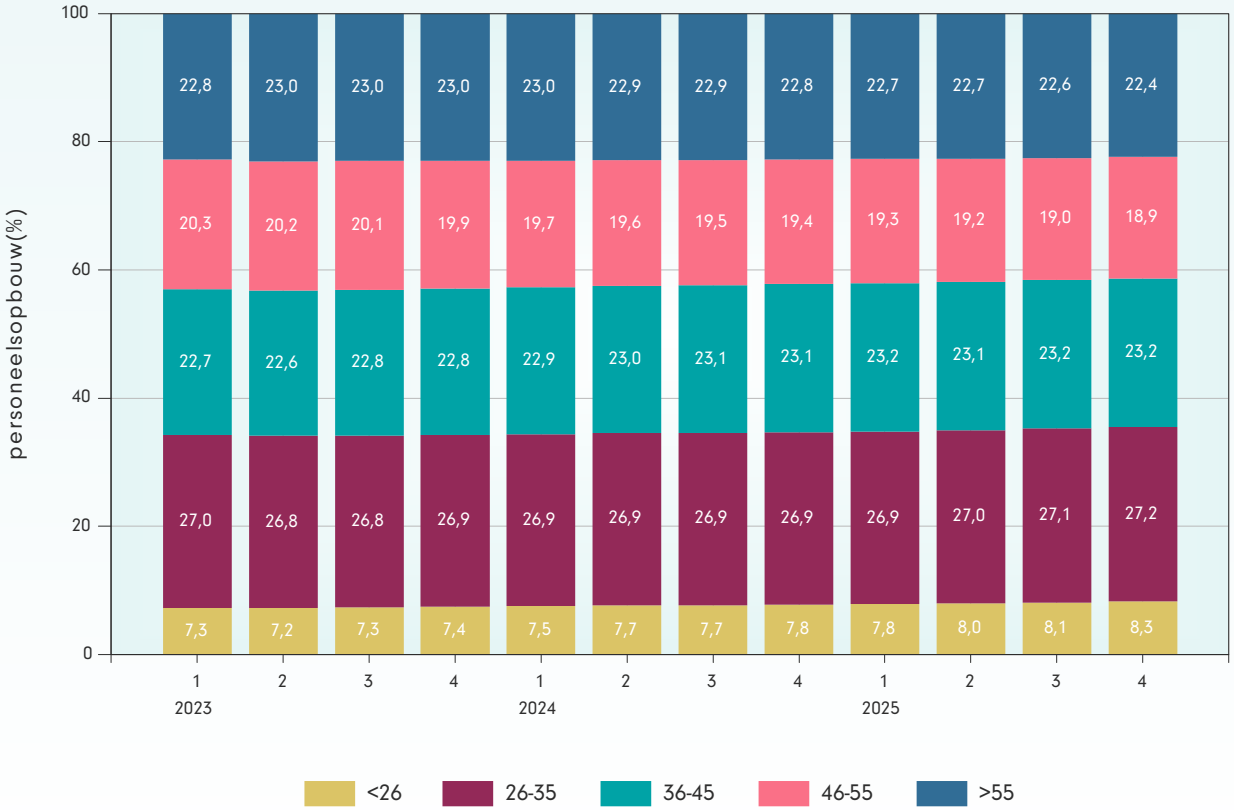


Het totale verzuimpercentage in 2025 is gestegen, dat zien we terug in de leeftijdsklassen <26, 26-35 en 36-45. Het verzuim in de leeftijdsklassen 46-55 en >55 is gedaald.

De totale meldingsfrequentie is (nagenoeg) gelijk gebleven.

Leeftijdsopbouw

Grafiek 5.1 Ontwikkeling leeftijdsopbouw per voortschrijdend jaar



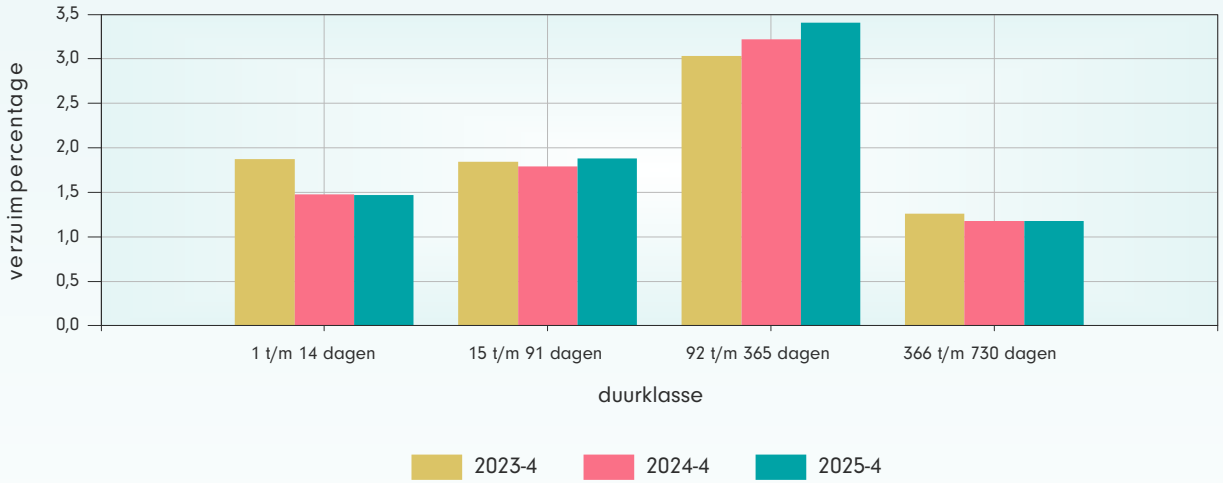
Het aandeel werknemers in de leeftijdsklasse 46-55 is (nagenoeg) gelijk aan een jaar eerder.

Het aandeel werknemers in de leeftijdsklasse >55 is (nagenoeg) gelijk aan een jaar eerder.

Bovenstaande grafiek geeft de personeelsopbouw naar leeftijd weer. Bij analyse naar categorieën, zoals leeftijdsklassen, is het altijd belangrijk om te realiseren hoe groot de betreffende categorie is. Grote categorieën met relatief veel werknemers hebben meer impact op het totaal dan kleine categorieën.

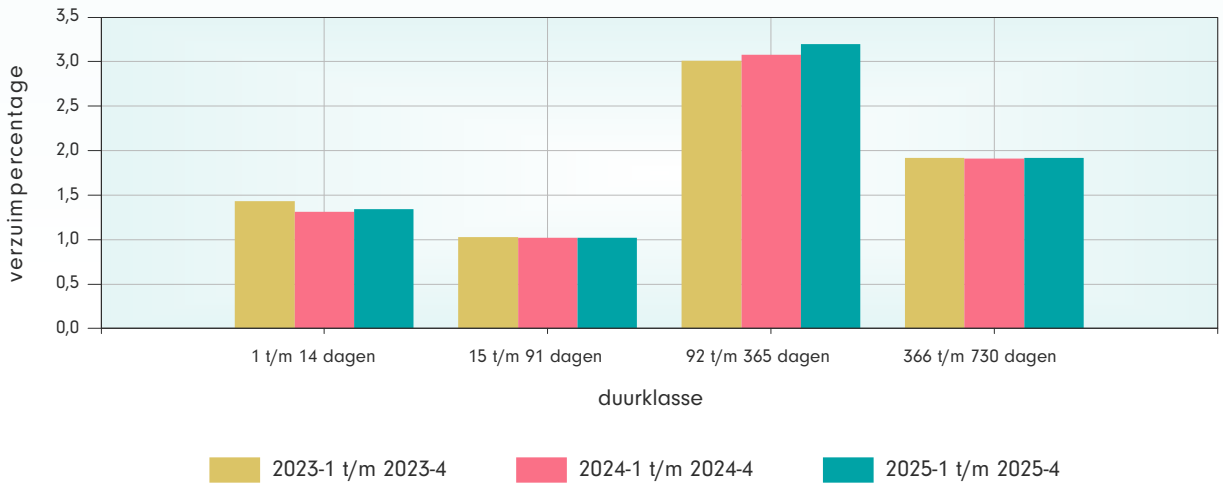
Verzuim naar duurklasse

Grafiek 6.1 Verzuimpercentage naar duurklasse per kwartaal



In het vierde kwartaal van 2025 steeg het verzuim, dat zien we terug in twee van de vier duurklassen.

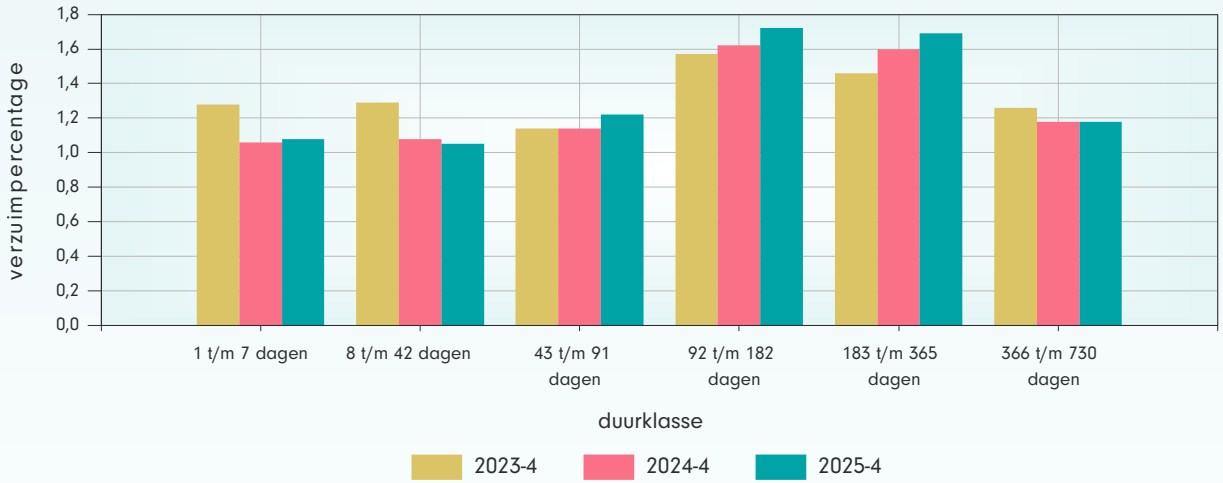
Grafiek 6.2 Verzuimpercentage naar duurklasse per voortschrijdend jaar



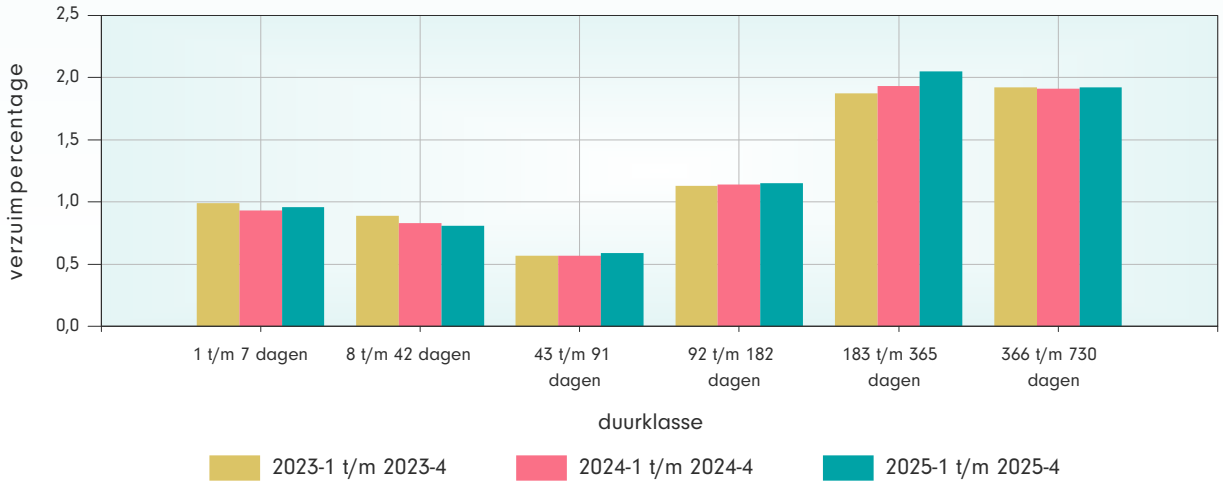
In 2025 steeg het verzuim, dat zien we terug in één van de vier duurklassen.

Verzuim naar duurklasse (uitgebreid)

Grafiek 7.1 Verzuimpercentage naar duurklasse per kwartaal

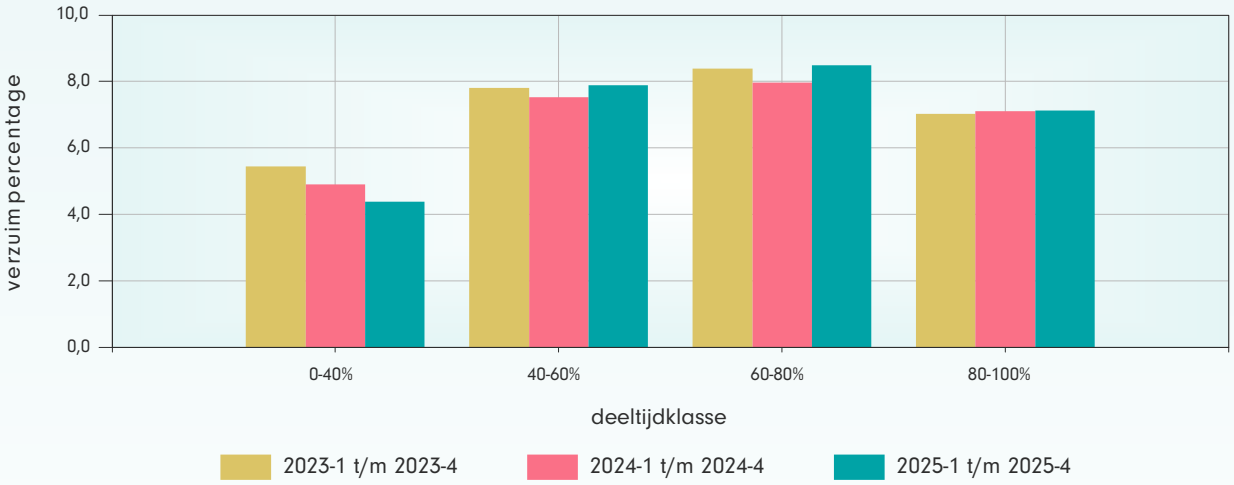


Grafiek 7.2 Verzuimpercentage naar duurklasse per voortschrijdend jaar



Verzuim naar deeltijdklasse

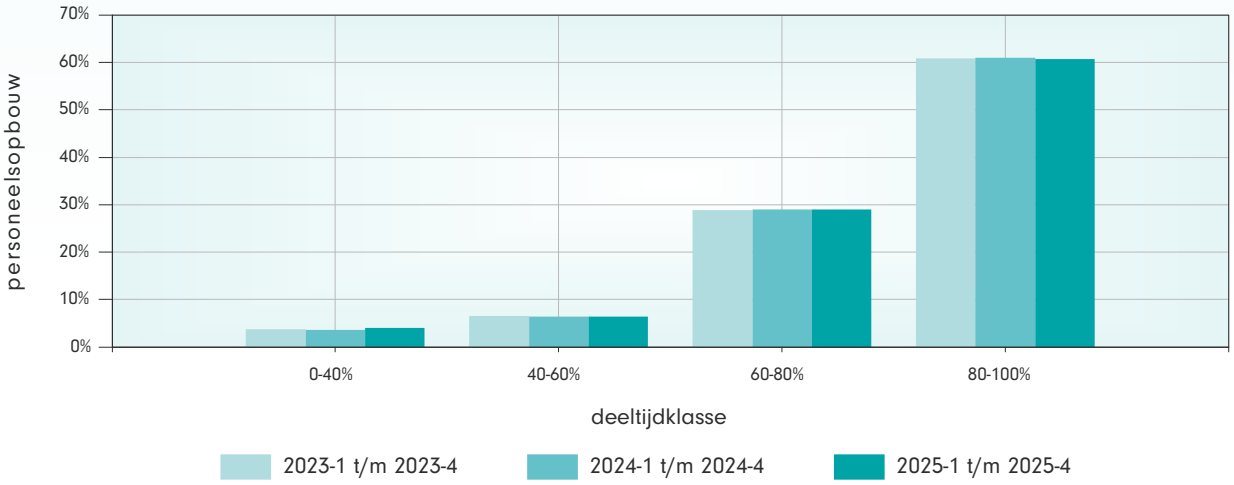
Grafiek 8.1 Verzuimpercentage naar deeltijdklasse per voortschrijdend jaar



Het totale verzuim is gestegen in 2025.

Dit zien we terug in de deeltijdklassen 40-60% en 60-80%.

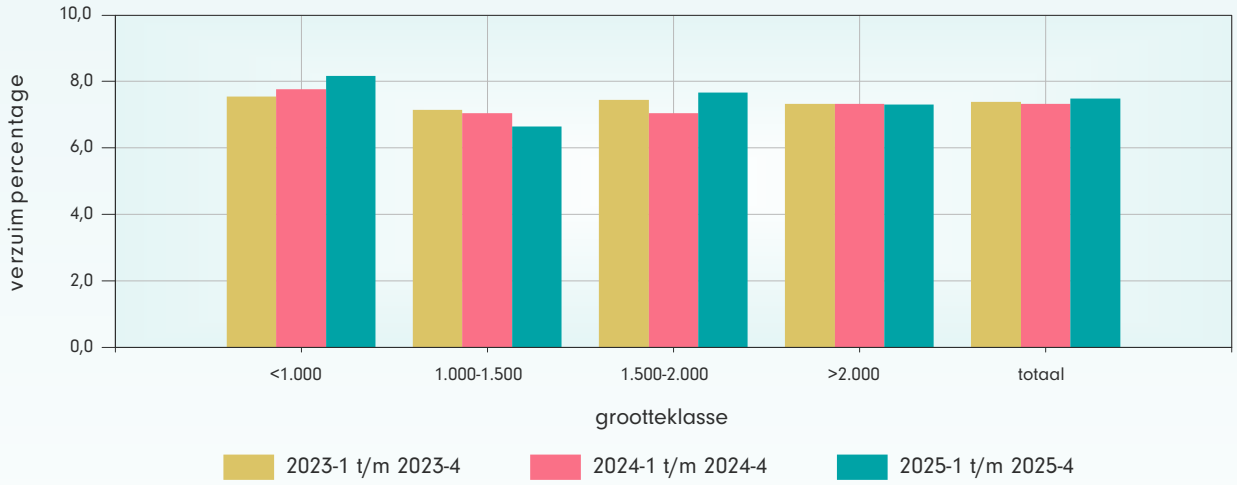
Grafiek 8.2 Personeelsopbouw naar deeltijdklasse per voortschrijdend jaar



Het verzuim in de deeltijdklassen 40-60% en 60-80% is het hoogst. In deze twee groepen werkt in totaal 35% van de werknemers.

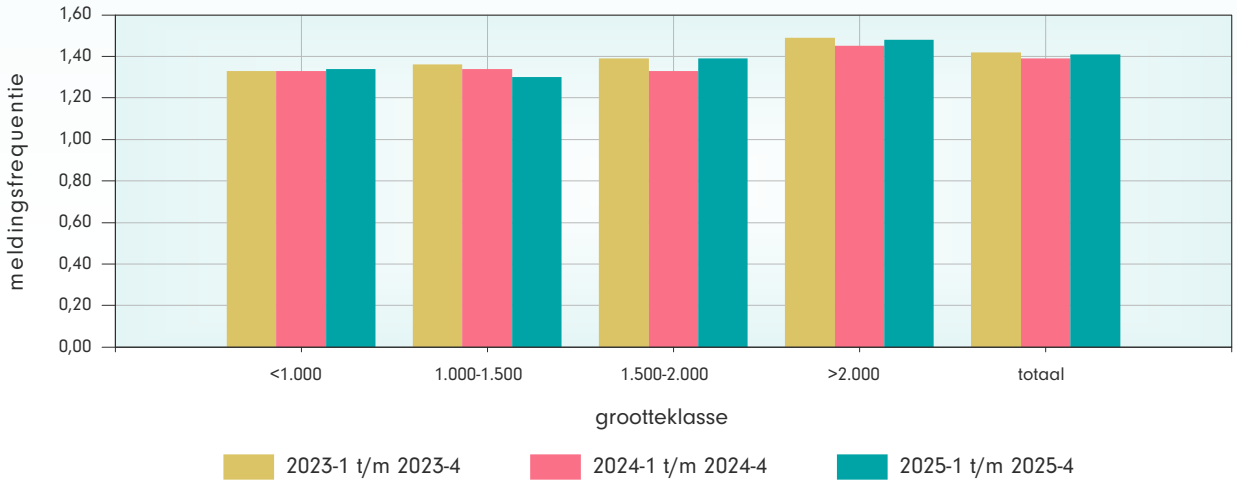
Verzuim naar grootteklasse

Grafiek 9.1 Verzuimpercentage naar grootteklasse per voortschrijdend jaar



Het totale verzuim is gestegen in 2025, dat zien we terug in twee van de vier grootteklassen.

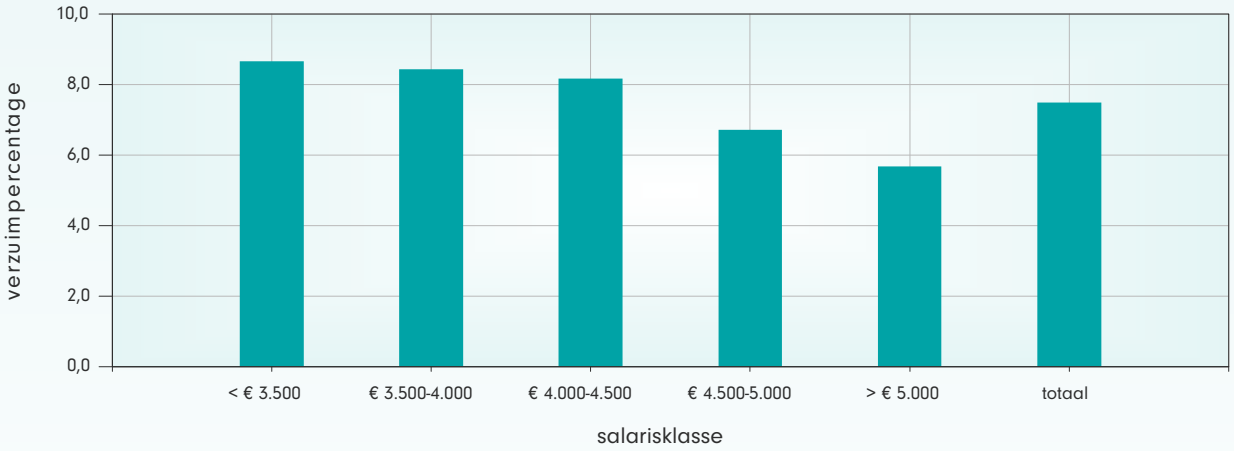
Grafiek 9.2 Meldingsfrequentie naar grootteklasse per voortschrijdend jaar



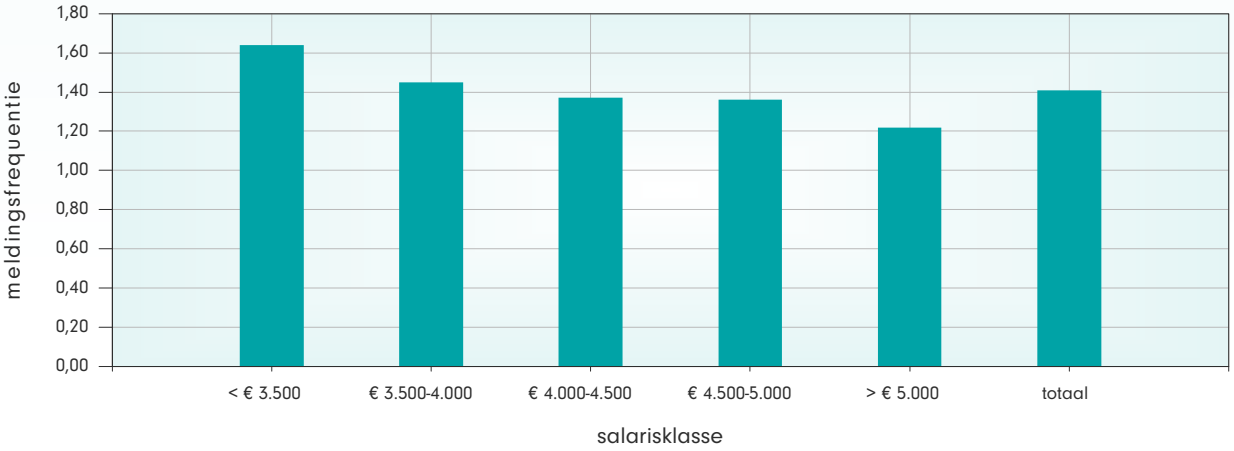
In 2025 bleef de totale meldingsfrequentie (nagenoeg) gelijk.

Verzuim naar salarisklasse

Grafiek 10.1 Verzuimpercentage naar salarisklasse per voortschrijdend jaar

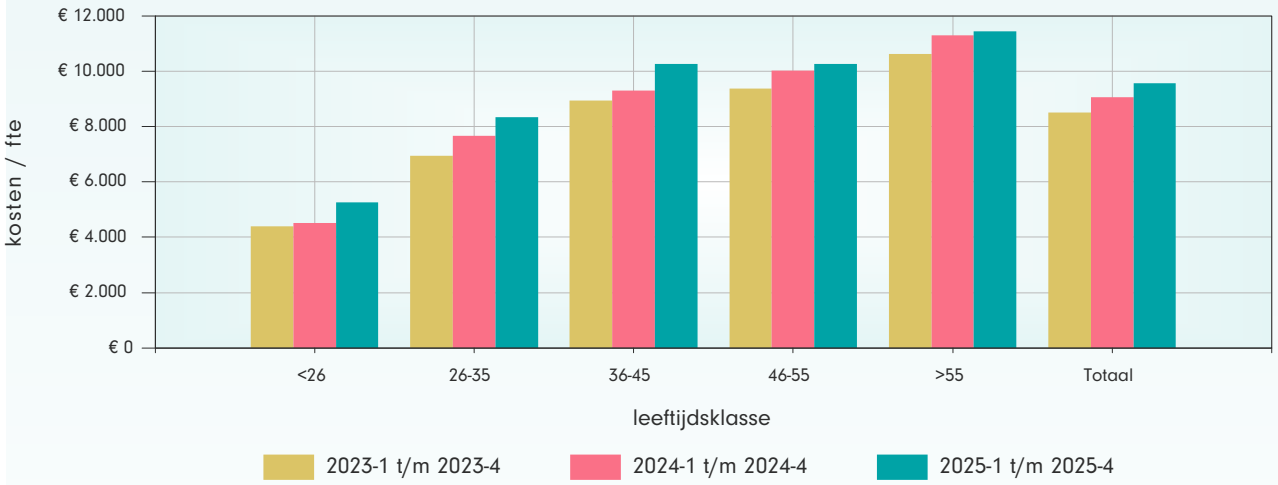


Grafiek 10.2 Meldingsfrequentie naar salarisklasse per voortschrijdend jaar



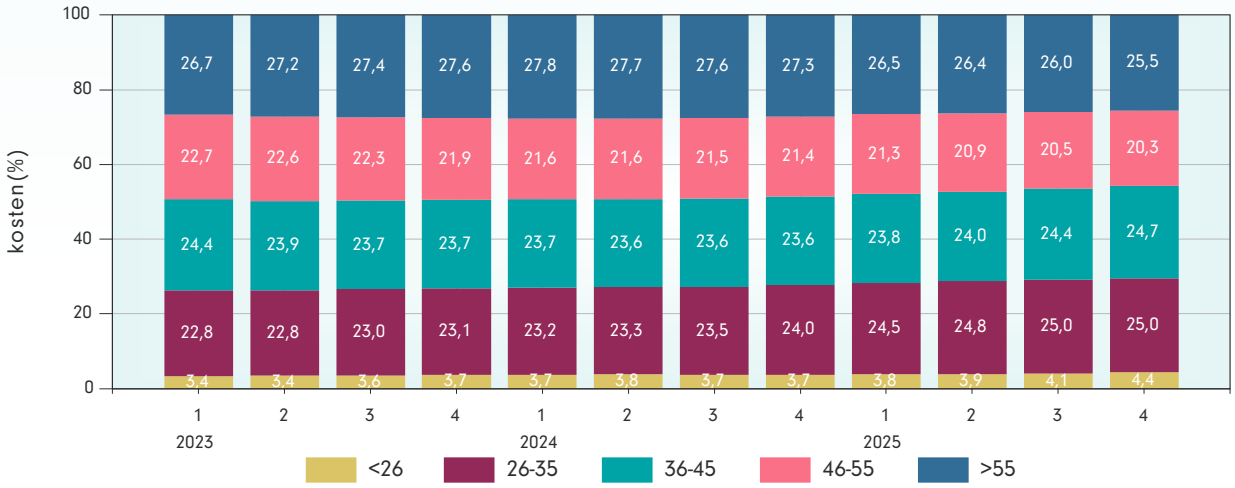
(bij verzuim en meldingsfrequentie naar salarisklasse tonen we alleen de huidige periode. Gezien de jaarlijkse stijgingen van de salarissen is geen goed vergelijk met eerdere jaren mogelijk)

Grafiek 11.1 Totale verzuimkosten per FTE naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar



Bij alle leeftijdsklassen zien we een toename van de totale verzuimkosten per FTE.

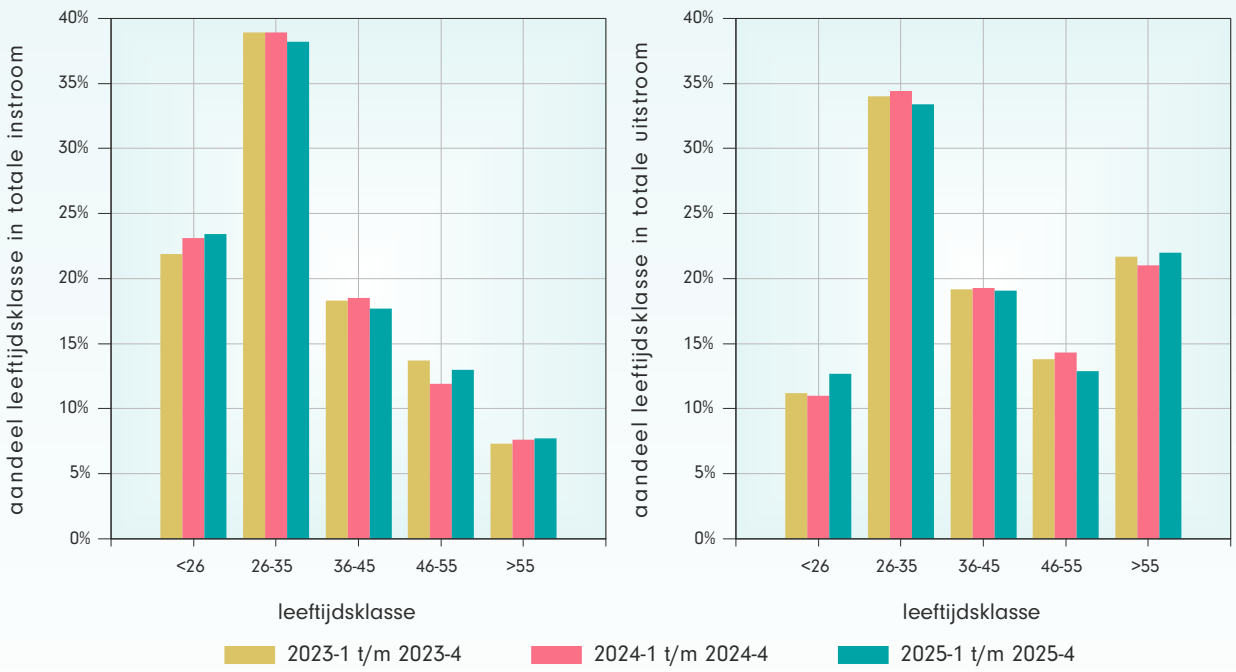
Grafiek 11.2 Verdeling totale verzuimkosten naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar



De leeftijdsklasse boven 55 jaar heeft het grootste aandeel in de totale verzuimkosten.

Instroom en uitstroom

Grafiek 12.1 Aandeel leeftijdsklasse in totale in- en uitstroom

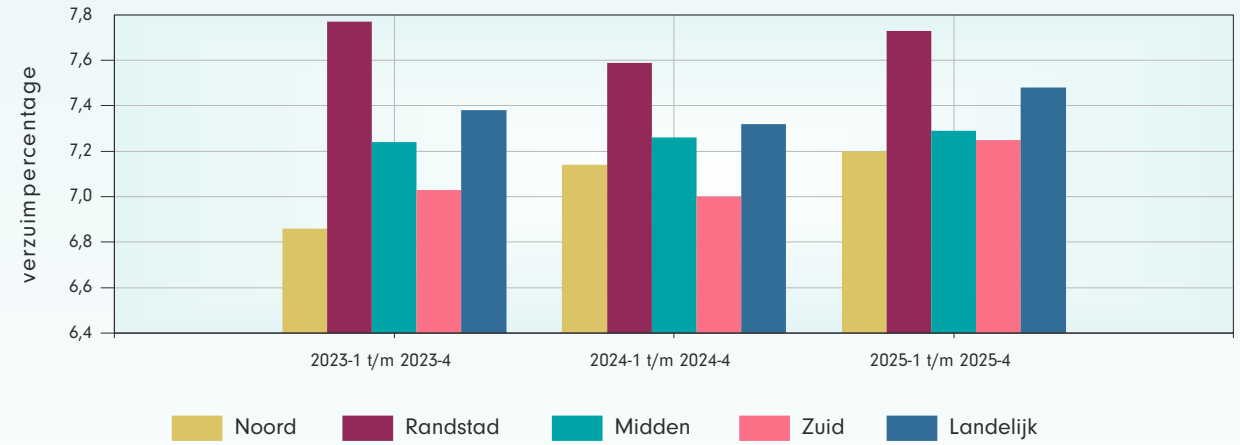


De totale instroom is 7,9. De totale uitstroom is 5,5. Vorig jaar was de totale instroom 6,9 en de totale uitstroom 6,1.

Bij de berekening van de in- en uitstroom ligt het accent op het productiepotentieel. Het uitstroompercentage geeft aan welk deel van de beschikbare capaciteit, het gemiddeld aantal FTE's, in de verslagperiode wegens uitdiensttreding de organisatie verlaten heeft. Het instroompercentage geeft aan welk deel van de beschikbare capaciteit, het gemiddeld aantal FTE's, in de verslagperiode in dienst is gekomen. De totale in- en uitstroom zijn telkens op 100% gesteld en vervolgens onderverdeeld naar leeftijdscategorieën. Interne mobiliteit wordt niet meegeteld.

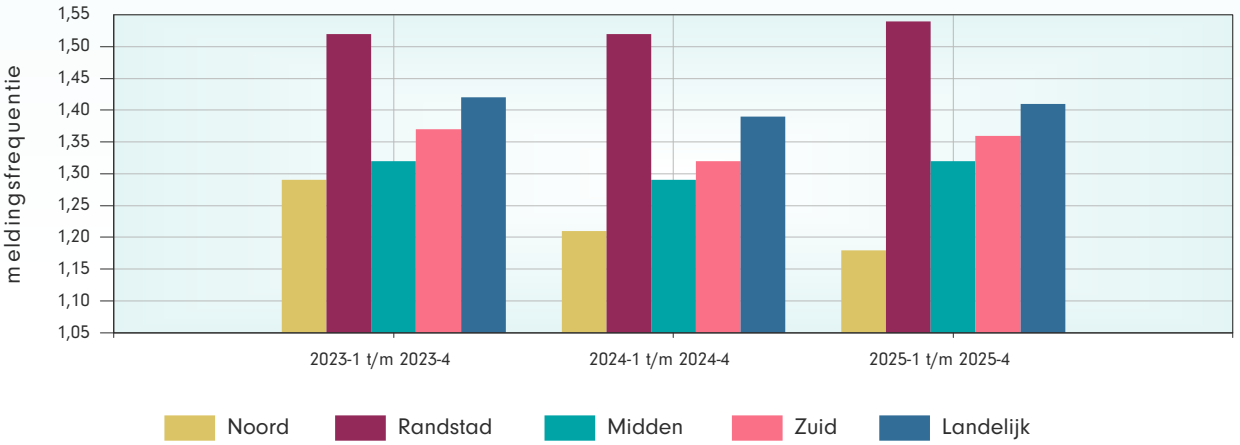
Verzuim naar regio

Grafiek 13.1 Verzuimpercentage naar regio per voortschrijdend jaar



In 2025 is het verzuimpercentage in regio Randstad met 7,73 het hoogst.

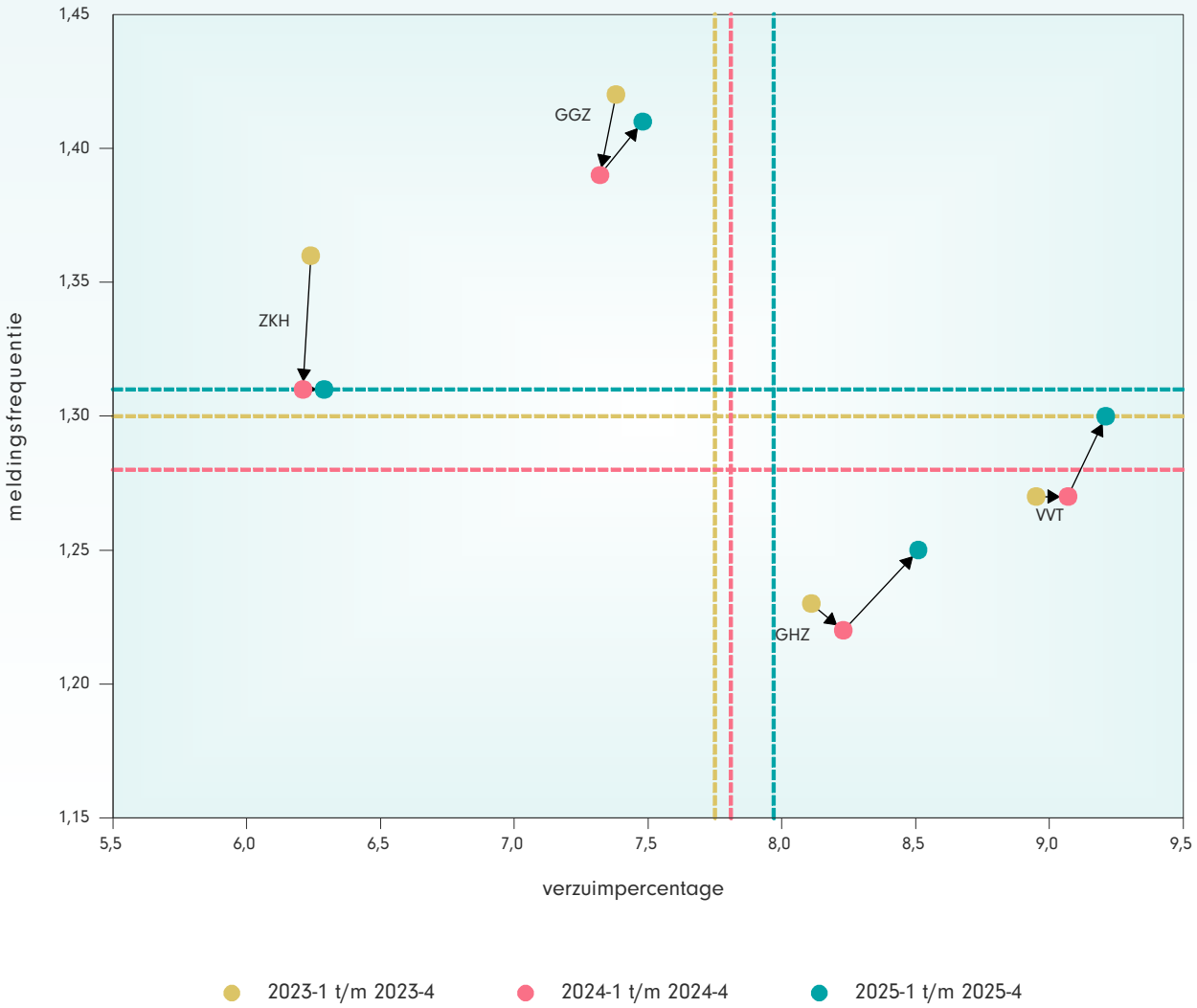
Grafiek 13.2 Meldingsfrequentie naar regio per voortschrijdend jaar



In 2025 is de meldingsfrequentie in regio Randstad met 1,54 het hoogst.

Landelijke verzuimcijfers (Zorgbreed)

Grafiek 14.1 Verzuimpercentage en meldingsfrequentie naar branche per voortschrijdend jaar

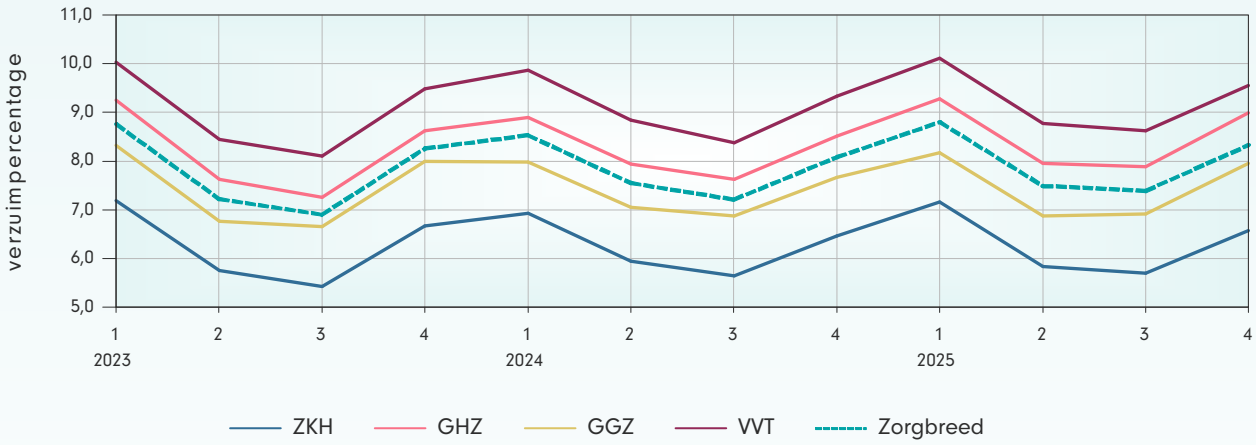


Het verzuim is gestegen in de branches Algemene Ziekenhuizen, Gehandicaptenzorg, Geestelijke Gezondheidszorg en VVT.

De meldingsfrequentie is in alle branches (nagenoeg) gelijk gebleven.

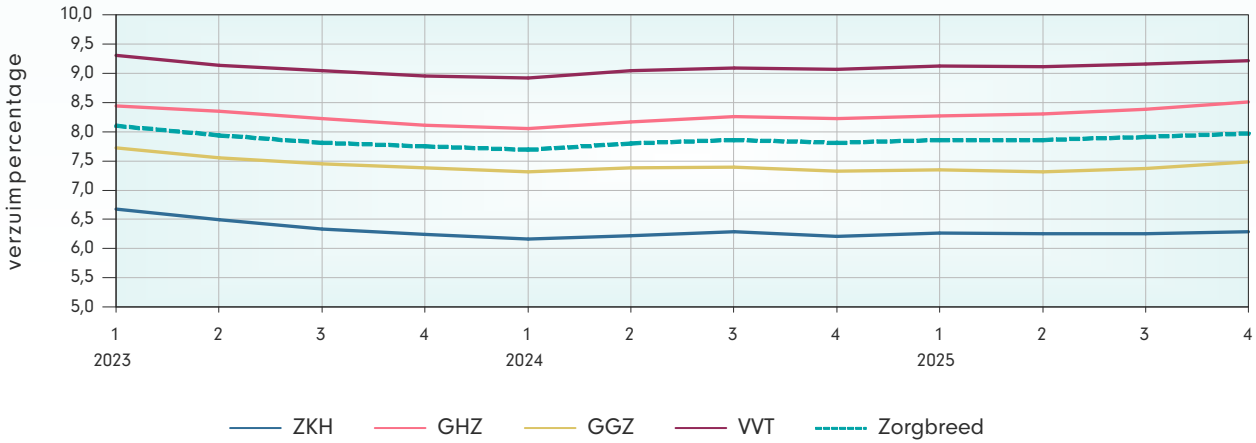
Landelijke verzuimcijfers (Zorgbreed)

Grafiek 14.2 Ontwikkeling verzuimpercentages per branche per kwartaal



Zorgbreed is het verzuimpercentage 8,33 in het vierde kwartaal van 2025.Vergeleken met een jaar geleden is dit een stijging van 3%.

Grafiek 14.3 Ontwikkeling verzuimpercentages per branche per voortschrijdend jaar



Zorgbreed is het verzuimpercentage 7,97 in 2025. Een jaar geleden kwam het uit op 7,81 wat een stijging betekent van 2%.

VERNET

Verzuimpercentage eerste en tweede ziektejaar per kwartaal en voortschrijdend jaar

Kwartaal	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal
2023-1	7,35	0,98	8,32
2023-2	5,74	1,02	6,77
2023-3	5,64	1,01	6,65
2023-4	6,91	1,08	8,00
2024-1	6,92	1,05	7,98
2024-2	6,05	0,99	7,05
2024-3	5,90	0,98	6,88
2024-4	6,65	1,02	7,67
2025-1	7,09	1,07	8,17
2025-2	5,85	1,02	6,88
2025-3	5,91	1,00	6,91
2025-4	6,92	1,02	7,95

Voortschrijdend jaar	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal
2022-2 t/m 2023-1	6,82	0,91	7,72
2022-3 t/m 2023-2	6,61	0,94	7,55
2022-4 t/m 2023-3	6,48	0,97	7,45
2023-1 t/m 2023-4	6,37	1,02	7,38
2023-2 t/m 2024-1	6,28	1,03	7,31
2023-3 t/m 2024-2	6,35	1,02	7,38
2023-4 t/m 2024-3	6,39	1,00	7,39
2024-1 t/m 2024-4	6,34	0,98	7,32
2024-2 t/m 2025-1	6,36	0,99	7,35
2024-3 t/m 2025-2	6,31	1,00	7,31
2024-4 t/m 2025-3	6,36	1,01	7,37
2025-1 t/m 2025-4	6,46	1,02	7,48

Meldingsfrequentie en gemiddelde duur per kwartaal en voortschrijdend jaar

Kwartaal	MF	GD
2023-1	1,84	19,5
2023-2	0,98	29,1
2023-3	1,02	30,3
2023-4	1,76	19,4
2024-1	1,69	22,8
2024-2	1,16	26,5
2024-3	1,14	28,4
2024-4	1,53	20,8
2025-1	1,88	19,8
2025-2	1,07	28,1
2025-3	1,12	28,7
2025-4	1,54	21,1

Voortschrijdend jaar	MF	GD
2022-2 t/m 2023-1	1,52	22,0
2022-3 t/m 2023-2	1,46	22,6
2022-4 t/m 2023-3	1,42	23,5
2023-1 t/m 2023-4	1,42	23,1
2023-2 t/m 2024-1	1,38	24,3
2023-3 t/m 2024-2	1,42	23,8
2023-4 t/m 2024-3	1,45	23,5
2024-1 t/m 2024-4	1,39	24,2
2024-2 t/m 2025-1	1,43	22,9
2024-3 t/m 2025-2	1,41	23,3
2024-4 t/m 2025-3	1,41	23,5
2025-1 t/m 2025-4	1,41	23,7

Verzuimpercentage en meldingsfrequentie naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Verzuimpercentage naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2023-1 t/m 2023-4	2024-1 t/m 2024-4	2025-1 t/m 2025-4
25 jaar en jonger	5,13	4,95	5,55
26 t/m 35 jaar	6,45	6,60	6,94
36 t/m 45 jaar	7,22	7,01	7,44
46 t/m 55 jaar	7,74	7,68	7,58
56 jaar en ouder	9,15	9,09	8,86
totaal	**7,38**	**7,32**	**7,48**

Meldingsfrequentie naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2023-1 t/m 2023-4	2024-1 t/m 2024-4	2025-1 t/m 2025-4
25 jaar en jonger	1,79	1,79	1,89
26 t/m 35 jaar	1,62	1,62	1,66
36 t/m 45 jaar	1,40	1,36	1,37
46 t/m 55 jaar	1,28	1,24	1,23
56 jaar en ouder	1,21	1,14	1,14
totaal	**1,42**	**1,39**	**1,41**

Leeftijdsopbouw in procenten per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2022-2 t/m 2023-1	2022-3 t/m 2023-2	2022-4 t/m 2023-3	2023-1 t/m 2023-4	2023-2 t/m 2024-1	2023-3 t/m 2024-2	2023-4 t/m 2024-3	2024-1 t/m 2024-4	2024-2 t/m 2025-1	2024-3 t/m 2025-2	2024-4 t/m 2025-3	2025-1 t/m 2025-4
25 jaar en jonger	7,3%	7,3%	7,3%	7,4%	7,5%	7,7%	7,7%	7,8%	7,8%	8,0%	8,1%	8,3%
26 t/m 35 jaar	27,0%	26,9%	26,8%	26,9%	26,9%	26,9%	26,9%	26,9%	26,9%	27,0%	27,1%	27,2%
36 t/m 45 jaar	22,7%	22,7%	22,8%	22,8%	22,9%	23,0%	23,1%	23,1%	23,2%	23,1%	23,2%	23,2%
46 t/m 55 jaar	20,3%	20,2%	20,1%	19,9%	19,7%	19,6%	19,5%	19,4%	19,3%	19,2%	19,0%	18,9%
56 jaar en ouder	22,8%	23,1%	23,0%	23,0%	23,0%	22,9%	22,9%	22,8%	22,7%	22,7%	22,6%	22,4%
totaal	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Verzuimpercentage naar duurklasse en leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

2023-1 t/m 2023-4					
Leeftijdsklasse	**1-14 dagen**	**15-91 dagen**	**92-365 dagen**	**366-730 dagen**	**Totaal**
25 jaar en jonger	1,69	0,88	1,94	0,62	5,13
26 t/m 35 jaar	1,54	0,88	2,71	1,32	6,45
36 t/m 45 jaar	1,40	0,94	2,88	2,00	7,22
46 t/m 55 jaar	1,33	1,12	3,08	2,22	7,74
56 jaar en ouder	1,30	1,30	3,80	2,76	9,15
totaal	**1,43**	**1,03**	**3,01**	**1,92**	**7,38**

2024-1 t/m 2024-4					
Leeftijdsklasse	**1-14 dagen**	**15-91 dagen**	**92-365 dagen**	**366-730 dagen**	**Totaal**
25 jaar en jonger	1,61	0,95	1,65	0,74	4,95
26 t/m 35 jaar	1,44	0,85	2,85	1,46	6,60
36 t/m 45 jaar	1,27	0,92	3,13	1,68	7,01
46 t/m 55 jaar	1,20	1,11	3,26	2,10	7,68
56 jaar en ouder	1,18	1,30	3,64	2,98	9,09
totaal	**1,31**	**1,02**	**3,08**	**1,91**	**7,32**

2025-1 t/m 2025-4					
Leeftijdsklasse	**1-14 dagen**	**15-91 dagen**	**92-365 dagen**	**366-730 dagen**	**Totaal**
25 jaar en jonger	1,68	0,92	2,16	0,80	5,55
26 t/m 35 jaar	1,50	0,89	2,89	1,66	6,94
36 t/m 45 jaar	1,29	0,99	3,31	1,85	7,44
46 t/m 55 jaar	1,19	1,08	3,20	2,12	7,58
56 jaar en ouder	1,16	1,22	3,90	2,57	8,86
totaal	**1,34**	**1,02**	**3,20**	**1,92**	**7,48**

Verzuimpercentage naar uitgebreide duurklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar

Verzuimpercentage naar uitgebreide duurklasse per kwartaal

Duurklasse	2023-4	2024-4	2025-4
1 t/m 7 dagen	1,28	1,06	1,08
8 t/m 42 dagen	1,29	1,08	1,05
43 t/m 91 dagen	1,14	1,14	1,22
92 t/m 182 dagen	1,57	1,62	1,72
183 t/m 365 dagen	1,46	1,60	1,69
366 t/m 730 dagen	1,26	1,18	1,18
Totaal	**8,00**	**7,67**	**7,95**

Verzuimpercentage naar uitgebreide duurklasse per voortschrijdend jaar

Duurklasse	2023-1 t/m 2023-4	2024-1 t/m 2024-4	2025-1 t/m 2025-4
1 t/m 7 dagen	0,99	0,93	0,96
8 t/m 42 dagen	0,89	0,83	0,81
43 t/m 91 dagen	0,57	0,57	0,59
92 t/m 182 dagen	1,13	1,14	1,15
183 t/m 365 dagen	1,87	1,93	2,05
366 t/m 730 dagen	1,92	1,91	1,92
Totaal	**7,38**	**7,32**	**7,48**

Verzuimpercentage en personeelssterkte naar deeltijdklasse per voortschrijdend jaar

Verzuimpercentage naar deeltijdklasse per voortschrijdend jaar

Deeltijdklasse	2023-1 t/m 2023-4	2024-1 t/m 2024-4	2025-1 t/m 2025-4
0-40%	5,44	4,91	4,39
40-60%	7,81	7,53	7,88
60-80%	8,38	7,97	8,49
80-100%	7,03	7,11	7,13
totaal	**7,38**	**7,32**	**7,48**

Personeelssterkte naar deeltijdklasse per voortschrijdend jaar

Deeltijdklasse	2023-1 t/m 2023-4	2024-1 t/m 2024-4	2025-1 t/m 2025-4
0-40%	3,7%	3,6%	4,0%
40-60%	6,6%	6,4%	6,4%
60-80%	28,9%	29,0%	29,0%
80-100%	60,8%	61,0%	60,6%
totaal	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Verzuimpercentage, meldingsfrequentie en personeelssterkte naar grootteklasse per voortschrijdend jaar

Verzuimpercentage naar grootteklasse per voortschrijdend jaar

Grootteklasse	2023-1 t/m 2023-4	2024-1 t/m 2024-4	2025-1 t/m 2025-4
<1.000	7,54	7,77	8,17
1.000-1.500	7,15	7,05	6,65
1.500-2.000	7,45	7,04	7,66
>2.000	7,32	7,33	7,31
totaal	**7,38**	**7,32**	**7,48**

Meldingsfrequentie naar grootteklasse per voortschrijdend jaar

Grootteklasse	2023-1 t/m 2023-4	2024-1 t/m 2024-4	2025-1 t/m 2025-4
<1.000	1,33	1,33	1,34
1.000-1.500	1,36	1,34	1,30
1.500-2.000	1,39	1,33	1,39
>2.000	1,49	1,45	1,48
totaal	**1,42**	**1,39**	**1,41**

Personeelssterkte naar grootteklasse per voortschrijdend jaar

Grootteklasse	2023-1 t/m 2023-4	2024-1 t/m 2024-4	2025-1 t/m 2025-4
<1.000	18,5%	19,4%	17,2%
1.000-1.500	8,4%	8,5%	10,0%
1.500-2.000	29,2%	23,2%	25,6%
>2.000	43,9%	48,8%	47,3%
totaal	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Verzuimpercentage, meldingsfrequentie en personeelssterkte naar salarisklasse per voortschrijdend jaar

Verzuimpercentage naar salarisklasse per voortschrijdend jaar

Salarisklasse	2025-1 t/m 2025-4
< € 3.500	8,65
€ 3.500-4.000	8,43
€ 4.000-4.500	8,17
€ 4.500-5.000	6,72
> € 5.000	5,67
totaal	**7,48**

Meldingsfrequentie naar salarisklasse per voortschrijdend jaar

Salarisklasse	2025-1 t/m 2025-4
< € 3.500	1,64
€ 3.500-4.000	1,45
€ 4.000-4.500	1,37
€ 4.500-5.000	1,36
> € 5.000	1,22
totaal	**1,41**

Personeelssterkte naar salarisklasse per voortschrijdend jaar

Salarisklasse	2025-1 t/m 2025-4
< € 3.500	26,9%
€ 3.500-4.000	17,1%
€ 4.000-4.500	19,5%
€ 4.500-5.000	10,1%
> € 5.000	26,4%
totaal	**100,0%**

(bij verzuim en meldingsfrequentie naar salarisklasse tonen we alleen de huidige periode. Gezien de jaarlijkse stijgingen van de salarissen is geen goed vergelijk met eerdere jaren mogelijk)

Totale verzuimkosten per FTE naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2023-1 t/m 2023-4	2024-1 t/m 2024-4	2025-1 t/m 2025-4
25 jaar en jonger	€ 4.392	€ 4.521	€ 5.257
26 t/m 35 jaar	€ 6.940	€ 7.654	€ 8.334
36 t/m 45 jaar	€ 8.936	€ 9.312	€ 10.258
46 t/m 55 jaar	€ 9.370	€ 10.013	€ 10.264
56 jaar en ouder	€ 10.615	€ 11.301	€ 11.446
totaal	**€ 8.504**	**€ 9.052**	**€ 9.559**

Instroom (%) en uitstroom (%) naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Aandeel leeftijdsklasse in totale instroom per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2023-1 t/m 2023-4	2024-1 t/m 2024-4	2025-1 t/m 2025-4
25 jaar en jonger	21,9	23,1	23,4
26 t/m 35 jaar	38,9	38,9	38,2
36 t/m 45 jaar	18,3	18,5	17,7
46 t/m 55 jaar	13,7	11,9	13,0
56 jaar en ouder	7,3	7,6	7,7
totale instroom	**7,1**	**6,9**	**7,9**

Aandeel leeftijdsklasse in totale uitstroom per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2023-1 t/m 2023-4	2024-1 t/m 2024-4	2025-1 t/m 2025-4
25 jaar en jonger	11,2	11,0	12,7
26 t/m 35 jaar	34,0	34,4	33,4
36 t/m 45 jaar	19,2	19,3	19,1
46 t/m 55 jaar	13,8	14,3	12,9
56 jaar en ouder	21,7	21,0	22,0
totale uitstroom	**6,5**	**6,1**	**5,5**

Verzuimpercentage, meldingsfrequentie en personeelssterkte naar regio per voortschrijdend jaar

Verzuimpercentage naar regio per voortschrijdend jaar

Regio	2023-1 t/m 2023-4	2024-1 t/m 2024-4	2025-1 t/m 2025-4
Noord	6,86	7,14	7,20
Randstad	7,77	7,59	7,73
Midden	7,24	7,26	7,29
Zuid	7,03	7,00	7,25
Landelijk	**7,38**	**7,32**	**7,48**

Meldingsfrequentie naar regio per voortschrijdend jaar

Regio	2023-1 t/m 2023-4	2024-1 t/m 2024-4	2025-1 t/m 2025-4
Noord	1,29	1,21	1,18
Randstad	1,52	1,52	1,54
Midden	1,32	1,29	1,32
Zuid	1,37	1,32	1,36
Landelijk	**1,42**	**1,39**	**1,41**

Personeelssterkte naar regio per voortschrijdend jaar

Regio	2023-1 t/m 2023-4	2024-1 t/m 2024-4	2025-1 t/m 2025-4
Noord	13,9%	14,1%	13,3%
Randstad	46,6%	45,0%	47,3%
Midden	13,0%	13,3%	12,9%
Zuid	26,5%	27,6%	26,6%
Landelijk	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Zorgbreed: verzuim en meldingsfrequentie naar branche per voortschrijdend jaar

Verzuim naar branche per voortschrijdend jaar

Verzuimpercentage	2023-1 t/m 2023-4	2024-1 t/m 2024-4	2025-1 t/m 2025-4
ZKH	6,24	6,21	6,29
GHZ	8,11	8,23	8,51
GGZ	7,38	7,32	7,48
VVT	8,95	9,07	9,21
zorgbreed	**7,75**	**7,81**	**7,97**

Meldingsfrequentie naar branche per voortschrijdend jaar

Meldingsfrequentie	2023-1 t/m 2023-4	2024-1 t/m 2024-4	2025-1 t/m 2025-4
ZKH	1,36	1,31	1,31
GHZ	1,23	1,22	1,25
GGZ	1,42	1,39	1,41
VVT	1,27	1,27	1,30
zorgbreed	**1,30**	**1,28**	**1,31**

Zorgbreed: verzuim naar eerste en tweede ziektejaar per kwartaal en voortschrijdend jaar

Verzuim naar eerste en tweede ziektejaar per kwartaal

2025-4				
Branche	**1e zk-jaar**	**2e zk-jaar**	**Totaal**	**PS**
ZKH	5,81	0,76	6,57	170.407
GHZ	7,79	1,19	8,99	111.777
GGZ	6,92	1,02	7,95	62.136
VVT	8,21	1,34	9,55	254.521
zorgbreed	**7,23**	**1,10**	**8,33**	**598.842**

Verzuim naar eerste en tweede ziektejaar per voortschrijdend jaar

2025-1 t/m 2025-4				
Branche	**1e zk-jaar**	**2e zk-jaar**	**Totaal**	**PS**
ZKH	5,54	0,74	6,29	169.082
GHZ	7,34	1,17	8,51	111.220
GGZ	6,46	1,02	7,48	61.533
VVT	7,90	1,30	9,21	253.002
zorgbreed	**6,90**	**1,07**	**7,97**	**594.837**

Begrippenlijst

Verzuimpercentage (VP)

Van alle werknemers wordt elke ziektedag in de periode vermenigvuldigd met de bij die dag behorende parttimefactor en de arbeidsongeschiktheidsfactor, waarna deze worden opgeteld. Van alle werknemers (ziek en niet ziek) wordt elke dienstverbanddag in de periode vermenigvuldigd met de bij die dag behorende parttimefactor, waarna deze worden opgeteld. Het totaal aantal ziektedagen wordt gedeeld door het totaal aantal dienstverbanddagen en vermenigvuldigd met 100%.

Verzuimkosten

Onder de directe verzuimkosten wordt door Vernet het bruto uitgekeerd ziekengeld verstaan ofwel de bruto loonkosten van de zieke werknemers (exclusief zwangerschapsuitkeringen), verhoogd met het vakantiegeld (8%) en de werkgeverslasten voor WW, WIA en ziektekostenverzekering (20%). Bij de berekening is uitgegaan van nul wachtdagen, van 100% uitkering in het eerste ziektejaar en van 70% uitkering in het tweede ziektejaar.

Onderzoeken geven aan dat de indirecte verzuimkosten ongeveer zo groot zijn als de directe verzuimkosten. Voor de totale verzuimkosten vermenigvuldigt Vernet derhalve de directe verzuimkosten met de factor 2, Alleen de totale verzuimkosten worden in de rapportages vermeld.

Meldingsfrequentie (MF)

Het aantal ziekmeldingen in een verslagperiode wordt gedeeld door het aantal werknemers in die periode. De meldingsfrequentie in het kwartaal is ongeveer een kwart van de frequentie van het jaar. Om vergelijking met het (voortschrijdend) jaar mogelijk te maken, wordt de meldingsfrequentie van een kwartaal vermenigvuldigd met vier.

Gemiddelde duur (GD)

Het totaal aantal ziektedagen van beëindigde ziektegevallen in een verslagperiode wordt gedeeld door het totaal aantal beëindigde gevallen in de desbetreffende periode. De ziektedagen van beëindigde gevallen zijn alle dagen vanaf de eerste ziektedag tot aan de hersteldatum. De aansluitende ziektedagen die vóór de verslagperiode vallen worden dus ook meegerekend.

Personeelssterkte / aantal werknemers (PS)

Het gemiddeld aantal werknemers in een periode dat in dienst is bij een bedrijf, gebaseerd op het aantal dienstverbanddagen. Het aantal werknemers wordt bepaald aan de hand van de indienst- en uitdienstdata van werknemers. Onder werknemers worden zowel fulltimers als parttimers verstaan. Oproepkrachten, stagiaires en gereïntegreerde WIA-ers worden niet meegeteld.

Voortschrijdend jaar

Voortschrijdende jaren zijn perioden die altijd bestaan uit vier aaneengesloten kwartalen. Steeds wordt het 'oudste' kwartaal weggelaten en het 'nieuwste' kwartaal toegevoegd. Met voortschrijdende jaren wordt de structurele ontwikkeling van het verzuim in beeld gebracht. De cijfers vertonen geen fluctuaties als gevolg van seizoensinvloeden.

Duurklasse

Een verzuimgeval wordt ingedeeld in één van de duurklassen. De totale lengte van het verzuim is bepalend voor de indeling. Deze wordt bepaald vanaf de eerste verzuimdag tot en met de hersteldatum of de einddatum van de verslagperiode. Een verzuimgeval kan slechts in één duurklasse worden ingedeeld en kan maximaal 730 dagen duren.

Verantwoording

In de branche Geestelijke Gezondheidszorg zijn ongeveer 113 duizend werknemers werkzaam*. Over deze rapportageperiode heeft Vernet 68.651 werknemers geteld. Dit is 61% van de totale werknemerspopulatie. Met dit aantal kan worden aangenomen dat met een betrouwbaarheidsniveau van 95% en een foutmarge van 0,23% de cijfers representatief zijn.

De gegevens van deze Vernet Viewer voor de branche zijn gebaseerd op 62.136 medewerkers. Oproepkrachten, gereïntegreerde WIA-ers en stagiaires zijn hier niet in meegerekend.

Onder werknemers worden zowel fulltimers als parttimers verstaan.

Alle verzuimgrootheden worden berekend exclusief vangnet, tenzij anders vermeld.

* Bron: Arbeidsmarktinformatie Zorg en Welzijn

Vernet Viewer voor de branche GGZ verschijnt vier maal per jaar en wordt geproduceerd door VERNET verzuimnetwerk B.V. te Amsterdam.

Reproductie en overname is toegestaan onder bronvermelding.

Deze Vernet Viewer is gemaakt in opdracht van de Stichting O&O-fonds GGZ.

Productiedatum: 2 februari 2026