

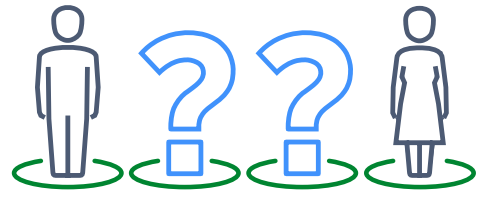


Nieuwe prognose arbeidsmarkt van de geestelijke gezondheidszorg



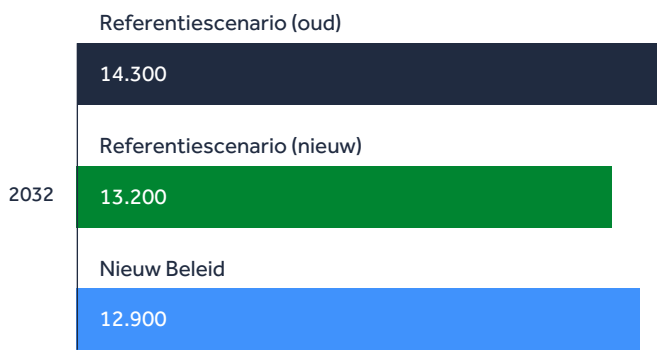
De nieuwste prognoses 2024-2033 nader toegelicht

Prognose personeelstekorten Nieuw Beleid



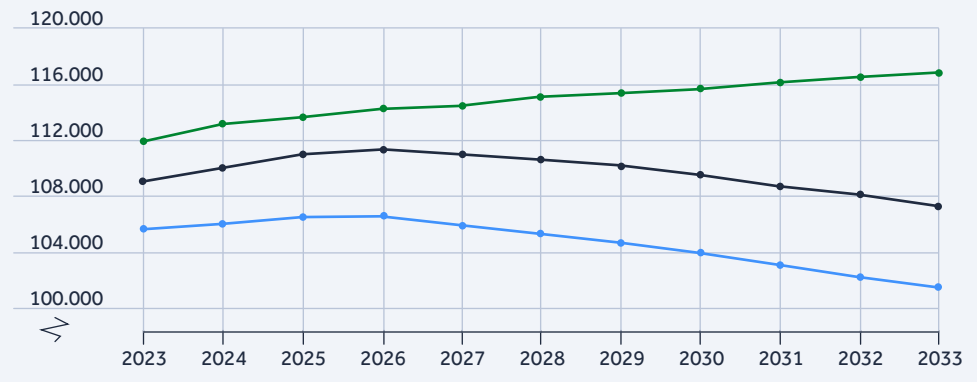
Binnen de geestelijke gezondheidszorg is sprake van een tekort op de arbeidsmarkt. Dit tekort is in de meest recente raming van het prognosemodel in 2032 kleiner dan het was in de vorige versie van het prognosemodel.

Vergelijking tekort onder nieuwe en oude prognose en scenario Nieuw Beleid



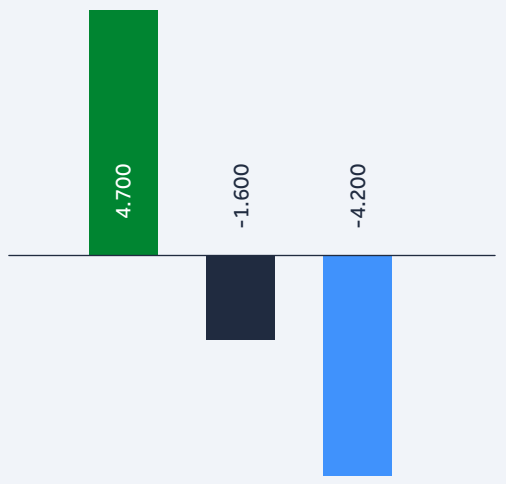
Vraag, aanbod en aantal werknemers scenario Nieuw Beleid 2023-2033

Nederland, personen



De arbeidsvraag bij de geestelijke gezondheidszorg neemt in de periode van 2023 tot en met 2033 toe met 4.700 werknemers. Het personeelsaanbod daalt met 1.600. Het resultaat is een toename in het tekort bij de geestelijke gezondheidszorg. Door toenemende concurrentie van andere branches in zorg en welzijn wordt het moeilijker om in de personeelsbehoefte te voorzien.

Ontwikkeling arbeidsvraag, personeelsaanbod en vervulde vraag 2023-2033



- Arbeidsvraag
- Personeelsaanbod
- Vervulde vraag (werknemers)

Toelichting

In het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn worden door ABF Research prognoses gemaakt van de arbeidsmarkt.

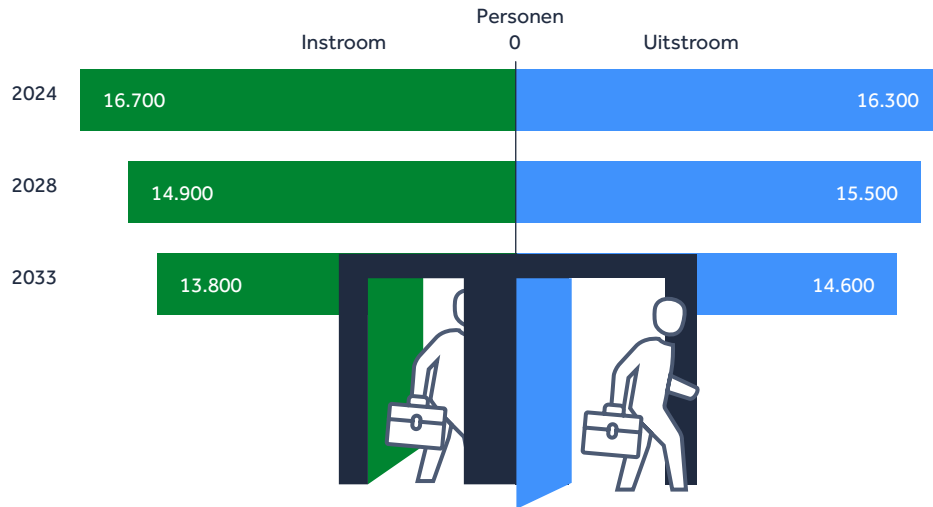
Hiernaast wordt de prognose getoond voor de geestelijke gezondheidszorg op basis van het scenario Nieuw Beleid. Dit is een scenario waarin wordt gerekend op basis van concrete (voorgenomen) beleidsmaatregelen, demografische ontwikkelingen, verwachtingen over de economische ontwikkelingen en de vraag naar en het aanbod van personeel in Nederland.

De behoefte aan zorg en welzijn vormt de basis voor de raming van de arbeidsvraag. Daarnaast wordt ook het aanbod van personeel geraamd.

Op de arbeidsmarkt ontmoeten vraag en aanbod elkaar met als resultaat de vervulde vraag. Deze ligt nooit op het niveau van de totale vraag. Op elk moment zijn er vacatures die nog niet zijn vervuld. Ook kan er sprake zijn van een mismatch tussen vraag en aanbod, waardoor niet kan worden voorzien in de arbeidsvraag.

Bekijk het prognosemodel online op prognosemodelzw.nl

Arbeidsmobiliteit geestelijke gezondheidszorg



De verwachting is dat zowel de **instroom** in als de **uitstroom** uit de geestelijke gezondheidszorg zal afnemen tot en met 2033.

Regionale prognoses

Wist je ook dat je regionale prognoses kunt vinden op het dashboard?

Op de [website](#) selecteer je allereerst de branche naar wens en vervolgens kun je kiezen voor een niveau (Nederland, RegioPlus, Zorgkantorregio).

Let wel op dat op het moment dat je op regio niveau gaat kijken de cijfers afgerond worden op 100. Hierdoor kunnen mogelijk lege cellen ontstaan.

Kies een gebied

KIES NIVEAU

RegioPlus >

Zorgkantorregio >

Nederland >

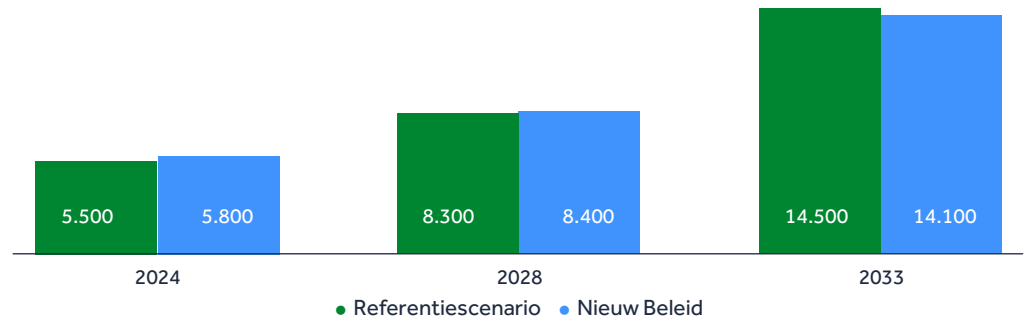
KIES NEDERLAND

Nederland

Samenvatting

- ▶ 1. Zorg en welzijn (breed)
- ▶ 2. Zorg en welzijn (smal)
- ▶ 3. Universitair medische centra

Vergelijking arbeidsmarkttekort in referentiescenario en NieuwBeleid-scenario



Scenario Nieuw Beleid: wat is hierin wel en niet doorgerekend?

Hierboven worden twee scenario's getoond. Links in de figuur staat het referentiescenario. Voor dit scenario is de zorgvraag bepaald op basis van demografische ontwikkelingen en andere trends die zichtbaar zijn in de realisatiecijfers. Rechts in de figuur staat het scenario Nieuw Beleid wat als uitgangspunt is gekozen in het prognosemodel. In dit scenario worden bovenop het Referentiescenario de verwachte effecten van een aantal relevante of recent ingevoerde beleidsmaatregelen meegenomen. Slechts een deel van de relevante maatregelen uit recent of voorgenomen beleid en akkoorden is meegenomen.

Het betreft maatregelen uit:

- het Integraal Zorgakkoord (IZA);
- het programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO);
- het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA);
- het regeerakkoord Rutte IV (incl. aanpassingen t/m Prinsjesdag 2023)

Met betrekking tot het regeerakkoord gaat het specifiek om afspraken over de hogere vergoeding voor kinderopvang (96% vergoeding van de maximumprijs per 1 januari 2027), de herinterpretatie van het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg, eigen bijdrage Wmo-voorzieningen en meer tijd voor de patiënt in de huisartsenzorg. Niet meegenomen in het scenario Nieuw Beleid is het programma Toekomstbestendige Zorg en Welzijn (TAZ) en de hervormingsagenda jeugd.

Het effect van de maatregelen in het NieuwBeleid-scenario is in principe gemodelleerd door aanpassingen te maken in de zorggebruikindicatoren en in enkele gevallen door aanpassingen in de arbeidsproductiviteit. Het scenario laat ons zien wat het effect is op het tekort op de arbeidsmarkt.

Met het nieuwe beleid neemt het tekort binnen de geestelijke gezondheidszorg in 2033 naar verwachting af met 400 personen t.o.v. het referentiescenario. Voor een volledige toelichting over het prognosemodel en NieuwBeleid-scenario verwijzen we graag naar het [verantwoordingsdocument](#) van het model.

Onze kennispartners

AZW werkt samen met arbeidsmarktfondsen en het ministerie van VWS om partijen in de sectoren Zorg en WJK betrouwbare informatie te bieden.



MEER INFORMATIE

Het Prognosemodel zorg en welzijn is in opdracht van AZW ontwikkeld door ABF Research.

www.azwinfo.nl