

Branche Viewer
Geestelijke Gezondheidszorg
Kwartaal 2021-4

Zekeringstraat 17A
1014 BM Amsterdam
(020) 422 97 71
info@vernet.nl
www.vernet.nl



VERNET



	Voorwoord/analyse	3
1.	Verzuimpercentage naar ziektejaar	4
2.	Tijdreeks verzuimcijfers	5-6
3.	Combinatie verzuimpercentage en meldingsfrequentie	7
4.	Verzuim naar leeftijd	8
5.	Verzuim naar leeftijd en duurklasse	9
6.	Verzuim naar duurklasse (uitgebreid)	10
7.	Verzuim naar grootteklasse	11
8.	Verzuim naar deeltijdklasse	12
9.	Verzuim naar salarisklasse	13
10.	Verzuimkosten	14
11.	Leeftijdsopbouw	15
12.	In- en uitstroom	16
13.	Verzuim naar regio	17
14.	Landelijke verzuimcijfers (Zorgbreed)	18-19
15.	Begrippenlijst	20

Colofon

Vernet Viewer voor de branche GGZ verschijnt vier maal per jaar en wordt geproduceerd door VERNET verzuimnetwerk B.V. te Amsterdam.

Reproductie en overname is toegestaan onder bronvermelding.

Deze Vernet Viewer is gemaakt in opdracht van Stichting O&O-fonds GGZ.

Productiedatum: 3 februari 2022



Voorwoord

In de branche Geestelijke Gezondheidszorg zijn ongeveer 101 duizend werknemers werkzaam*. Over deze rapportageperiode heeft Vernet 65.695 werknemers geteld. Dit is 65% van de totale werknemerspopulatie. Met dit aantal kan worden aangenomen dat met een betrouwbaarheidsniveau van 95% en een foutmarge van 0,23% de cijfers representatief zijn.

De gegevens van deze Vernet Viewer voor de branche zijn gebaseerd op 56.786 medewerkers. Oproepkrachten, gereïntegreerde WIA-ers en stagiaires zijn hier niet in meegerekend.

Onder werknemers worden zowel fulltimers als parttimers verstaan.

Alle verzuimgrootheden worden berekend exclusief vangnet, tenzij anders vermeld.

* Bron: Arbeidsmarktinformatie Zorg en Welzijn

Analyse

In het vierde kwartaal van 2021 is het verzuimpercentage van de Geestelijke Gezondheidszorg 7,67. Dit is 17,8% hoger dan een jaar geleden (6,51). Over hele jaar 2021 is het verzuimpercentage 6,63, dit is een stijging van 7,1% ten opzichte van vorig jaar (6,19).

De stijging in verzuim zien we in alle leeftijdsklassen terug. De grootste stijging van 14,2% is in de leeftijdsklasse 26 t/m 35 jaar. Bij de duurklassen zien we dat ten opzichte van een jaar geleden het verzuim in alle klassen, behalve in 15 t/m 91 dagen, is gestegen. De grootste stijging van 14,6% is in duurklasse 366-730 dagen.

Het verzuimpercentage is met 7,32 het hoogst in de grootteklasse < 1.000 werknemers. In alle salarisklassen zien we de stijging in verzuim terug. In de klasse €3.000-€3.500, waar 25% van de werknemers kunnen worden ingedeeld, is het verzuimpercentage met 7,67 het hoogst.

Het verzuimpercentage is met 6,94 het hoogst in de regio Randstad en laat met 10,5% ook de sterkste stijging zien.

Het percentage instroom is gedaald van 6,8 naar 6,6. Het percentage uitstroom is gestegen van 5,6 naar 6,3 waarbij vooral de uitstroom in de leeftijdsgroepen onder 36 jaar is toegenomen.

In een jaar tijd is de meldingsfrequentie toegenomen van 1,01 naar 1,13. Deze stijging komt voor in alle leeftijdsklassen, met de sterkste stijging in de jongere leeftijdsklassen. De gemiddelde duur is 25,2 dagen en is daarmee gedaald ten opzichte van een jaar geleden (27,6 dagen).

Vergeleken met vorig jaar is het verzuimpercentage zorgbreed met 6,7% gestegen van 6,83 naar 7,29. In alle branches is het verzuim toegenomen. De meldingsfrequentie is zorgbreed gestegen van 1,02 naar 1,07, deze stijging zien we terug in alle branches behalve de VVT.

(deze analyse is gebaseerd op voortschrijdend jaarcijfers, tenzij anders vermeld)

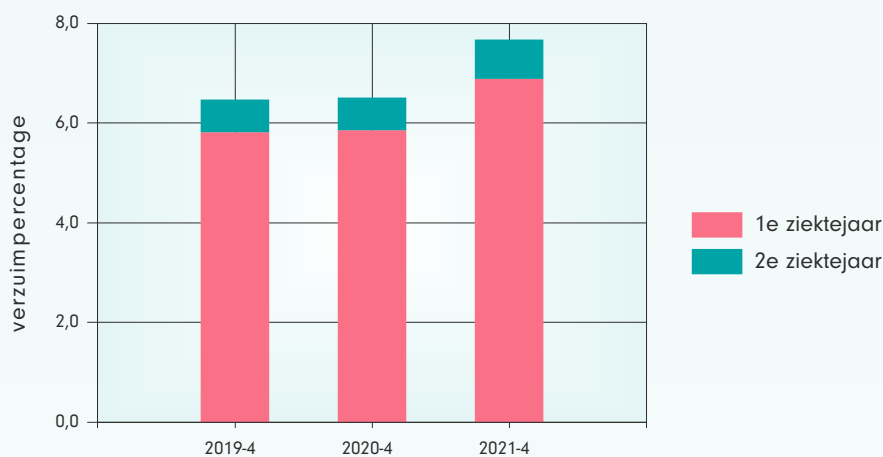


Verzuimpercentage naar ziektejaar

Tabel 1.1 Verzuimpercentage, eerste en tweede ziektejaar per kwartaal

Kwartaal	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal
2019-4	5,82	0,65	6,47
2020-4	5,86	0,65	6,51
2021-4	6,88	0,79	7,67

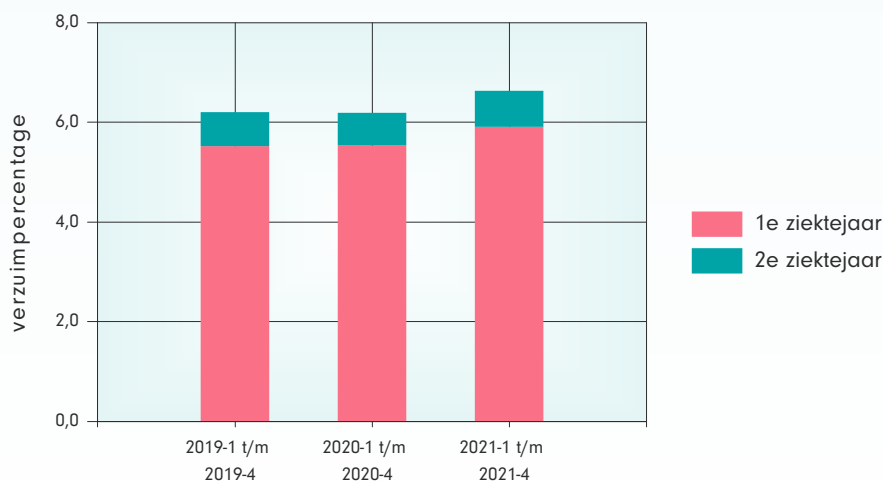
Grafiek 1.1 Verzuimpercentage naar ziektejaar van drie kwartalen



Tabel 1.2 Verzuimpercentage, eerste en tweede ziektejaar per voortschrijdend jaar

Voortschrijdend jaar	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal
2019-1 t/m 2019-4	5,52	0,68	6,20
2020-1 t/m 2020-4	5,54	0,65	6,19
2021-1 t/m 2021-4	5,91	0,72	6,63

Grafiek 1.2 Verzuimpercentage naar ziektejaar van drie voortschrijdende jaren

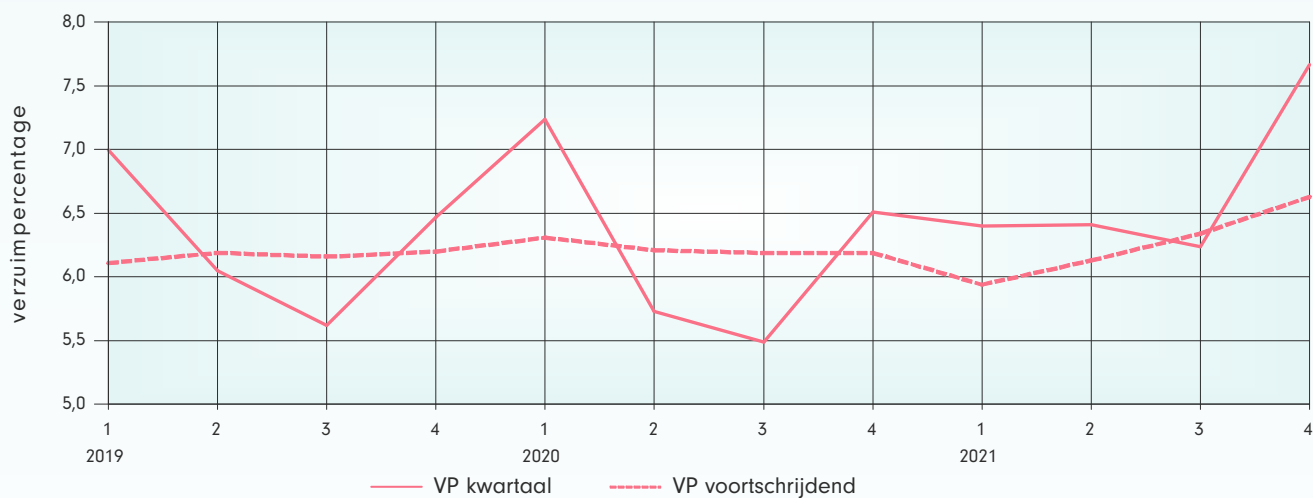




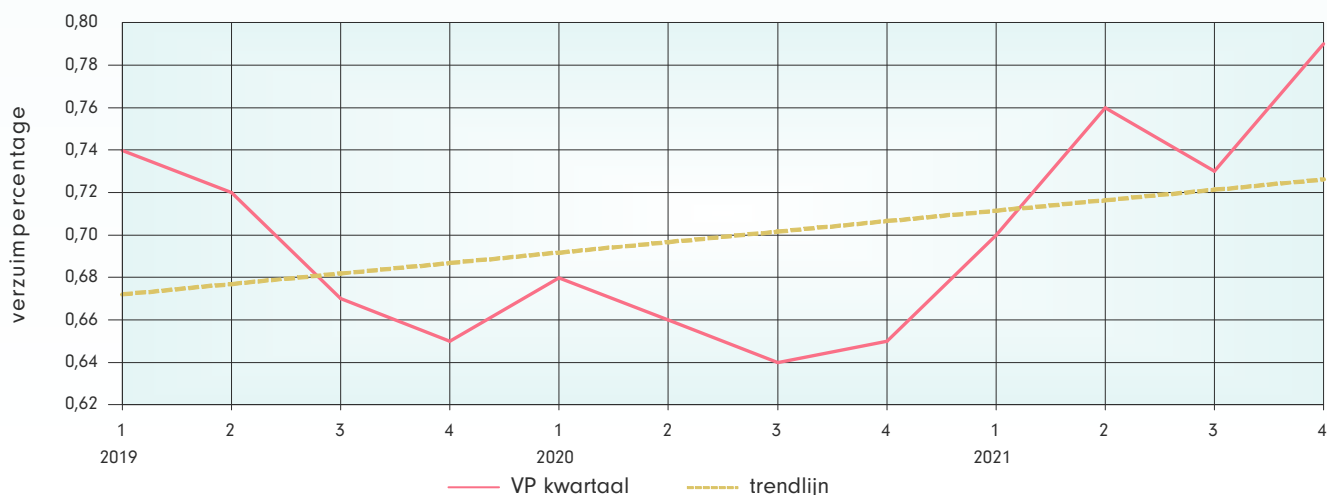
Tabel 2.1 Verzuimpercentage eerste en tweede ziektejaar per kwartaal en voortschrijdend jaar

Kwartaal	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal	Voortschrijdend jaar	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal
2019-1	6,26	0,74	7,00	2018-2 t/m 2019-1	5,44	0,67	6,11
2019-2	5,33	0,72	6,05	2018-3 t/m 2019-2	5,52	0,68	6,19
2019-3	4,95	0,67	5,62	2018-4 t/m 2019-3	5,48	0,68	6,16
2019-4	5,82	0,65	6,47	2019-1 t/m 2019-4	5,52	0,68	6,20
2020-1	6,56	0,68	7,24	2019-2 t/m 2020-1	5,64	0,67	6,31
2020-2	5,06	0,66	5,73	2019-3 t/m 2020-2	5,56	0,65	6,21
2020-3	4,85	0,64	5,49	2019-4 t/m 2020-3	5,54	0,65	6,19
2020-4	5,86	0,65	6,51	2020-1 t/m 2020-4	5,54	0,65	6,19
2021-1	5,70	0,70	6,40	2020-2 t/m 2021-1	5,30	0,64	5,94
2021-2	5,65	0,76	6,41	2020-3 t/m 2021-2	5,46	0,67	6,13
2021-3	5,51	0,73	6,24	2020-4 t/m 2021-3	5,65	0,69	6,34
2021-4	6,88	0,79	7,67	2021-1 t/m 2021-4	5,91	0,72	6,63

Grafiek 2.1 Verzuimpercentage (totaal) per kwartaal en voortschrijdend jaar



Grafiek 2.2. Verzuimpercentage tweede ziektejaar per kwartaal

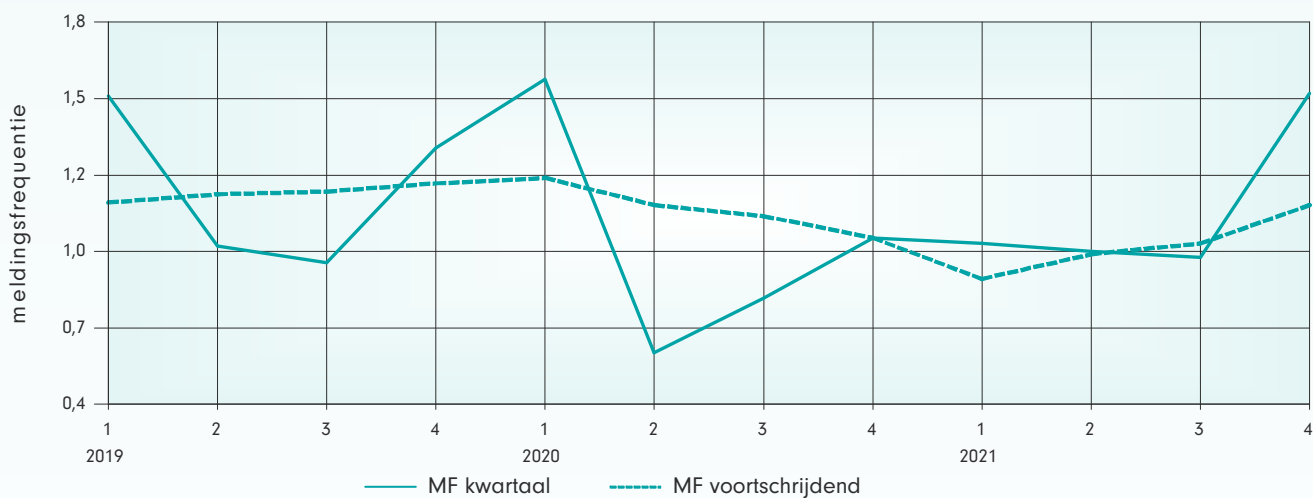




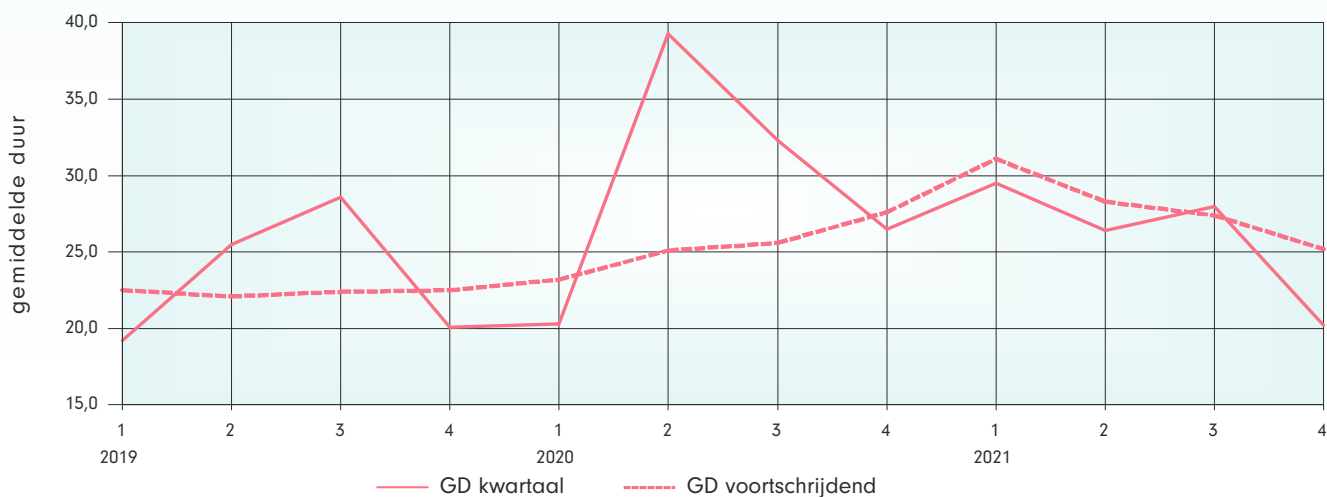
Tabel 2.2 Meldingsfrequentie en gemiddelde duur per kwartaal en voortschrijdend jaar

Kwartaal	MF	GD	Voortschrijdend jaar	MF	GD
2019-1	1,53	19,2	2018-2 t/m 2019-1	1,14	22,5
2019-2	0,98	25,5	2018-3 t/m 2019-2	1,17	22,1
2019-3	0,92	28,6	2018-4 t/m 2019-3	1,18	22,4
2019-4	1,34	20,1	2019-1 t/m 2019-4	1,21	22,5
2020-1	1,59	20,3	2019-2 t/m 2020-1	1,23	23,2
2020-2	0,59	39,3	2019-3 t/m 2020-2	1,13	25,1
2020-3	0,79	32,3	2019-4 t/m 2020-3	1,09	25,6
2020-4	1,01	26,5	2020-1 t/m 2020-4	1,01	27,6
2021-1	0,99	29,5	2020-2 t/m 2021-1	0,86	31,1
2021-2	0,96	26,4	2020-3 t/m 2021-2	0,95	28,3
2021-3	0,94	28,0	2020-4 t/m 2021-3	0,99	27,4
2021-4	1,54	20,2	2021-1 t/m 2021-4	1,13	25,2

Grafiek 2.3 Meldingsfrequentie per kwartaal en voortschrijdend jaar



Grafiek 2.4 Gemiddelde duur per kwartaal en voortschrijdend jaar





Verzuim naar leeftijd

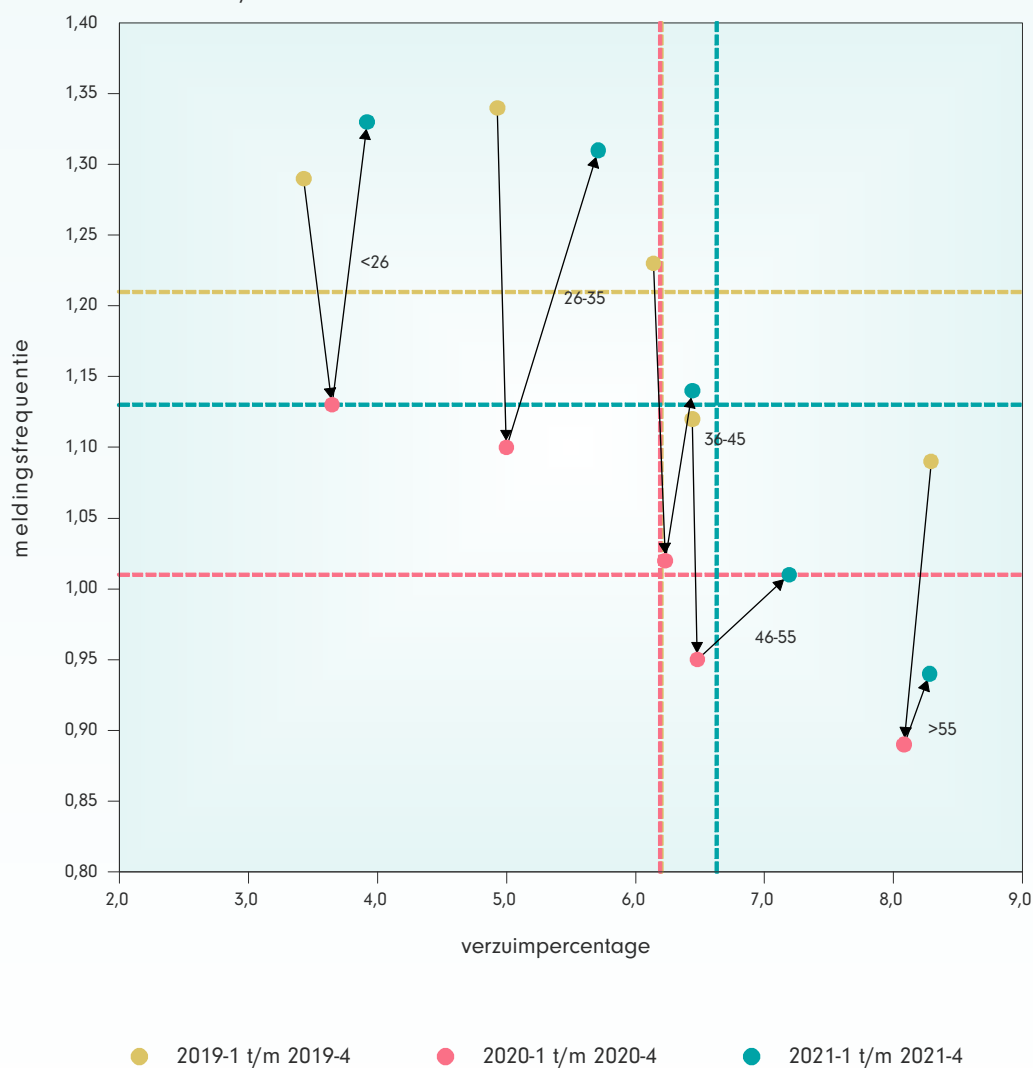
Tabel 4.1 Verzuimpercentage naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2019-1	2020-1	2021-1
	t/m 2019-4	t/m 2020-4	t/m 2021-4
25 jaar en jonger	3,43	3,65	3,92
26 t/m 35 jaar	4,93	5,00	5,71
36 t/m 45 jaar	6,14	6,23	6,44
46 t/m 55 jaar	6,44	6,48	7,19
56 jaar en ouder	8,29	8,08	8,28
totaal	6,20	6,19	6,63

Tabel 4.2 Meldingsfrequentie naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2019-1	2020-1	2021-1
	t/m 2019-4	t/m 2020-4	t/m 2021-4
25 jaar en jonger	1,29	1,13	1,33
26 t/m 35 jaar	1,34	1,10	1,31
36 t/m 45 jaar	1,23	1,02	1,14
46 t/m 55 jaar	1,12	0,95	1,01
56 jaar en ouder	1,09	0,89	0,94
totaal	1,21	1,01	1,13

Grafiek 4.1 Dynamiek in de branche





Verzuim naar leeftijd en duurklasse

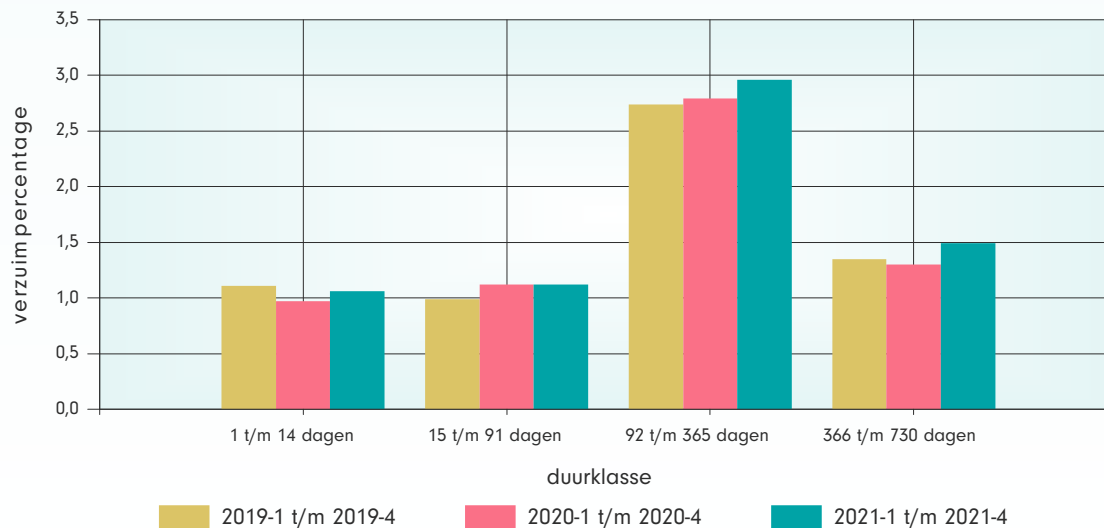
Tabel 5.1 Verzuimpercentage naar duurklasse en leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

2019-1 t/m 2019-4					
Leeftijdsklasse	1-14 dagen	15-91 dagen	92-365 dagen	366-730 dagen	Totaal
25 jaar en jonger	1,15	0,68	1,33	0,26	3,43
26 t/m 35 jaar	1,16	0,74	2,22	0,81	4,93
36 t/m 45 jaar	1,13	0,98	2,69	1,34	6,14
46 t/m 55 jaar	1,07	1,07	2,76	1,54	6,44
56 jaar en ouder	1,08	1,28	3,79	2,14	8,29
totaal	1,11	0,99	2,74	1,35	6,20

2020-1 t/m 2020-4					
Leeftijdsklasse	1-14 dagen	15-91 dagen	92-365 dagen	366-730 dagen	Totaal
25 jaar en jonger	1,09	0,93	1,32	0,31	3,65
26 t/m 35 jaar	1,04	0,90	2,16	0,89	5,00
36 t/m 45 jaar	0,98	1,04	2,82	1,39	6,23
46 t/m 55 jaar	0,93	1,23	2,89	1,43	6,48
56 jaar en ouder	0,90	1,42	3,88	1,89	8,08
totaal	0,97	1,12	2,79	1,30	6,19

2021-1 t/m 2021-4					
Leeftijdsklasse	1-14 dagen	15-91 dagen	92-365 dagen	366-730 dagen	Totaal
25 jaar en jonger	1,26	0,91	1,54	0,21	3,92
26 t/m 35 jaar	1,19	0,91	2,57	1,03	5,71
36 t/m 45 jaar	1,09	1,11	2,83	1,40	6,44
46 t/m 55 jaar	0,95	1,20	3,29	1,75	7,19
56 jaar en ouder	0,90	1,38	3,71	2,30	8,28
totaal	1,06	1,12	2,96	1,49	6,63

Grafiek 5.1 Verzuimpercentage naar duurklasse per voortschrijdend jaar



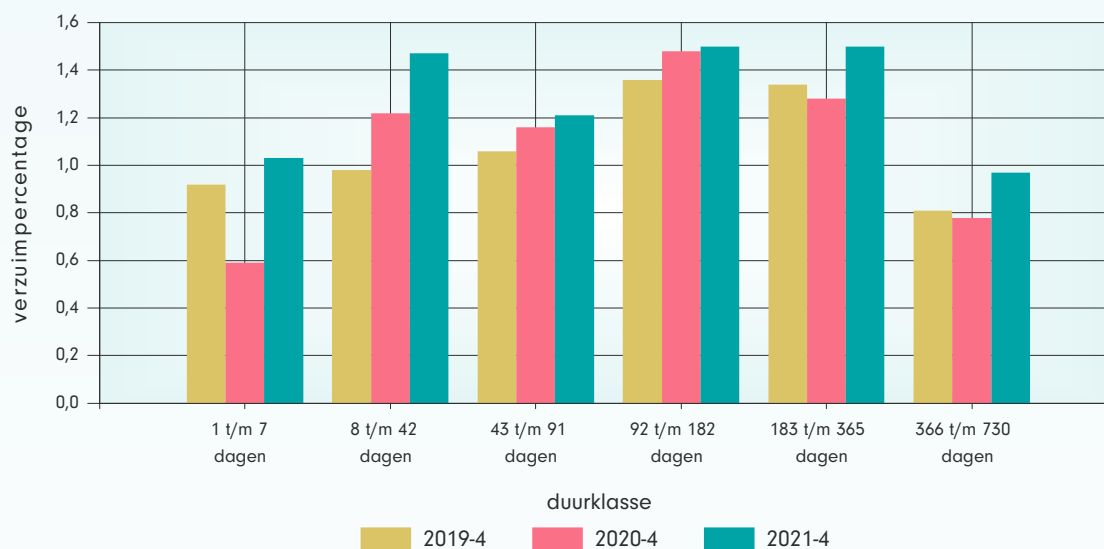


Verzuim naar duurklasse (uitgebreid)

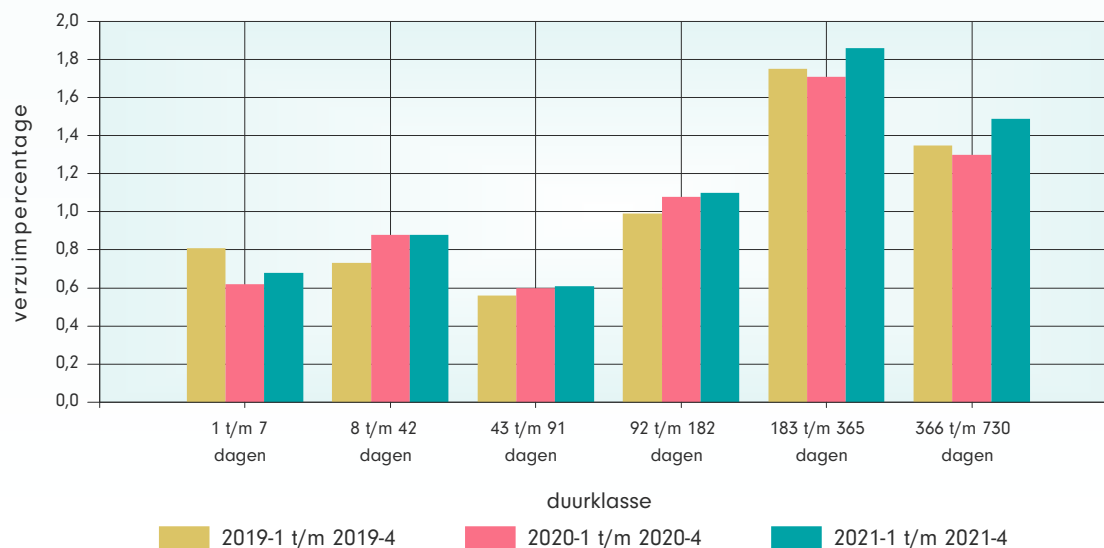
Tabel 6.1 Verzuimpercentage naar duurklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar.

Duurklasse	2019-4	2020-4	2021-4	Duurklasse	2019-1 t/m 2019-4	2020-1 t/m 2020-4	2021-1 t/m 2021-4
1 t/m 7 dagen	0,92	0,59	1,03	1 t/m 7 dagen	0,81	0,62	0,68
8 t/m 42 dagen	0,98	1,22	1,47	8 t/m 42 dagen	0,73	0,88	0,88
43 t/m 91 dagen	1,06	1,16	1,21	43 t/m 91 dagen	0,56	0,60	0,61
92 t/m 182 dagen	1,36	1,48	1,50	92 t/m 182 dagen	0,99	1,08	1,10
183 t/m 365 dagen	1,34	1,28	1,50	183 t/m 365 dagen	1,75	1,71	1,86
366 t/m 730 dagen	0,81	0,78	0,97	366 t/m 730 dagen	1,35	1,30	1,49
Totaal	6,47	6,51	7,67	Totaal	6,20	6,19	6,63

Grafiek 6.1 Verzuimpercentage naar duurklasse per kwartaal



Grafiek 6.2 Verzuimpercentage naar duurklasse per voortschrijdend jaar





Verzuim naar grootteklasse

Tabel 7.1 Verzuimpercentage, meldingsfrequentie en personeelssterkte naar grootteklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar

2019-4			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<1.000	6,60	1,33	19,2
1.000-1.500	6,05	1,17	10,5
1.500-2.000	6,50	1,32	26,4
>2.000	6,49	1,40	44,0
 totaal 	 6,47 	 1,34 	 100,0

2019-1 t/m 2019-4			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<1.000	6,30	1,19	19,1
1.000-1.500	5,95	1,07	10,5
1.500-2.000	6,04	1,20	29,7
>2.000	6,33	1,26	40,6
 totaal 	 6,20 	 1,21 	 100,0

2020-4			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<1.000	6,74	0,98	17,4
1.000-1.500	5,73	0,93	10,8
1.500-2.000	6,63	1,00	27,0
>2.000	6,54	1,04	44,9
 totaal 	 6,51 	 1,01 	 100,0

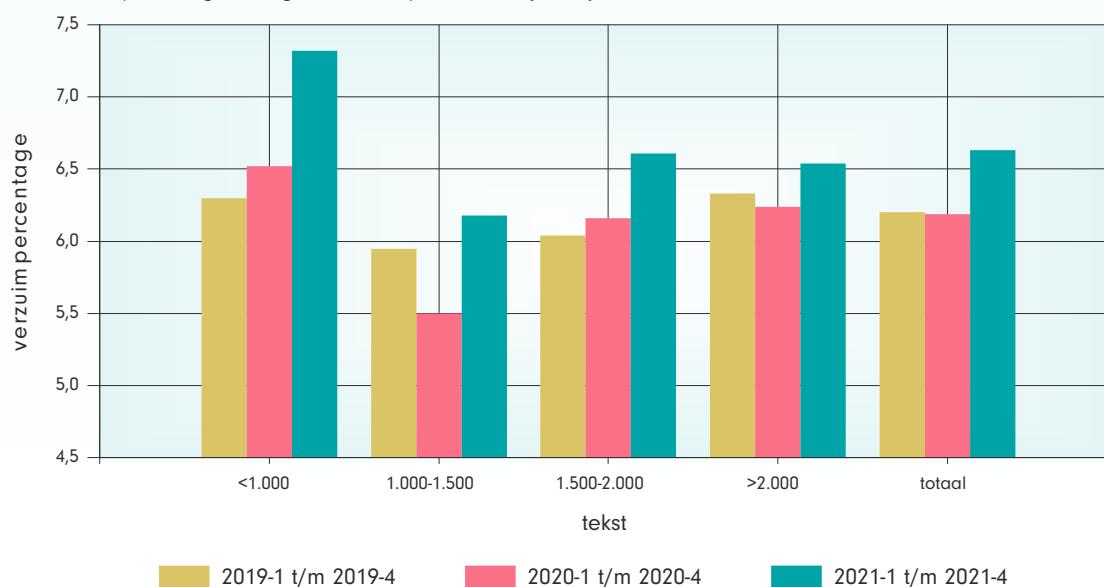
2020-1 t/m 2020-4			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<1.000	6,52	0,96	17,5
1.000-1.500	5,50	0,92	10,8
1.500-2.000	6,16	1,01	26,9
>2.000	6,24	1,04	44,8
 totaal 	 6,19 	 1,01 	 100,0

2021-4			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<1.000	8,40	1,48	15,4
1.000-1.500	7,08	1,46	13,3
1.500-2.000	7,56	1,51	28,2
>2.000	7,66	1,61	43,2
 totaal 	 7,67 	 1,54 	 100,0

2021-1 t/m 2021-4			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<1.000	7,32	1,06	15,4
1.000-1.500	6,18	1,00	13,2
1.500-2.000	6,61	1,13	28,2
>2.000	6,54	1,18	43,2
 totaal 	 6,63 	 1,13 	 100,0

(deze tabellen hebben een nieuwe verdeling)

Grafiek 7.1 Verzuimpercentage naar grootteklasse per voortschrijdend jaar





Verzuim naar deeltijdklasse

Tabel 8.1 Verzuimpercentage naar deeltijdklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar

2019-4		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	5,41	4,9
40-60%	6,74	8,2
60-80%	7,27	28,6
80-100%	6,17	58,3
totaal	6,47	100,0

2019-1 t/m 2019-4		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	5,35	5,0
40-60%	6,63	8,3
60-80%	6,91	28,5
80-100%	5,92	58,2
totaal	6,20	100,0

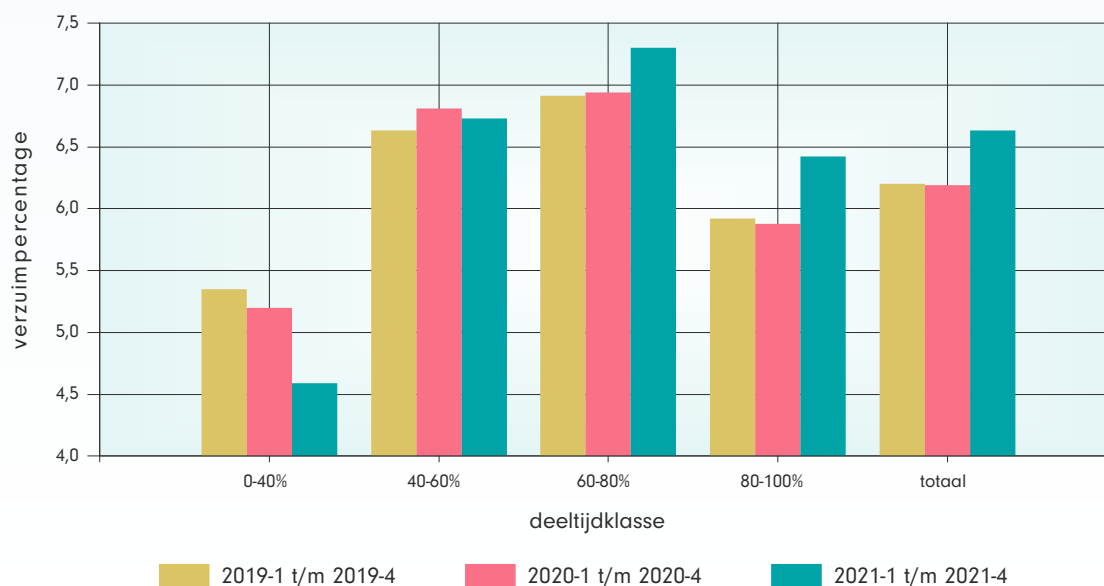
2020-4		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	4,95	4,8
40-60%	7,04	7,9
60-80%	7,20	28,4
80-100%	6,25	58,9
totaal	6,51	100,0

2020-1 t/m 2020-4		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	5,20	4,9
40-60%	6,81	8,1
60-80%	6,94	28,4
80-100%	5,88	58,7
totaal	6,19	100,0

2021-4		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	4,84	4,5
40-60%	7,46	7,2
60-80%	8,43	28,3
80-100%	7,46	60,1
totaal	7,67	100,0

2021-1 t/m 2021-4		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	4,59	4,5
40-60%	6,73	7,3
60-80%	7,30	28,3
80-100%	6,42	60,0
totaal	6,63	100,0

Grafiek 8.1 Verzuimpercentage naar deeltijdklasse per voortschrijdend jaar





Verzuim naar salarisklasse

Tabel 9.1 Verzuimpercentage, meldingsfrequentie en personeelssterkte naar salarisklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar

2019-4			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	6,54	1,42	18,1
€ 2.500-3.000	7,73	1,40	24,5
€ 3.000-3.500	7,01	1,35	19,3
€ 3.500-4.000	6,13	1,35	14,7
> € 4.000	5,00	1,20	23,4
totaal	6,47	1,34	100,0

2019-1 t/m 2019-4			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	6,24	1,27	18,2
€ 2.500-3.000	7,49	1,26	24,9
€ 3.000-3.500	6,73	1,21	20,9
€ 3.500-4.000	5,72	1,21	14,1
> € 4.000	4,64	1,09	21,9
totaal	6,20	1,21	100,0

2020-4			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	6,81	1,11	16,3
€ 2.500-3.000	7,57	1,06	19,2
€ 3.000-3.500	7,59	1,02	24,3
€ 3.500-4.000	6,25	1,00	14,7
> € 4.000	4,77	0,88	25,5
totaal	6,51	1,01	100,0

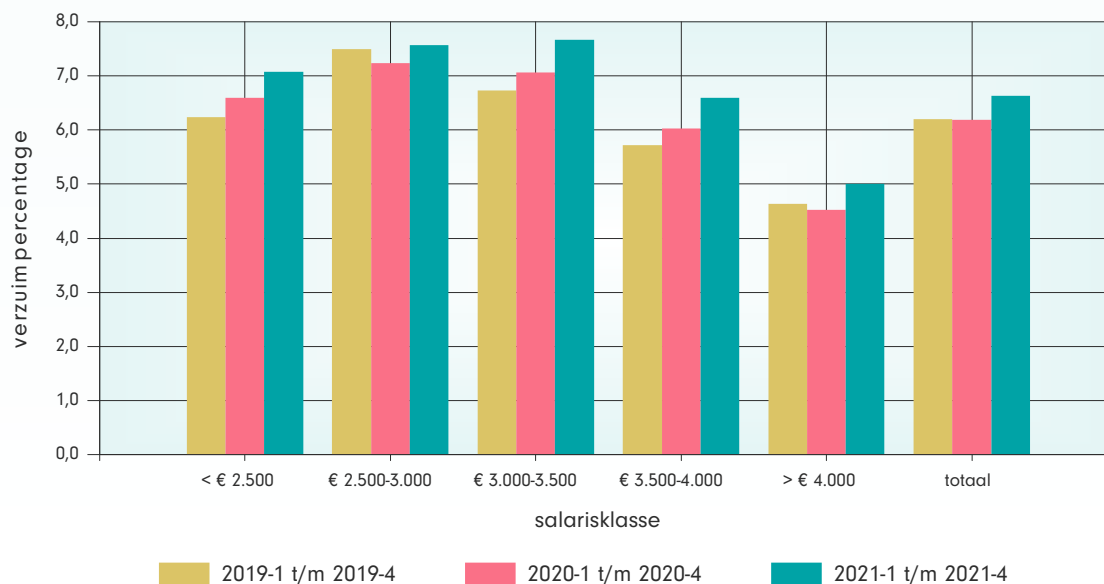
2020-1 t/m 2020-4			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	6,59	1,12	15,9
€ 2.500-3.000	7,24	1,10	20,2
€ 3.000-3.500	7,06	1,02	23,5
€ 3.500-4.000	6,03	0,98	14,9
> € 4.000	4,52	0,86	25,4
totaal	6,19	1,01	100,0

2021-4			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	8,15	1,66	11,8
€ 2.500-3.000	8,75	1,62	19,0
€ 3.000-3.500	8,62	1,55	25,1
€ 3.500-4.000	7,48	1,58	16,8
> € 4.000	6,08	1,40	27,2
totaal	7,67	1,54	100,0

2021-1 t/m 2021-4			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	7,08	1,26	11,8
€ 2.500-3.000	7,57	1,21	18,9
€ 3.000-3.500	7,67	1,14	25,2
€ 3.500-4.000	6,59	1,14	16,7
> € 4.000	5,00	0,99	27,4
totaal	6,63	1,13	100,0

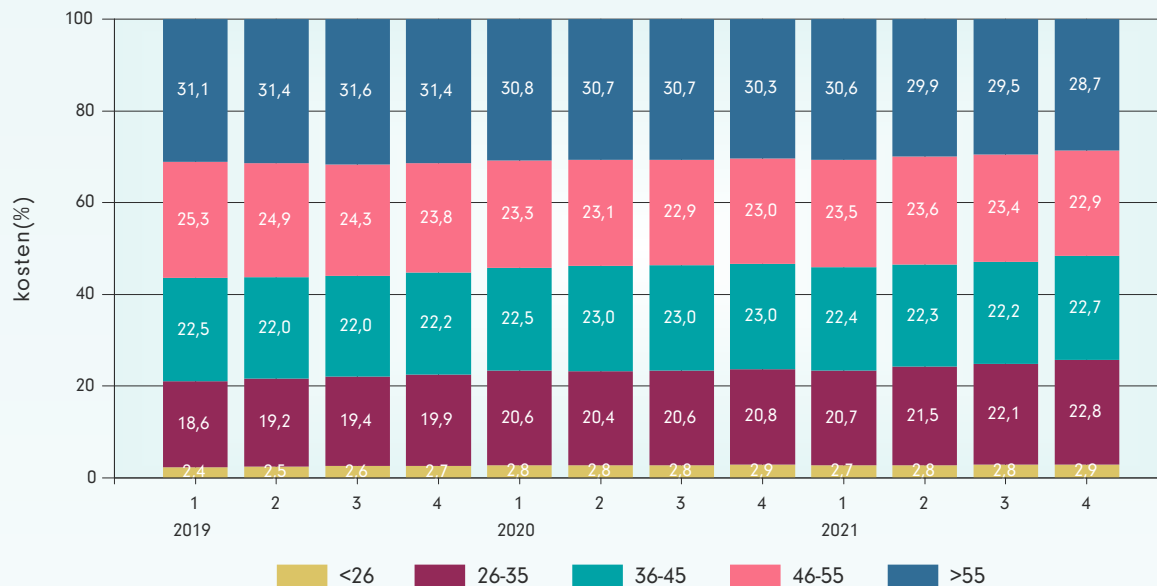
(deze tabellen hebben een nieuwe verdeling)

Grafiek 9.1 Verzuimpercentage naar salarisklasse per voortschrijdend jaar





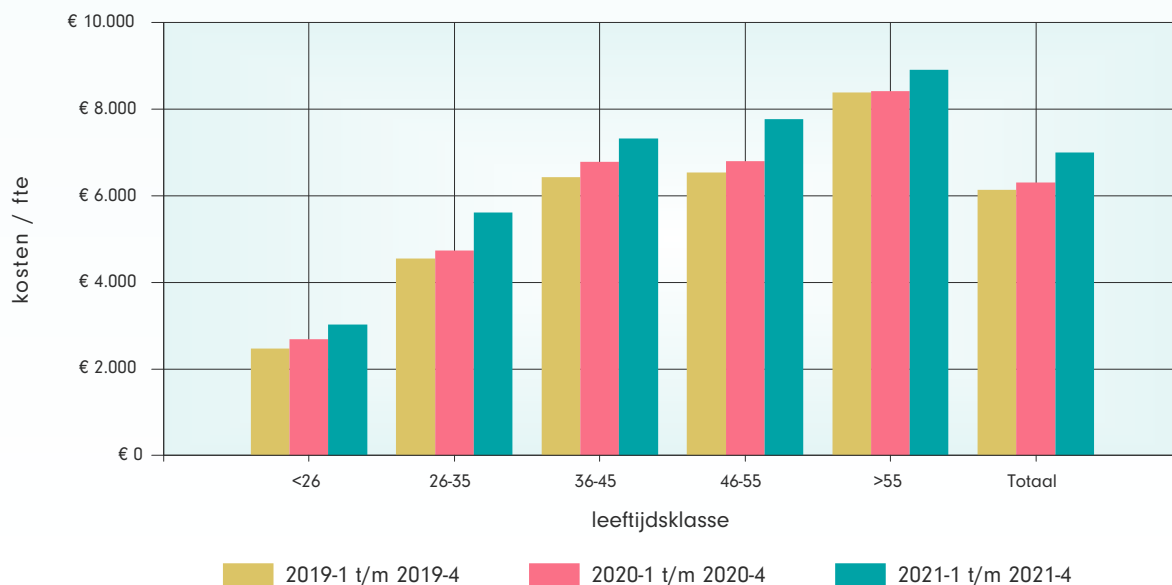
Grafiek 10.1 Verdeling totale verzuimkosten naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar



Tabel 10.2 Totale verzuimkosten per FTE naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leefijdsklasse	2019-1	2020-1	2021-1
	t/m 2019-4	t/m 2020-4	t/m 2021-4
25 jaar en jonger	€ 2.466	€ 2.684	€ 3.031
26 t/m 35 jaar	€ 4.550	€ 4.737	€ 5.611
36 t/m 45 jaar	€ 6.431	€ 6.781	€ 7.313
46 t/m 55 jaar	€ 6.528	€ 6.791	€ 7.759
56 jaar en ouder	€ 8.379	€ 8.410	€ 8.902
totaal	€ 6.133	€ 6.309	€ 6.994

Grafiek 10.2 Totale verzuimkosten per FTE naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

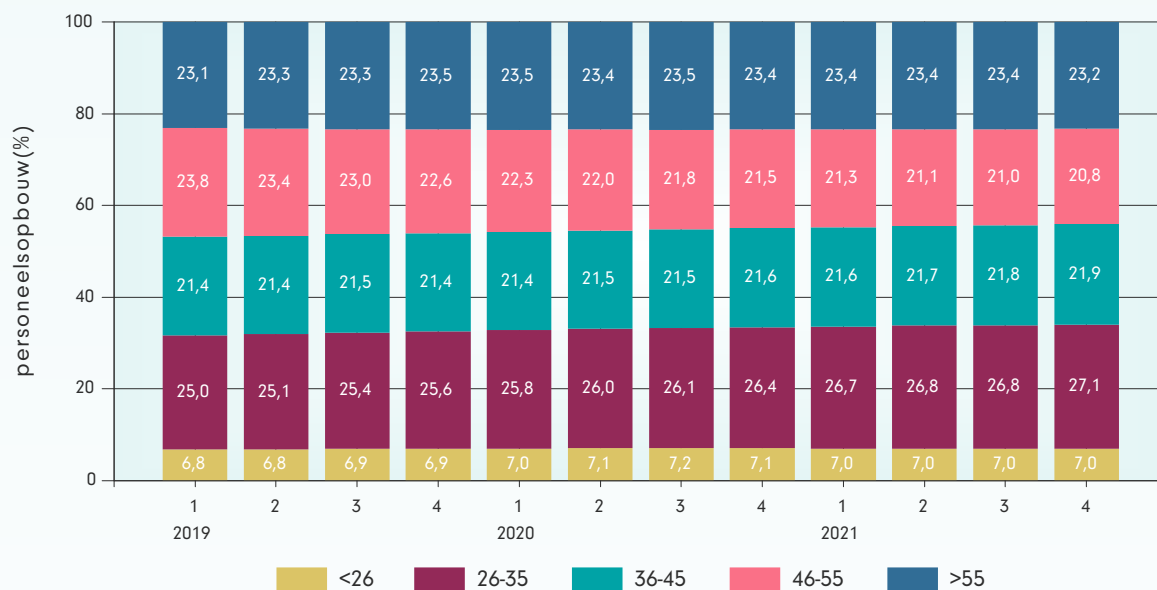




Tabel 11.1 Leeftijdsopbouw in procenten per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2018-2	2018-3	2018-4	2019-1	2019-2	2019-3	2019-4	2020-1	2020-2	2020-3	2020-4	2021-1
	t/m 2019-1	t/m 2019-2	t/m 2019-3	t/m 2019-4	t/m 2020-1	t/m 2020-2	t/m 2020-3	t/m 2020-4	t/m 2021-1	t/m 2021-2	t/m 2021-3	t/m 2021-4
25 jaar en jonger	6,8	6,8	6,9	6,9	7,0	7,1	7,2	7,1	7,0	7,0	7,0	7,0
26 t/m 35 jaar	25,0	25,1	25,4	25,6	25,8	26,0	26,1	26,4	26,7	26,8	26,8	27,1
36 t/m 45 jaar	21,4	21,4	21,5	21,4	21,4	21,5	21,5	21,6	21,6	21,7	21,8	21,9
46 t/m 55 jaar	23,8	23,4	23,0	22,6	22,3	22,0	21,8	21,5	21,3	21,1	21,0	20,8
56 jaar en ouder	23,1	23,3	23,3	23,5	23,5	23,4	23,5	23,4	23,4	23,4	23,4	23,2
totaal	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Grafiek 11.1 Ontwikkeling leeftijdsopbouw per voortschrijdend jaar





Bij de berekening van de in- en uitstroom ligt het accent op het productiepotentieel. Het uitstroompercentage geeft aan welk deel van de beschikbare capaciteit, het gemiddeld aantal FTE's, in de verslagperiode wegens uitdiensttreding de organisatie verlaten heeft.

Het instroompercentage geeft aan welk deel van de beschikbare capaciteit, het gemiddeld aantal FTE's, in de verslagperiode in dienst is gekomen.

De interne mobiliteit wordt niet meegeteld.

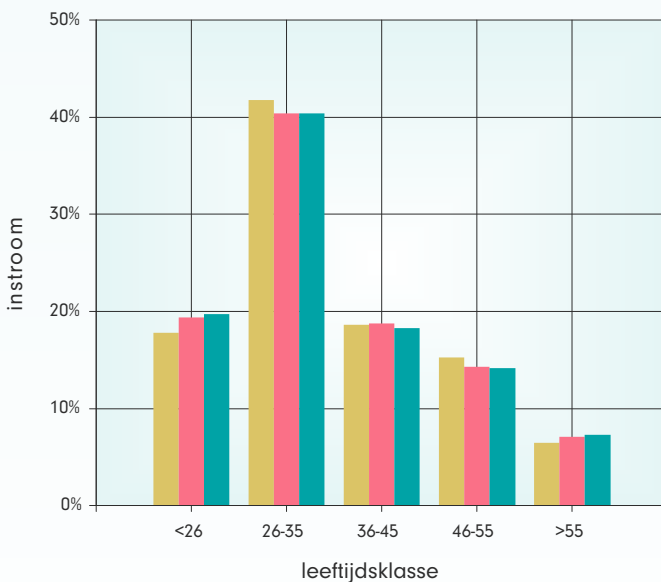
Tabel 12.1 Instroom(%) naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2019-1 t/m 2019-4	2020-1 t/m 2020-4	2021-1 t/m 2021-4
25 jaar en jonger	17,8	19,4	19,7
26 t/m 35 jaar	41,8	40,4	40,4
36 t/m 45 jaar	18,6	18,8	18,3
46 t/m 55 jaar	15,3	14,3	14,2
56 jaar en ouder	6,5	7,1	7,3
totaal	6,5	6,8	6,6

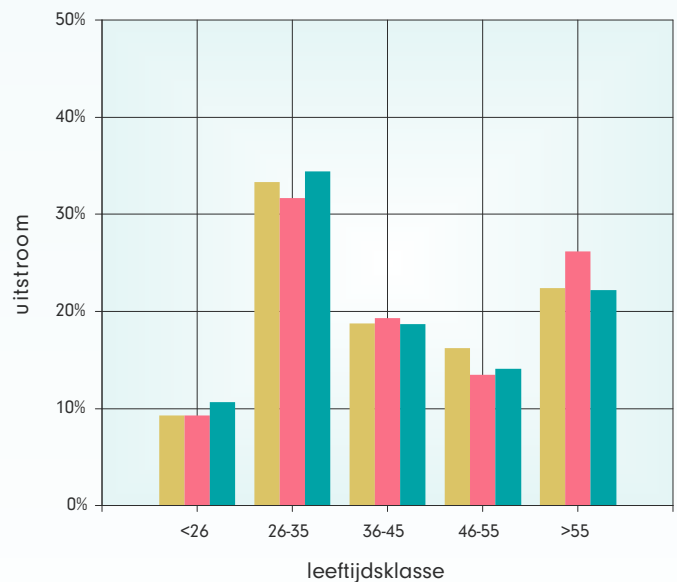
Tabel 12.2 Uitstroom(%) naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2019-1 t/m 2019-4	2020-1 t/m 2020-4	2021-1 t/m 2021-4
25 jaar en jonger	9,3	9,3	10,7
26 t/m 35 jaar	33,3	31,7	34,4
36 t/m 45 jaar	18,8	19,3	18,7
46 t/m 55 jaar	16,2	13,5	14,1
56 jaar en ouder	22,4	26,2	22,2
totaal	5,9	5,6	6,3

Grafiek 12.1 Instroom(%) naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar



Grafiek 12.2 Uitstroom(%) naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar



2019-1 t/m 2019-4

2020-1 t/m 2020-4

2021-1 t/m 2021-4



Tabel 13.1 Verzuimpercentage, meldingsfrequentie en personeelssterkte naar regio per kwartaal en voortschrijdend jaar

2019-4			
Regio	VP	MF	PS%
noord	6,37	1,21	13,9
randstad	6,66	1,43	47,8
midden	6,16	1,28	12,6
zuid	6,30	1,28	25,7
totaal	6,47	1,34	100,0

2019-1 t/m 2019-4			
Regio	VP	MF	PS%
noord	6,03	1,09	13,9
randstad	6,34	1,28	47,8
midden	5,96	1,12	12,6
zuid	6,13	1,18	25,8
totaal	6,20	1,21	100,0

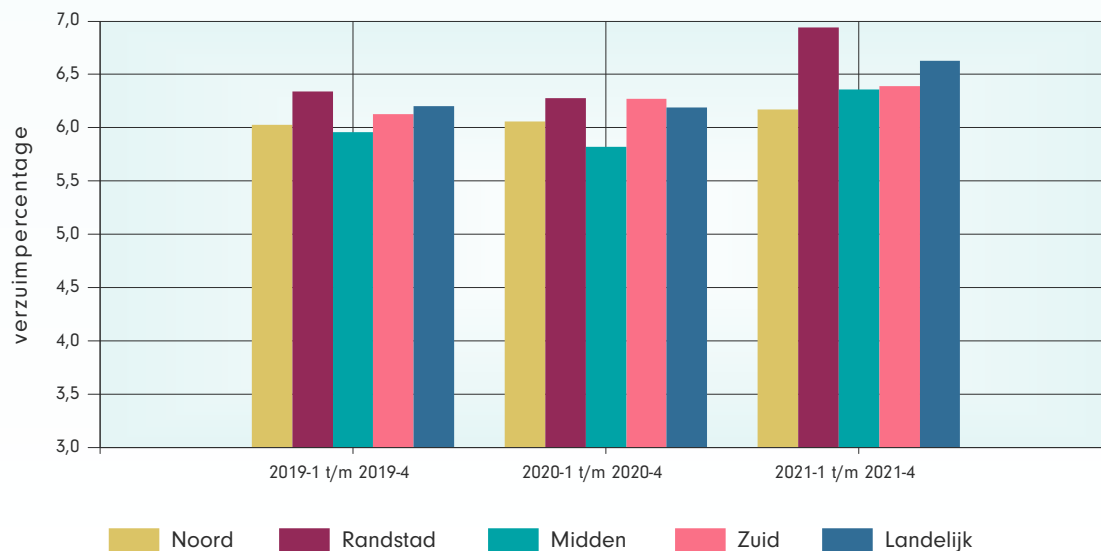
2020-4			
Regio	VP	MF	PS%
noord	6,22	0,85	14,2
randstad	6,73	1,06	48,3
midden	6,05	0,96	12,7
zuid	6,46	1,01	24,8
totaal	6,51	1,01	100,0

2020-1 t/m 2020-4			
Regio	VP	MF	PS%
noord	6,06	0,88	14,3
randstad	6,28	1,05	48,3
midden	5,82	0,93	12,7
zuid	6,27	1,04	24,7
totaal	6,19	1,01	100,0

2021-4			
Regio	VP	MF	PS%
noord	7,13	1,40	14,8
randstad	8,04	1,61	49,4
midden	7,50	1,43	13,4
zuid	7,28	1,55	22,4
totaal	7,67	1,54	100,0

2021-1 t/m 2021-4			
Regio	VP	MF	PS%
noord	6,17	0,99	14,9
randstad	6,94	1,20	49,5
midden	6,36	1,00	13,4
zuid	6,39	1,13	22,2
totaal	6,63	1,13	100,0

Grafiek 13.1 Verzuimpercentage naar regio per voortschrijdend jaar





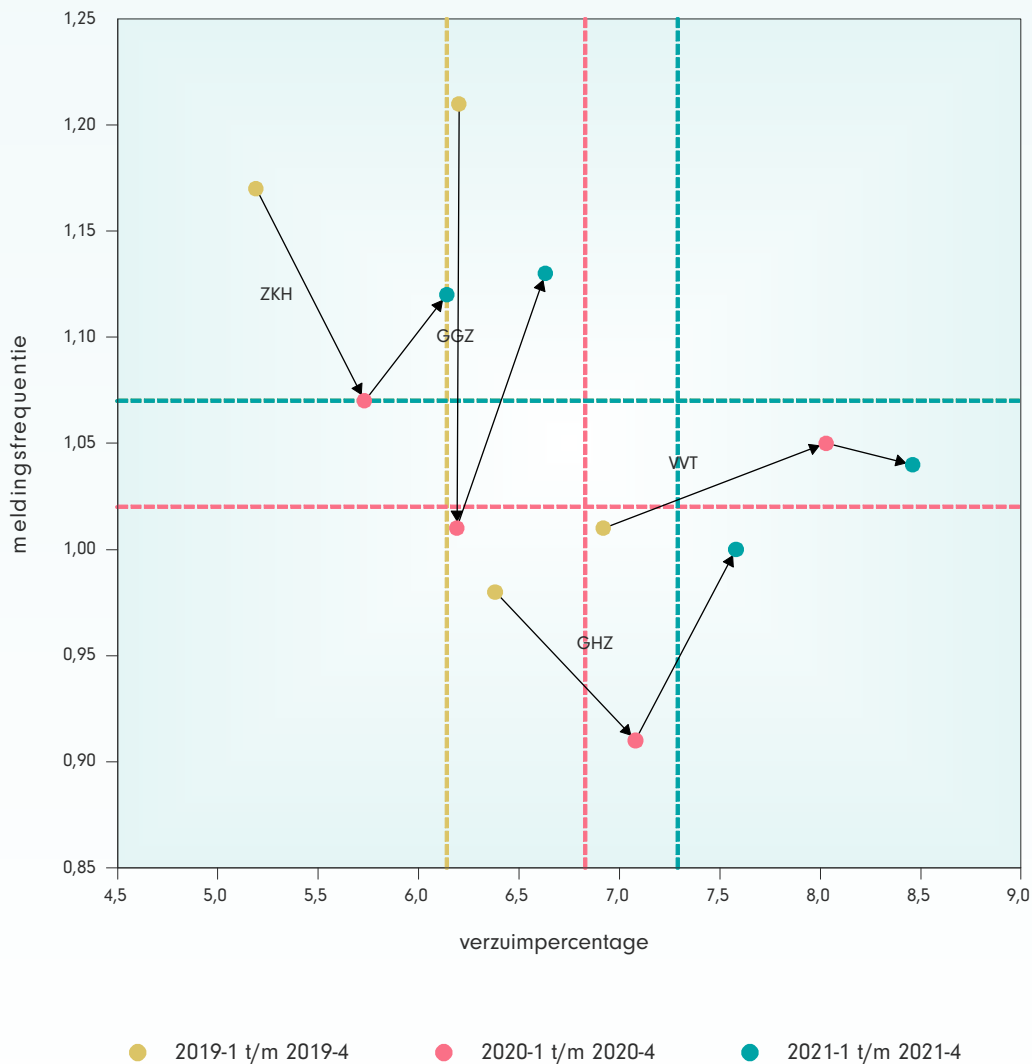
Landelijke verzuimcijfers (Zorgbreed)

Tabel 14.1 Verzuim naar branche per voortschrijdend jaar

Verzuimpercentage	2019-1	2020-1	2021-1
	t/m 2019-4	t/m 2020-4	t/m 2021-4
ZKH	5,19	5,73	6,14
GHZ	6,38	7,08	7,58
GGZ	6,20	6,19	6,63
VVT	6,92	8,03	8,46
zorgbreed	6,14	6,83	7,29

Meldingsfrequentie	2019-1	2020-1	2021-1
	t/m 2019-4	t/m 2020-4	t/m 2021-4
ZKH	1,17	1,07	1,12
GHZ	0,98	0,91	1,00
GGZ	1,21	1,01	1,13
VVT	1,01	1,05	1,04
zorgbreed	1,07	1,02	1,07

Grafiek 14.1 Dynamiek in de Zorg





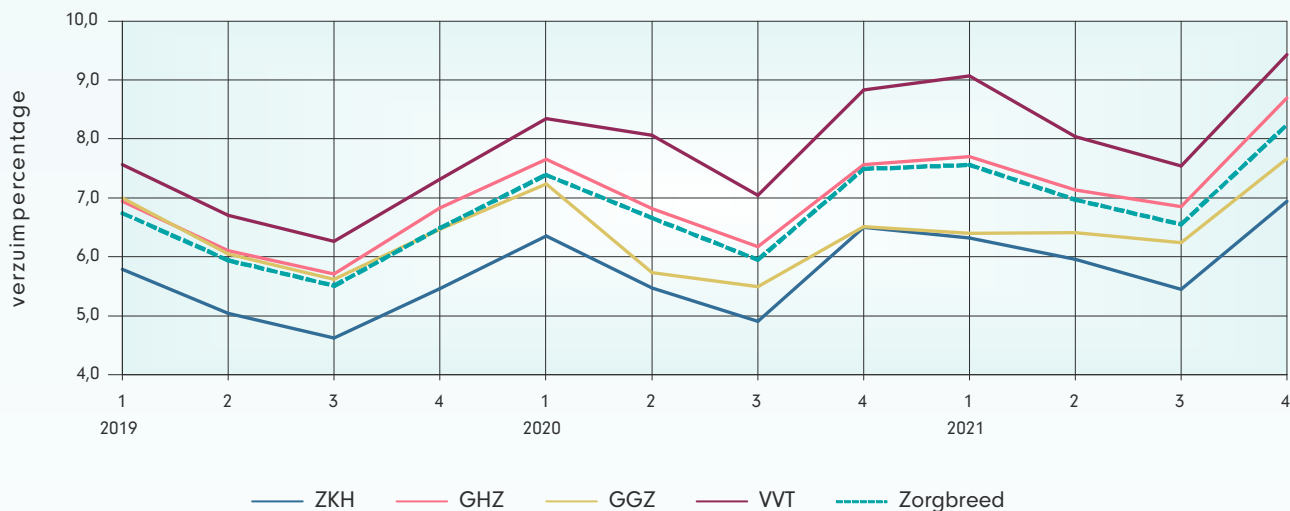
Landelijke verzuimcijfers (Zorgbreed)

Tabel 14.2 Verzuim naar branche per kwartaal en voortschrijdend jaar

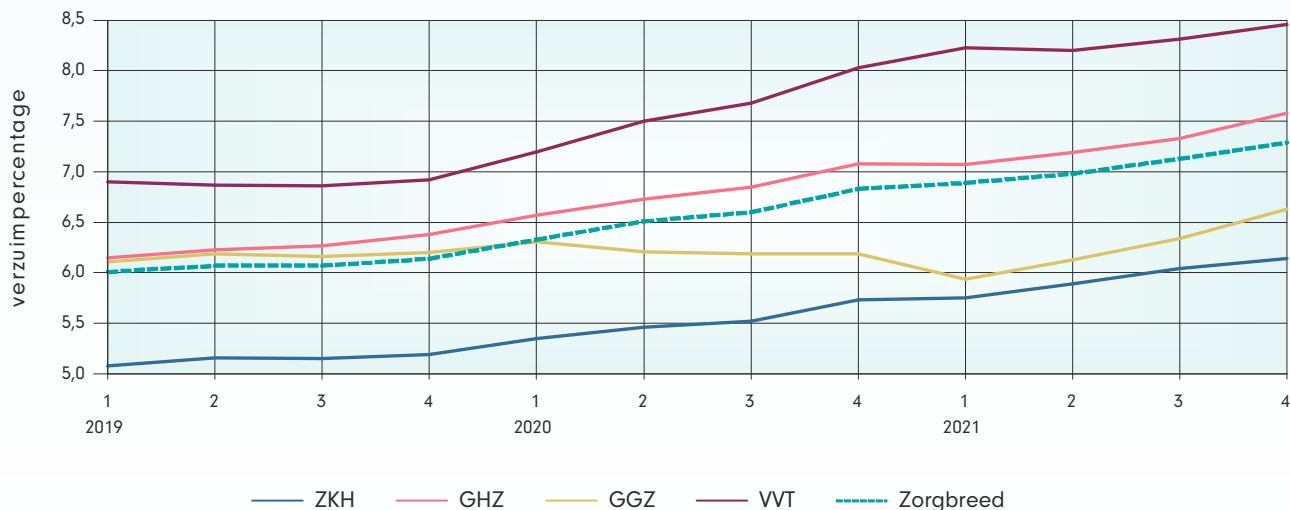
2021-4				
Branche	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal	PS
ZKH	6,25	0,69	6,94	166.758
GHZ	7,79	0,91	8,69	106.501
GGZ	6,88	0,79	7,67	56.786
VVT	8,41	1,02	9,43	210.994
zorgbreed	7,38	0,86	8,24	541.039

2021-1 t/m 2021-4				
Branche	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal	PS
ZKH	5,52	0,62	6,14	166.032
GHZ	6,73	0,86	7,58	106.625
GGZ	5,91	0,72	6,63	56.580
VVT	7,50	0,96	8,46	211.311
zorgbreed	6,49	0,80	7,29	540.549

Grafiek 14.2 Ontwikkeling verzuimpercentages per branche per kwartaal



Grafiek 14.3 Ontwikkeling verzuimpercentages per branche per voortschrijdend jaar





Verzuimpercentage (VP)

Van alle werknemers wordt elke ziektedag in de periode vermenigvuldigd met de bij die dag behorende parttimefactor en de arbeidsongeschiktheidsfactor, waarna deze worden opgeteld. Van alle werknemers (ziek en niet ziek) wordt elke dienstverbanddag in de periode vermenigvuldigd met de bij die dag behorende parttimefactor, waarna deze worden opgeteld. Het totaal aantal ziektedagen wordt gedeeld door het totaal aantal dienstverbanddagen en vermenigvuldigd met 100%.

Verzuimkosten

Onder de directe verzuimkosten wordt door Vernet het bruto uitgekeerd ziekgeld verstaan ofwel de bruto loonkosten van de zieke werknemers (exclusief zwangerschapsuitkeringen), verhoogd met het vakantiegeld (8%) en de werkgeverslasten voor WW, WIA en ziektekostenverzekering (20%). Bij de berekening is uitgegaan van nul wachtdagen, van 100% uitkering in het eerste ziektejaar en van 70% uitkering in het tweede ziektejaar.

Onderzoeken geven aan dat de indirecte verzuimkosten ongeveer zo groot zijn als de directe verzuimkosten. Voor de totale verzuimkosten vermenigvuldigt Vernet derhalve de directe verzuimkosten met de factor 2, Alleen de totale verzuimkosten worden in de rapportages vermeld.

Meldingsfrequentie (MF)

Het aantal ziekmeldingen in een verslagperiode wordt gedeeld door het aantal werknemers in die periode. De meldingsfrequentie in het kwartaal is ongeveer een kwart van de frequentie van het jaar. Om vergelijking met het (voortschrijdend) jaar mogelijk te maken, wordt de meldingsfrequentie van een kwartaal vermenigvuldigd met vier.

Gemiddelde duur (GD)

Het totaal aantal ziektedagen van beëindigde ziektegevallen in een verslagperiode wordt gedeeld door het totaal aantal beëindigde gevallen in de desbetreffende periode. De ziektedagen van beëindigde gevallen zijn alle dagen vanaf de eerste ziektedag tot aan de hersteldatum. De aansluitende ziektedagen die vóór de verslagperiode vallen worden dus ook meegerekend.

Personeelssterkte / aantal werknemers (PS)

Het gemiddeld aantal werknemers in een periode dat in dienst is bij een bedrijf, gebaseerd op het aantal dienstverbanddagen. Het aantal werknemers wordt bepaald aan de hand van de indienst- en uitdienstdata van werknemers. Onder werknemers worden zowel fulltimers als parttimers verstaan. Oproepkrachten, stagiaires en gereïntegreerde WIA-ers worden niet meegeteld.

Voortschrijdend jaar

Voortschrijdende jaren zijn perioden die altijd bestaan uit vier aaneengesloten kwartalen. Steeds wordt het 'oudste' kwartaal weggelaten en het 'nieuwste' kwartaal toegevoegd. Met voortschrijdende jaren wordt de structurele ontwikkeling van het verzuim in beeld gebracht. De cijfers vertonen geen fluctuaties als gevolg van seizoensinvloeden.

Duurklasse

Een verzuimgeval wordt ingedeeld in één van de duurklassen. De totale lengte van het verzuim is bepalend voor de indeling. Deze wordt bepaald vanaf de eerste verzuimdag tot en met de hersteldatum of de einddatum van de verslagperiode. Een verzuimgeval kan slechts in één duurklasse worden ingedeeld en kan maximaal 730 dagen duren.