



Kerncijfers november 2023

Geestelijke gezondheidszorg



Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn.

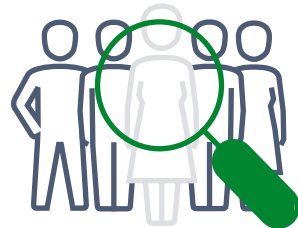
Gelijk gebleven

Negatieve ontwikkeling

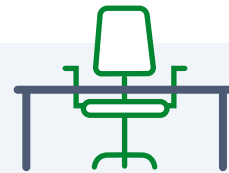
Positieve ontwikkeling



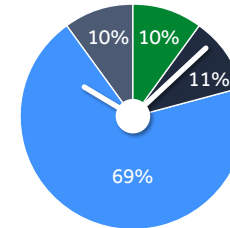
106.300
werknemers



71% van de **vacatures** die organisaties hadden waren **moeilyk vervulbaar**

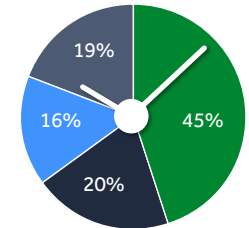


51% van de werknemers had te maken met langdurige **onderbezetting** op de **werkvloer**



% werknemers die meer of minder **uren** wil **werken** bij huidige werkgever als **verdiensten veranderen**

• Meer • Minder • Niet meer/minder • Weet niet



Gemiddeld % **werktijd** per week besteed aan

- Het verlenen van zorg en/of ondersteuning aan cliënten
- Verslaglegging
- Registreren van informatie
- Overige werkzaamheden



Loopbaan en mobiliteit werknemers

Aantal jaren de huidige functie nog willen vervullen

7,9 jaar

Aantal jaren bij de huidige werkgever willen blijven werken

8,1 jaar

Jaren

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13



6% van de werknemers werkt in **meerdere werkkringen** (als werknemer en/of als zelfstandige)

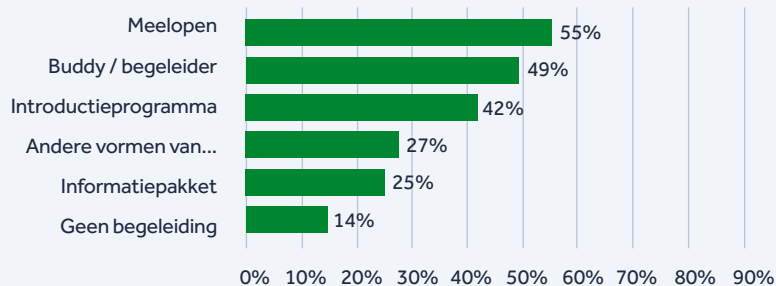


85% van de werknemers neemt ten minste 1x per maand deel aan een **team- of werkoverleg**

79% voelt **loyaliteit** naar de organisatie



Begeleiding in de organisatie voor startende medewerkers



79% wil zichzelf ontwikkelen in zijn/haar huidige functie

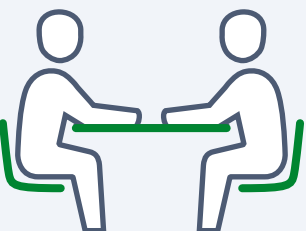


34% heeft samen met de leidinggevende een persoonlijk ontwikkelplan (POP) opgesteld

58% heeft als hij/zij opstaat **zin** om aan het werk te gaan



81% is enthousiast over zijn/haar baan

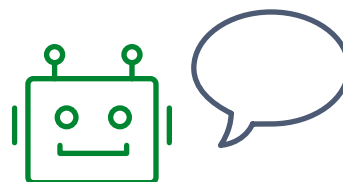


70% van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden een **functionerings- of beoordelingsgesprek** gehad

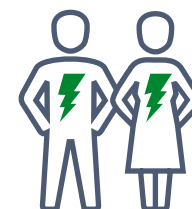


58% van de werknemers vindt dat de organisatie voldoende **aandacht** heeft voor **scholing** van medewerkers

48% wordt door zijn/haar **werkgever gestimuleerd** om na te denken over zijn/haar **loopbaan**



49% van de organisaties heeft **nieuwe technologie** gebruikt in contact met de cliënt



75% is bereid om **extra inspanningen** te leveren voor het succes van de organisatie



53% bruist op het werk van de **energie**

MEER INFORMATIE: Deze branchegegevens zijn afkomstig uit de AZW werkgevers- en werknemersenquête die in het tweede kwartaal van 2023 zijn uitgevoerd en waarover in september is [gepubliceerd](#). Een aantal gegevens komen uit de werkgevers- en werknemersenquête van het vierde kwartaal van 2022, hierover is in april [gepubliceerd](#). Zie voor meer informatie: www.azwinfo.nl.

De werkgevers- en werknemerspanels worden meerdere keren per jaar door CBS in opdracht van het AZW programma bevroegd. Deze metingen samen geven jaarlijks een goed beeld over hoe werkgevers en werknemers de arbeidsmarkt in zorg en welzijn ervaren.