

Branche Viewer
Geestelijke Gezondheidszorg
Kwartaal 2020-2

Oude Braak 16
1012 PS Amsterdam
(020) 422 97 71
info@vernet.nl
www.vernet.nl



VERNET



	Voorwoord/analyse	3
1.	Verzuimpercentage naar ziektejaar	4
2.	Tijdreeks verzuimcijfers	5-6
3.	Combinatie verzuimpercentage en meldingsfrequentie	7
4.	Verzuim naar leeftijd	8
5.	Verzuim naar leeftijd en duurklasse	9
6.	Verzuim naar duurklasse (uitgebreid)	10
7.	Verzuim naar grootteklasse	11
8.	Verzuim naar deeltijdklasse	12
9.	Verzuim naar salarisklasse	13
10.	Verzuimkosten	14
11.	Leeftijdsopbouw	15
12.	In- en uitstroom	16
13.	Verzuim naar regio	17
14.	Landelijke verzuimcijfers (Zorgbreed)	18-19
15.	Begrippenlijst	20

Colofon

Vernet Viewer voor de branche GGZ verschijnt vier maal per jaar en wordt geproduceerd door VERNET verzuimnetwerk B.V. te Amsterdam.

Reproductie en overname is toegestaan onder bronvermelding.

Deze Vernet Viewer is gemaakt in opdracht van Stichting O&O-fonds GGZ.

Productiedatum: 12 augustus 2020



Voorwoord

In de branche Geestelijke Gezondheidszorg zijn ongeveer 95 duizend werknemers werkzaam*. Over deze rapportageperiode heeft Vernet 66.307 werknemers geteld. Dit is 70% van de totale werknemerspopulatie. Met dit aantal kan worden aangenomen dat met een betrouwbaarheidsniveau van 95% en een foutmarge van 0,21% de cijfers representatief zijn.

De gegevens van deze Vernet Viewer voor de branche zijn gebaseerd op 57.626 medewerkers. Oproepkrachten, gereïntegreerde WIA-ers en stagiaires zijn hier niet in meegerekend.

Onder werknemers worden zowel fulltimers als parttimers verstaan.

Alle verzuimgrootheden worden berekend exclusief vangnet, tenzij anders vermeld.

* Bron: Arbeidsmarktinformatie Zorg en Welzijn

Analyse

In het tweede kwartaal van 2020 is het verzuimpercentage van het kwartaal van de Geestelijke Gezondheidszorg 5,73. Dit is lager dan een jaar geleden (6,05). In het voortschrijdend jaar 2019-3 t/m 2020-2 is het verzuimpercentage 6,21, dit is nagenoeg gelijk aan dat van een jaar geleden (6,19).

In de leeftijdsklassen t/m 45 jaar is het verzuim gestegen. Het is vooral toegenomen onder werknemers jonger dan 26 jaar, in die groep zien we een stijging van 8,2%. Vergelijken we met twee jaar terug dan is de stijging zelfs 35,4%.

De lichte stijging van het verzuim voortschrijdend zien we terug in elke grootteklasse, behalve in de klasse <800. De grootste stijging zien we terug bij organisaties met 800-1.500 werknemers.

In alle salarisklassen is het verzuim gestegen, behalve in de klasse €3.000-3.500. De groep werknemers met een salaris van meer dan €3.500 laat met een groei van 9,8% de grootste stijging zien.

De regio's Noord en Zuid laten een kleine stijging van het verzuim zien, waarbij regio Zuid ook het hoogste verzuim heeft. Regio Midden heeft weer het laagste verzuim.

Het percentage instroom is met 6,9 behoorlijk gedaald ten opzichte van een jaar geleden, toen het 9,0 was. Het percentage is daarmee op het niveau van twee jaar geleden. De instroom van werknemers jonger dan 36 jaar stijgt echter. Het percentage uitstroom is met 5,7 iets lager dan vorig jaar.

De meldingsfrequentie is 1,13 en ligt daarmee lager dan een jaar geleden toen het 1,17 was. Deze daling zien we in alle leeftijdsklassen, behalve in de groep werknemers jonger dan 26 jaar. De gemiddelde duur is 25,1 dagen en is daarmee met 3 dagen gestegen ten opzichte van een jaar geleden.

Afgelopen jaar is het verzuimpercentage zorgbreed gestegen van 6,07 naar 6,51 in het huidige voortschrijdend jaar. De stijging is terug te zien in alle branches behalve bij de GGZ, die nagenoeg gelijk gebleven is. Bij de VVT zien we de grootste stijging. Ook de meldingsfrequentie is hoger dan een jaar geleden. Deze stijging wordt veroorzaakt door de VVT.

(deze analyse is voornamelijk gebaseerd op voortschrijdend jaarcijfers, tenzij anders vermeld)

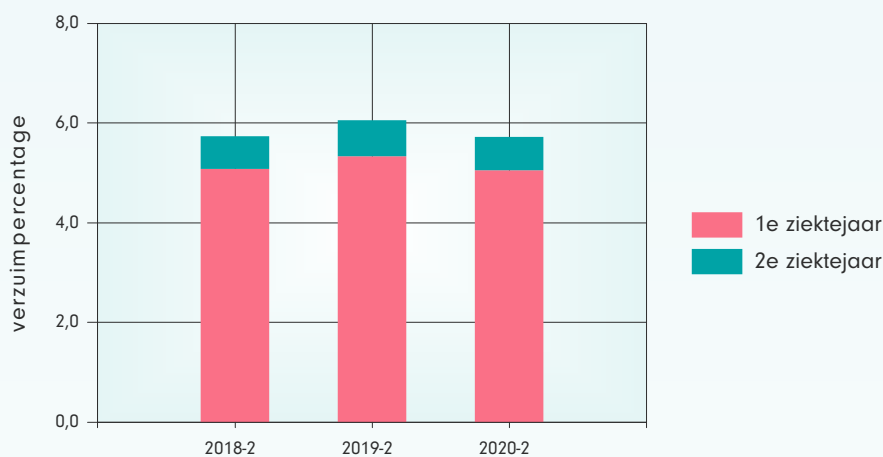


Verzuimpercentage naar ziektejaar

Tabel 1.1 Verzuimpercentage, eerste en tweede ziektejaar per kwartaal

Kwartaal	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal
2018-2	5,08	0,65	5,74
2019-2	5,33	0,72	6,05
2020-2	5,06	0,66	5,73

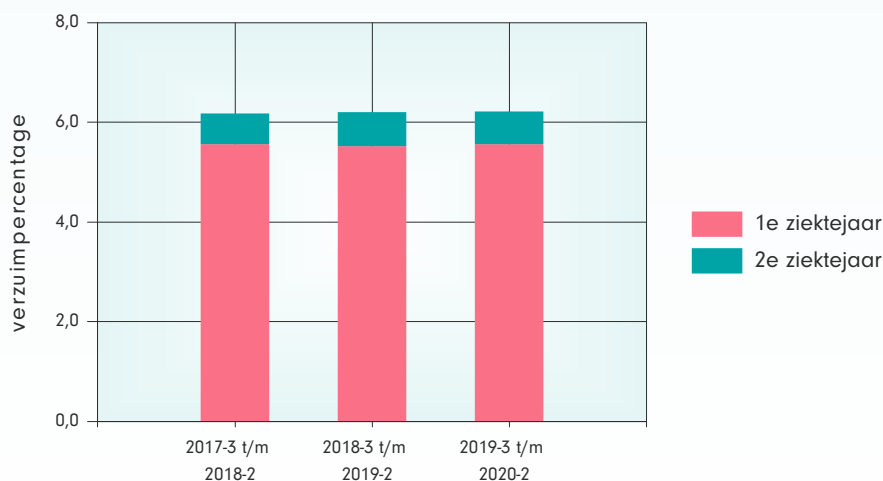
Grafiek 1.1 Verzuimpercentage naar ziektejaar van drie kwartalen



Tabel 1.2 Verzuimpercentage, eerste en tweede ziektejaar per voortschrijdend jaar

Voortschrijdend jaar	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal
2017-3 t/m 2018-2	5,56	0,61	6,17
2018-3 t/m 2019-2	5,52	0,68	6,19
2019-3 t/m 2020-2	5,56	0,65	6,21

Grafiek 1.2 Verzuimpercentage naar ziektejaar van drie voortschrijdende jaren

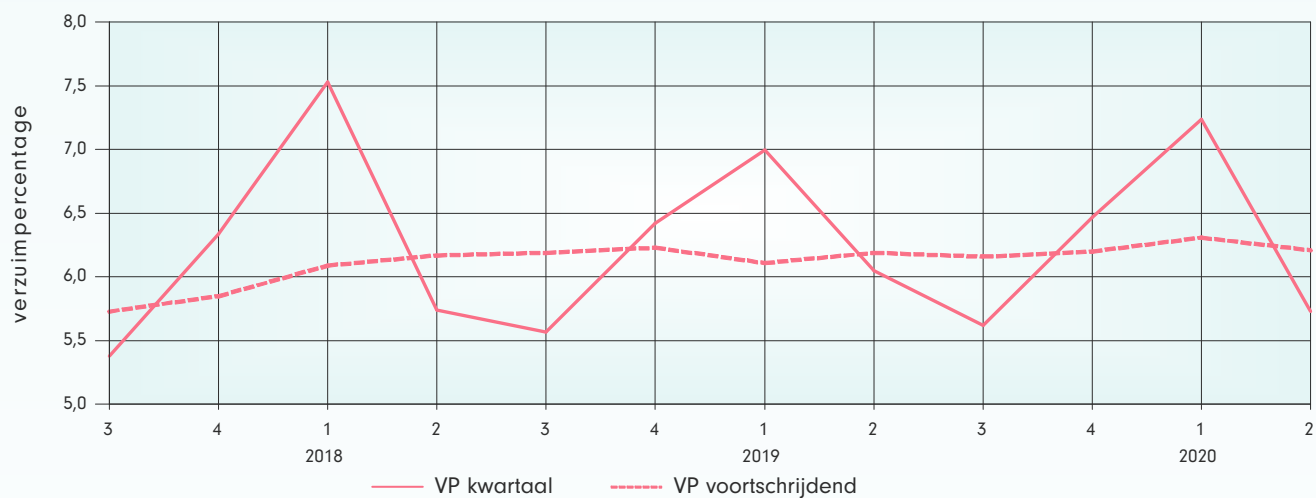




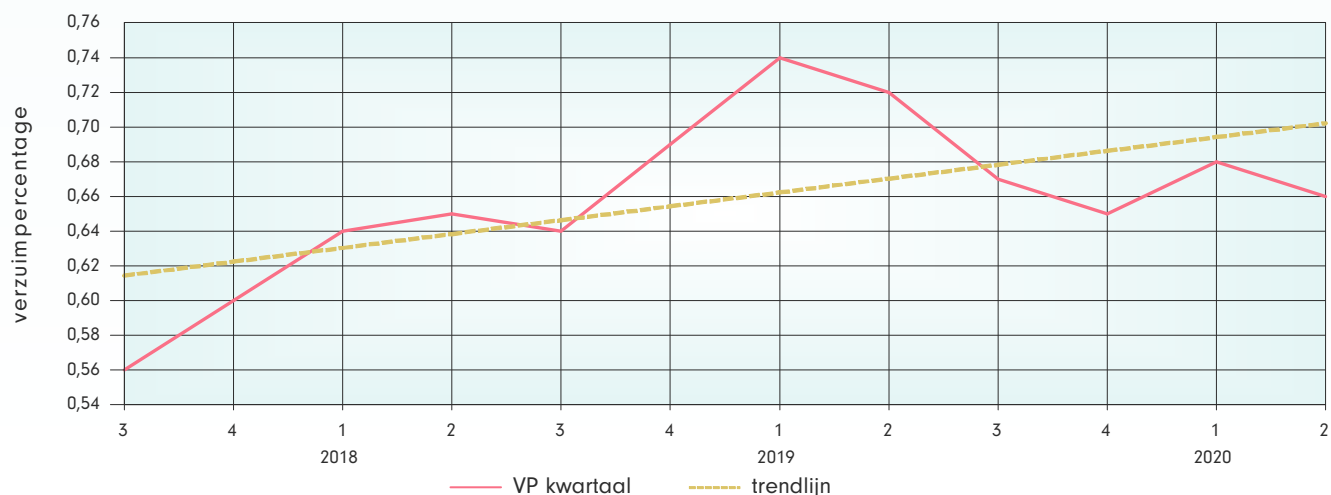
Tabel 2.1 Verzuimpercentage eerste en tweede ziektejaar per kwartaal en voortschrijdend jaar

Kwartaal	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal	Voortschrijdend jaar	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal
2017-3	4,82	0,56	5,38	2016-4 t/m 2017-3	5,18	0,55	5,73
2017-4	5,74	0,60	6,34	2017-1 t/m 2017-4	5,29	0,56	5,85
2018-1	6,89	0,64	7,53	2017-2 t/m 2018-1	5,52	0,57	6,09
2018-2	5,08	0,65	5,74	2017-3 t/m 2018-2	5,56	0,61	6,17
2018-3	4,93	0,64	5,57	2017-4 t/m 2018-3	5,57	0,62	6,19
2018-4	5,72	0,69	6,42	2018-1 t/m 2018-4	5,60	0,63	6,23
2019-1	6,26	0,74	7,00	2018-2 t/m 2019-1	5,44	0,67	6,11
2019-2	5,33	0,72	6,05	2018-3 t/m 2019-2	5,52	0,68	6,19
2019-3	4,95	0,67	5,62	2018-4 t/m 2019-3	5,48	0,68	6,16
2019-4	5,82	0,65	6,47	2019-1 t/m 2019-4	5,52	0,68	6,20
2020-1	6,56	0,68	7,24	2019-2 t/m 2020-1	5,64	0,67	6,31
2020-2	5,06	0,66	5,73	2019-3 t/m 2020-2	5,56	0,65	6,21

Grafiek 2.1 Verzuimpercentage (totaal) per kwartaal en voortschrijdend jaar



Grafiek 2.2. Verzuimpercentage tweede ziektejaar per kwartaal

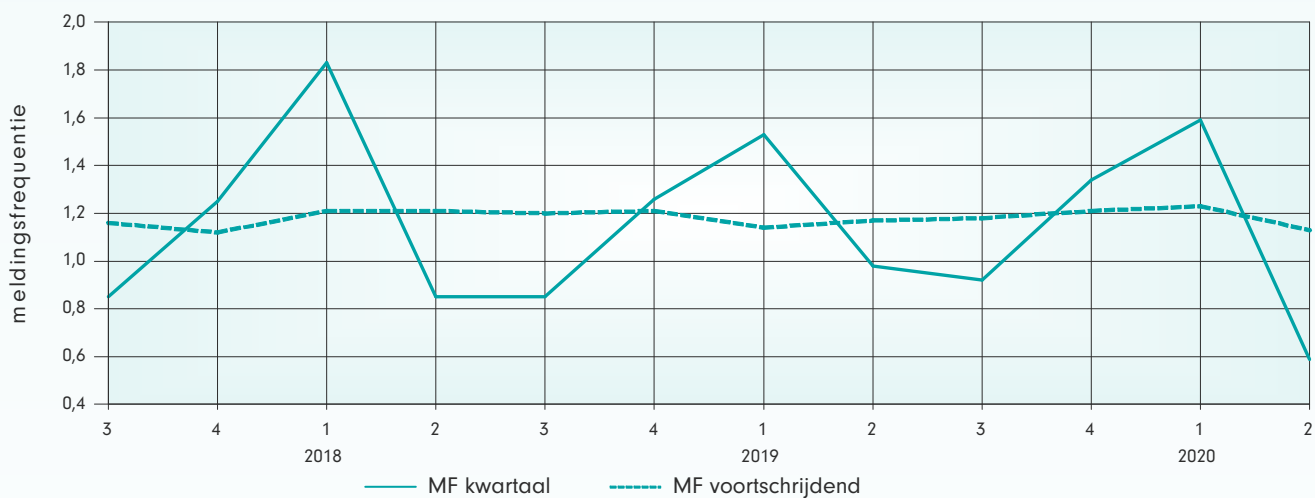




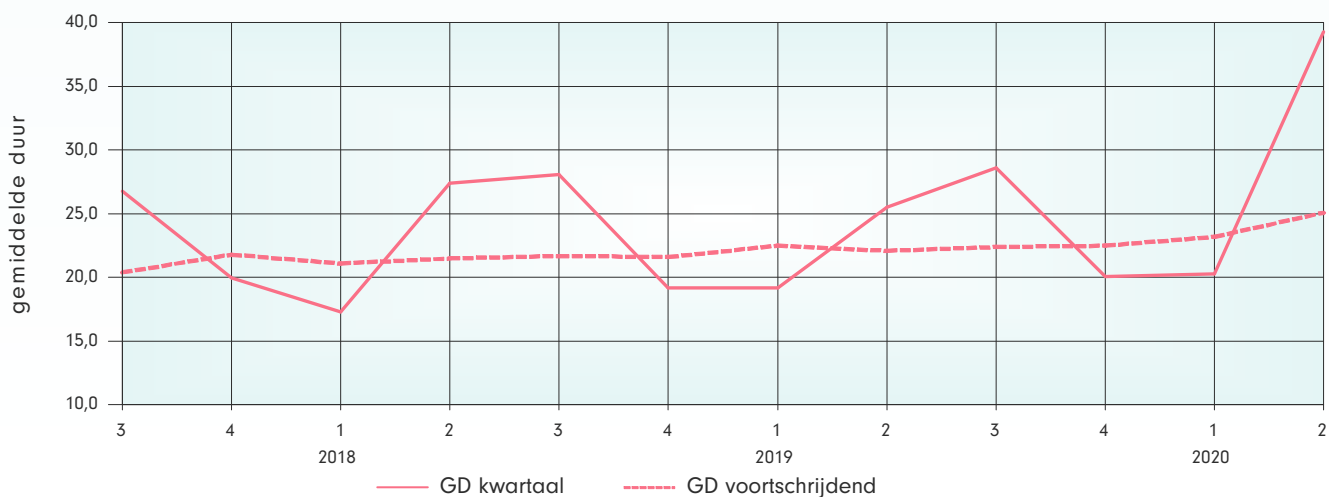
Tabel 2.2 Meldingsfrequentie en gemiddelde duur per kwartaal en voortschrijdend jaar

Kwartaal	MF	GD	Voortschrijdend jaar	MF	GD
2017-3	0,85	26,8	2016-4 t/m 2017-3	1,16	20,4
2017-4	1,25	20,0	2017-1 t/m 2017-4	1,12	21,8
2018-1	1,83	17,3	2017-2 t/m 2018-1	1,21	21,1
2018-2	0,85	27,4	2017-3 t/m 2018-2	1,21	21,5
2018-3	0,85	28,1	2017-4 t/m 2018-3	1,20	21,7
2018-4	1,26	19,2	2018-1 t/m 2018-4	1,21	21,6
2019-1	1,53	19,2	2018-2 t/m 2019-1	1,14	22,5
2019-2	0,98	25,5	2018-3 t/m 2019-2	1,17	22,1
2019-3	0,92	28,6	2018-4 t/m 2019-3	1,18	22,4
2019-4	1,34	20,1	2019-1 t/m 2019-4	1,21	22,5
2020-1	1,59	20,3	2019-2 t/m 2020-1	1,23	23,2
2020-2	0,59	39,3	2019-3 t/m 2020-2	1,13	25,1

Grafiek 2.3 Meldingsfrequentie per kwartaal en voortschrijdend jaar



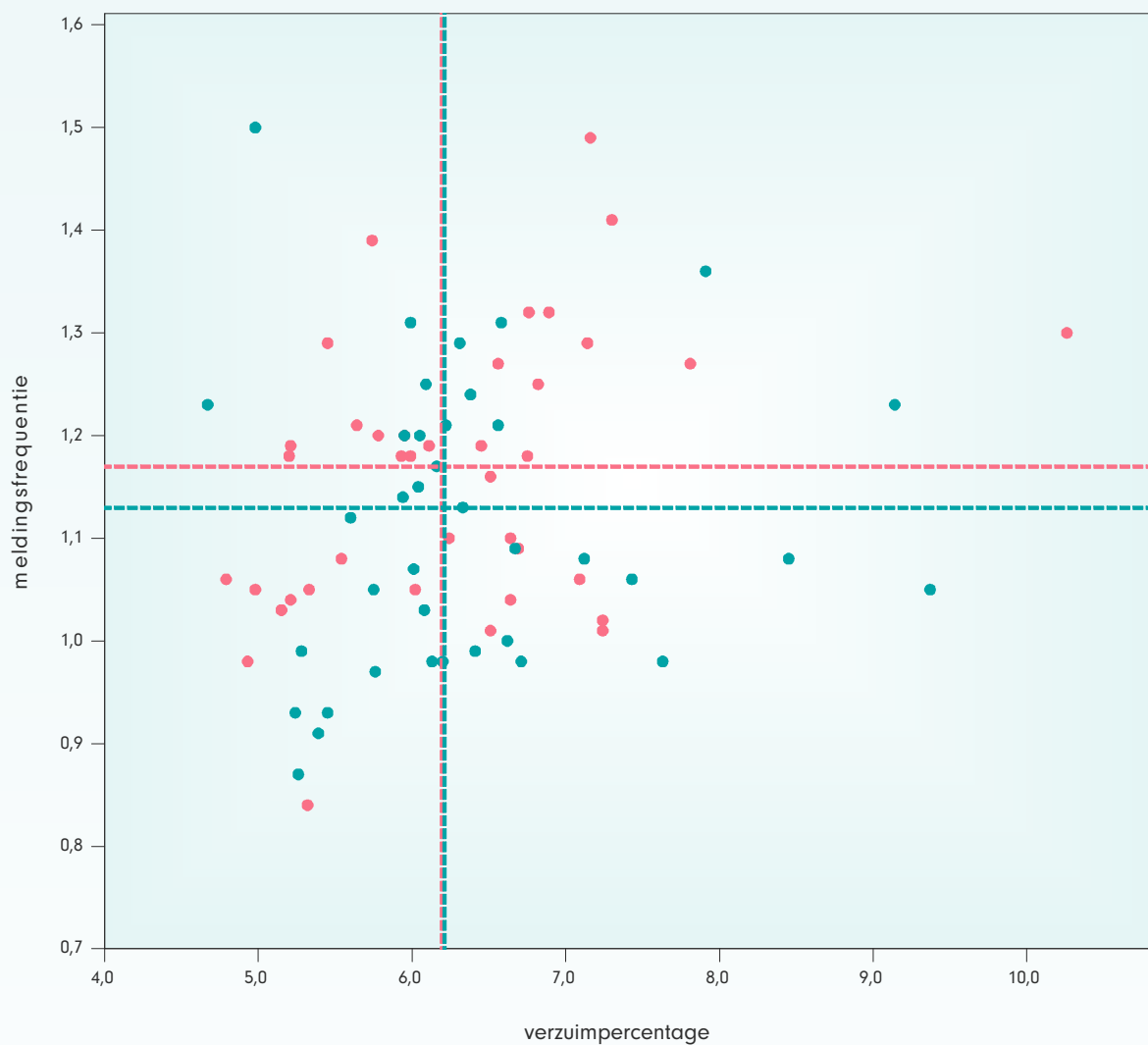
Grafiek 2.4 Gemiddelde duur per kwartaal en voortschrijdend jaar





Combinatie verzuimpercentage en meldingsfrequentie

Grafiek 3.1 Combinatie verzuimpercentage en meldingsfrequentie



● 2018-3 t/m 2019-2 ● 2019-3 t/m 2020-2



Verzuim naar leeftijd

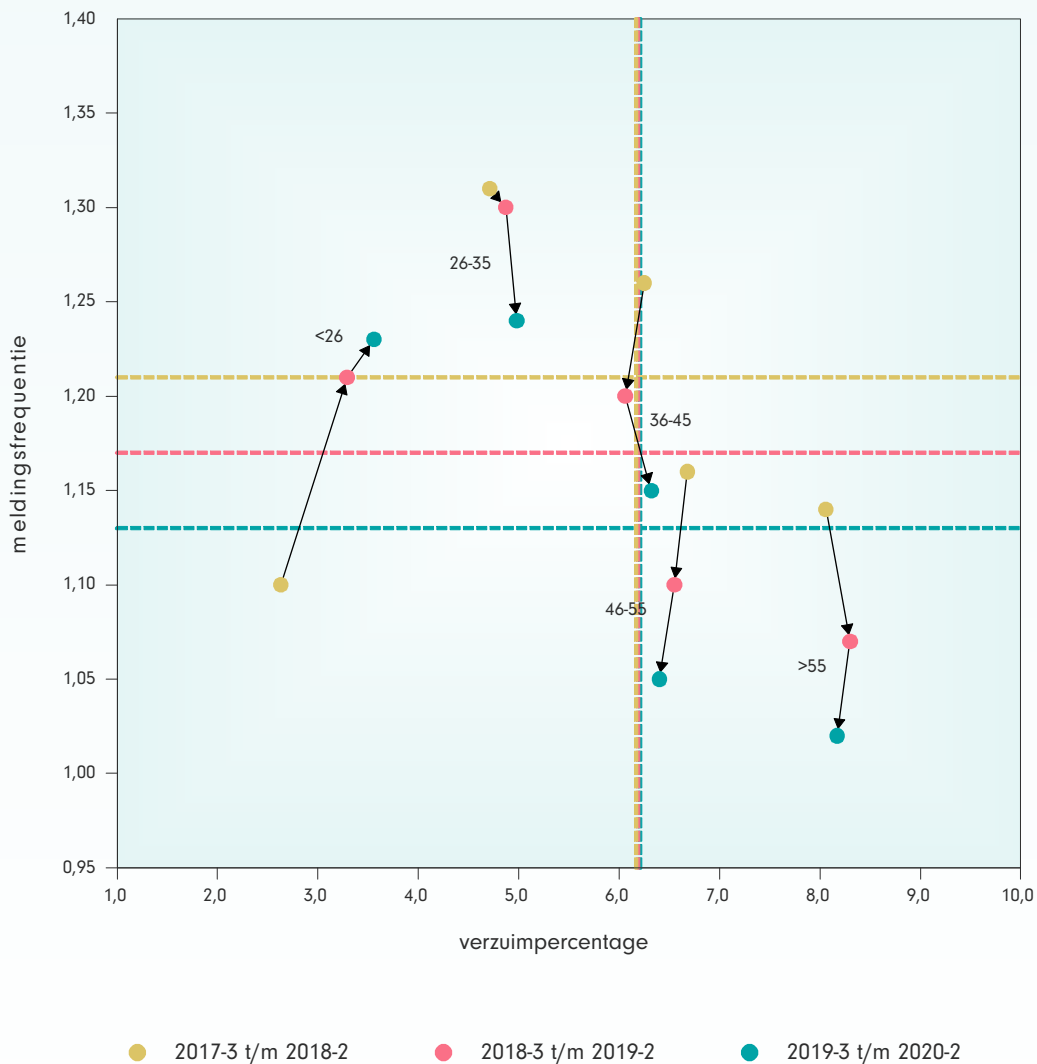
Tabel 4.1 Verzuimpercentage naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2017-3	2018-3	2019-3
	t/m 2018-2	t/m 2019-2	t/m 2020-2
25 jaar en jonger	2,63	3,29	3,56
26 t/m 35 jaar	4,71	4,87	4,98
36 t/m 45 jaar	6,25	6,06	6,32
46 t/m 55 jaar	6,68	6,55	6,40
56 jaar en ouder	8,06	8,30	8,17
totaal	6,17	6,19	6,21

Tabel 4.2 Meldingsfrequentie naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2017-3	2018-3	2019-3
	t/m 2018-2	t/m 2019-2	t/m 2020-2
25 jaar en jonger	1,10	1,21	1,23
26 t/m 35 jaar	1,31	1,30	1,24
36 t/m 45 jaar	1,26	1,20	1,15
46 t/m 55 jaar	1,16	1,10	1,05
56 jaar en ouder	1,14	1,07	1,02
totaal	1,21	1,17	1,13

Grafiek 4.1 Dynamiek in de branche





Verzuim naar leeftijd en duurklasse

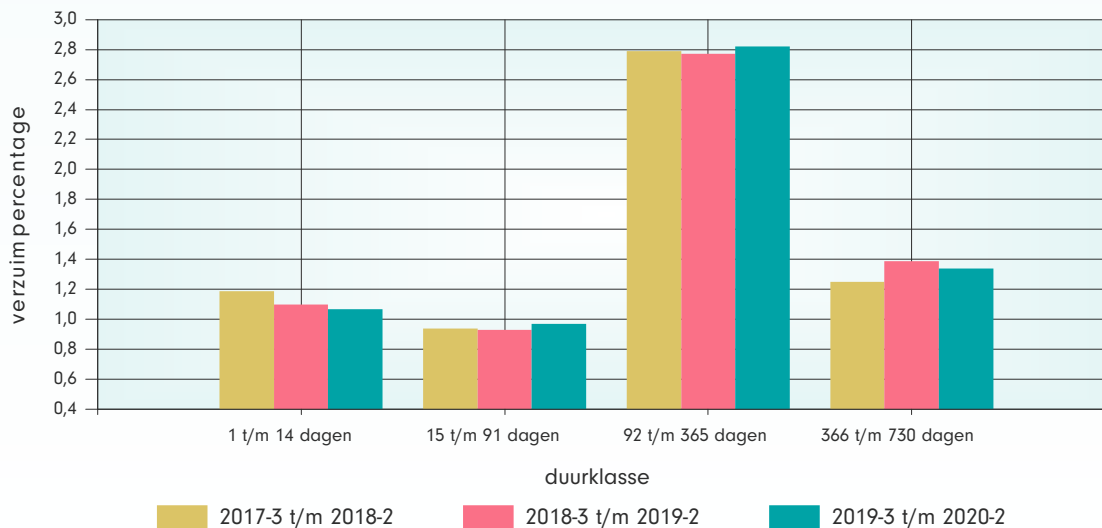
Tabel 5.1 Verzuimpercentage naar duurklasse en leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

2017-3 t/m 2018-2					
Leeftijdsklasse	1-14 dagen	15-91 dagen	92-365 dagen	366-730 dagen	Totaal
25 jaar en jonger	0,99	0,56	1,03	0,05	2,63
26 t/m 35 jaar	1,19	0,71	2,10	0,71	4,71
36 t/m 45 jaar	1,22	0,93	2,79	1,31	6,25
46 t/m 55 jaar	1,20	1,04	3,01	1,43	6,68
56 jaar en ouder	1,22	1,19	3,76	1,90	8,06
totaal	1,19	0,94	2,79	1,25	6,17

2018-3 t/m 2019-2					
Leeftijdsklasse	1-14 dagen	15-91 dagen	92-365 dagen	366-730 dagen	Totaal
25 jaar en jonger	1,09	0,59	1,38	0,22	3,29
26 t/m 35 jaar	1,14	0,71	2,22	0,80	4,87
36 t/m 45 jaar	1,12	0,88	2,75	1,30	6,06
46 t/m 55 jaar	1,06	1,05	2,87	1,58	6,55
56 jaar en ouder	1,06	1,21	3,72	2,30	8,30
totaal	1,10	0,93	2,77	1,39	6,19

2019-3 t/m 2020-2					
Leeftijdsklasse	1-14 dagen	15-91 dagen	92-365 dagen	366-730 dagen	Totaal
25 jaar en jonger	1,13	0,69	1,31	0,43	3,56
26 t/m 35 jaar	1,12	0,76	2,20	0,90	4,98
36 t/m 45 jaar	1,07	0,91	3,00	1,33	6,32
46 t/m 55 jaar	1,02	1,01	2,93	1,43	6,40
56 jaar en ouder	1,02	1,33	3,75	2,08	8,17
totaal	1,07	0,97	2,82	1,34	6,21

Grafiek 5.1 Verzuimpercentage naar duurklasse per voortschrijdend jaar



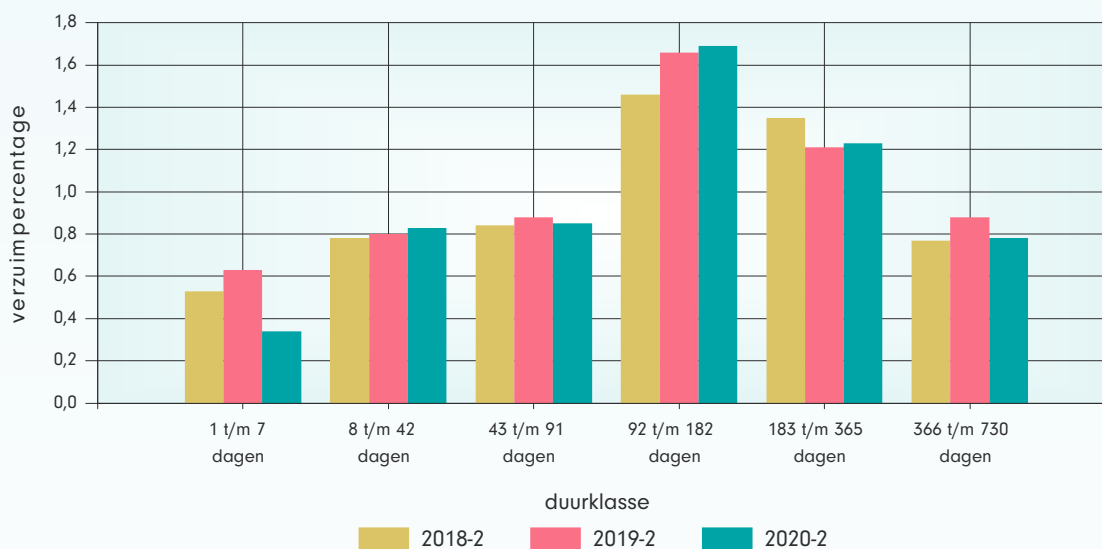


Verzuim naar duurklasse (uitgebreid)

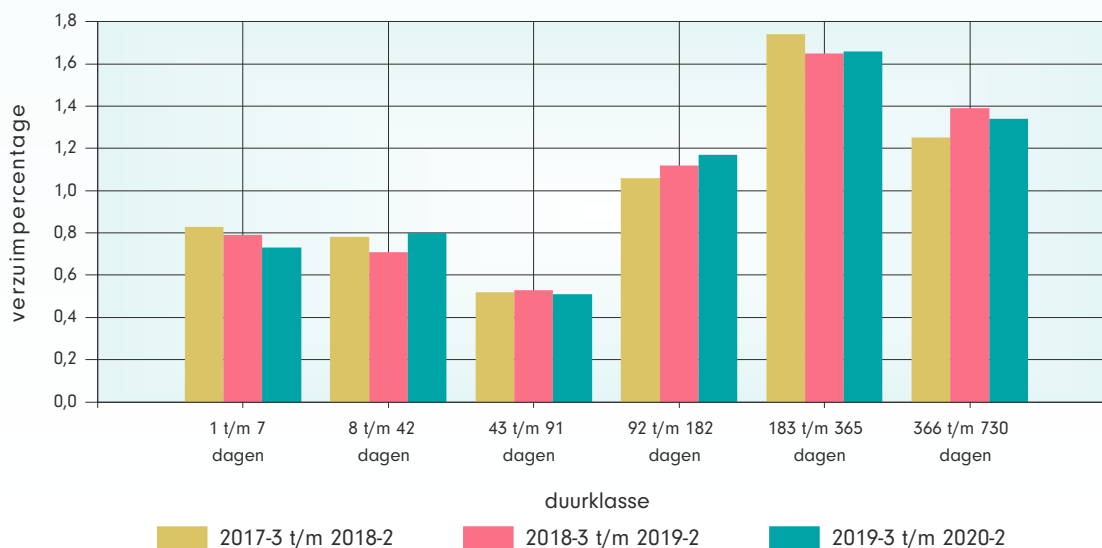
Tabel 6.1 Verzuimpercentage naar duurklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar.

Duurklasse	2018-2	2019-2	2020-2	Duurklasse	2017-3 t/m 2018-2	2018-3 t/m 2019-2	2019-3 t/m 2020-2
1 t/m 7 dagen	0,53	0,63	0,34	1 t/m 7 dagen	0,83	0,79	0,73
8 t/m 42 dagen	0,78	0,80	0,83	8 t/m 42 dagen	0,78	0,71	0,80
43 t/m 91 dagen	0,84	0,88	0,85	43 t/m 91 dagen	0,52	0,53	0,51
92 t/m 182 dagen	1,46	1,66	1,69	92 t/m 182 dagen	1,06	1,12	1,17
183 t/m 365 dagen	1,35	1,21	1,23	183 t/m 365 dagen	1,74	1,65	1,66
366 t/m 730 dagen	0,77	0,88	0,78	366 t/m 730 dagen	1,25	1,39	1,34
Totaal	5,74	6,05	5,73	Totaal	6,17	6,19	6,21

Grafiek 6.1 Verzuimpercentage naar duurklasse per kwartaal



Grafiek 6.2 Verzuimpercentage naar duurklasse per voortschrijdend jaar





Verzuim naar grootteklasse

Tabel 7.1 Verzuimpercentage, meldingsfrequentie en personeelssterkte naar grootteklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar

2018-2			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<800	6,37	0,95	15,8
800-1.500	5,04	0,78	19,0
1.500-2.300	5,93	0,80	35,5
>2.300	5,63	0,91	29,8
totaal	5,74	0,85	100,0

2017-3 t/m 2018-2			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<800	6,88	1,28	15,6
800-1.500	5,69	1,14	19,1
1.500-2.300	6,31	1,15	35,8
>2.300	5,97	1,29	29,5
totaal	6,17	1,21	100,0

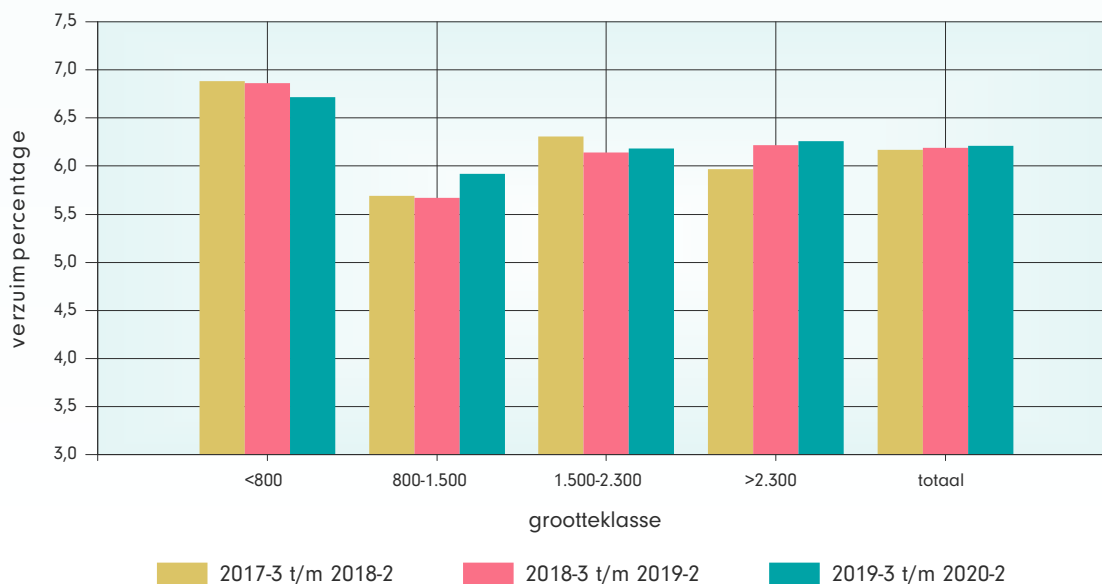
2019-2			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<800	6,67	1,01	13,9
800-1.500	5,56	0,86	17,1
1.500-2.300	5,98	0,93	35,1
>2.300	6,11	1,08	33,9
totaal	6,05	0,98	100,0

2018-3 t/m 2019-2			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<800	6,86	1,24	14,1
800-1.500	5,67	1,05	17,5
1.500-2.300	6,14	1,12	35,7
>2.300	6,22	1,26	32,7
totaal	6,19	1,17	100,0

2020-2			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<800	6,26	0,54	8,8
800-1.500	5,31	0,55	18,6
1.500-2.300	5,84	0,60	37,9
>2.300	5,69	0,63	34,7
totaal	5,73	0,59	100,0

2019-3 t/m 2020-2			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<800	6,72	1,13	8,8
800-1.500	5,92	1,04	18,6
1.500-2.300	6,18	1,10	37,9
>2.300	6,26	1,20	34,7
totaal	6,21	1,13	100,0

Grafiek 7.1 Verzuimpercentage naar grootteklasse per voortschrijdend jaar





Verzuim naar deeltijdklasse

Tabel 8.1 Verzuimpercentage naar deeltijdklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar

2018-2		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	4,08	6,0
40-60%	6,38	9,5
60-80%	6,37	27,9
80-100%	5,48	56,7
totaal	5,74	100,0

2017-3 t/m 2018-2		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	4,41	6,2
40-60%	6,79	9,6
60-80%	6,77	27,7
80-100%	5,94	56,5
totaal	6,17	100,0

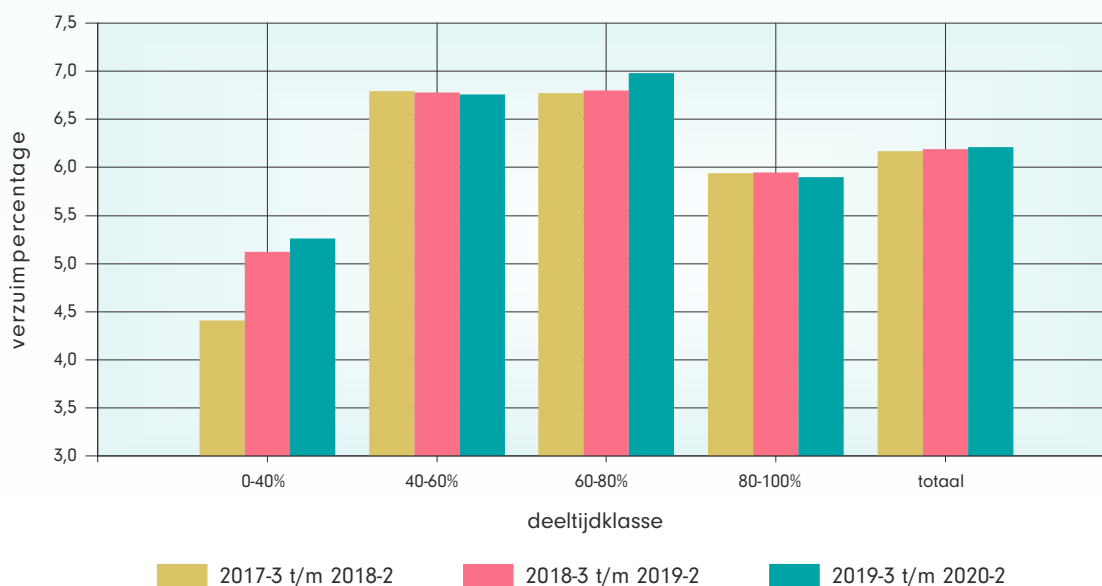
2019-2		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	5,18	4,9
40-60%	6,54	8,5
60-80%	6,64	28,1
80-100%	5,81	58,5
totaal	6,05	100,0

2018-3 t/m 2019-2		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	5,12	5,3
40-60%	6,78	8,8
60-80%	6,80	28,0
80-100%	5,95	57,9
totaal	6,19	100,0

2020-2		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	5,19	4,9
40-60%	6,52	8,1
60-80%	6,49	28,4
80-100%	5,40	58,6
totaal	5,73	100,0

2019-3 t/m 2020-2		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	5,26	4,9
40-60%	6,76	8,2
60-80%	6,98	28,5
80-100%	5,90	58,4
totaal	6,21	100,0

Grafiek 8.1 Verzuimpercentage naar deeltijdklasse per voortschrijdend jaar





Verzuim naar salarisklasse

Tabel 9.1 Verzuimpercentage, meldingsfrequentie en personeelssterkte naar salarisklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar

2018-2			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	5,64	0,90	21,1
€ 2.500-3.000	6,68	0,89	24,7
€ 3.000-3.500	6,24	0,86	26,6
> € 3.500	4,55	0,76	27,7
totaal	5,74	0,85	100,0

2017-3 t/m 2018-2			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	6,08	1,20	20,7
€ 2.500-3.000	7,14	1,26	24,6
€ 3.000-3.500	6,78	1,24	27,0
> € 3.500	4,88	1,13	27,8
totaal	6,17	1,21	100,0

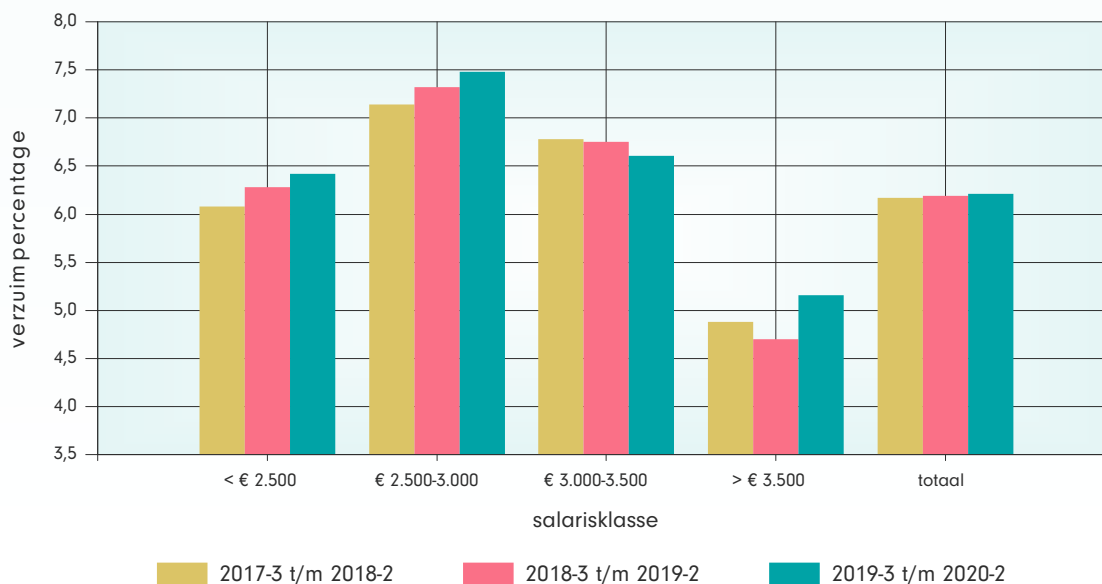
2019-2			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	6,08	1,04	21,3
€ 2.500-3.000	7,18	1,04	25,4
€ 3.000-3.500	6,65	0,99	25,5
> € 3.500	4,54	0,88	27,8
totaal	6,05	0,98	100,0

2018-3 t/m 2019-2			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	6,28	1,22	20,3
€ 2.500-3.000	7,32	1,23	25,4
€ 3.000-3.500	6,75	1,19	26,0
> € 3.500	4,70	1,07	28,4
totaal	6,19	1,17	100,0

2020-2			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	6,07	0,71	17,6
€ 2.500-3.000	7,02	0,66	24,5
€ 3.000-3.500	6,09	0,63	19,2
> € 3.500	4,67	0,48	38,8
totaal	5,73	0,59	100,0

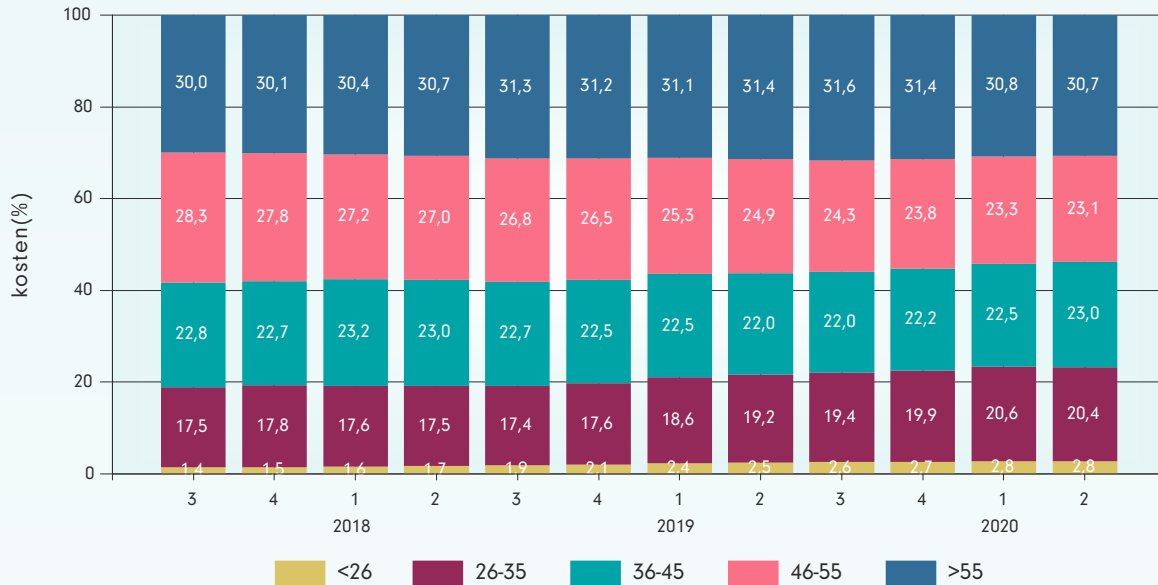
2019-3 t/m 2020-2			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	6,42	1,22	17,5
€ 2.500-3.000	7,48	1,19	24,7
€ 3.000-3.500	6,61	1,14	19,7
> € 3.500	5,16	1,03	38,1
totaal	6,21	1,13	100,0

Grafiek 9.1 Verzuimpercentage naar salarisklasse per voortschrijdend jaar





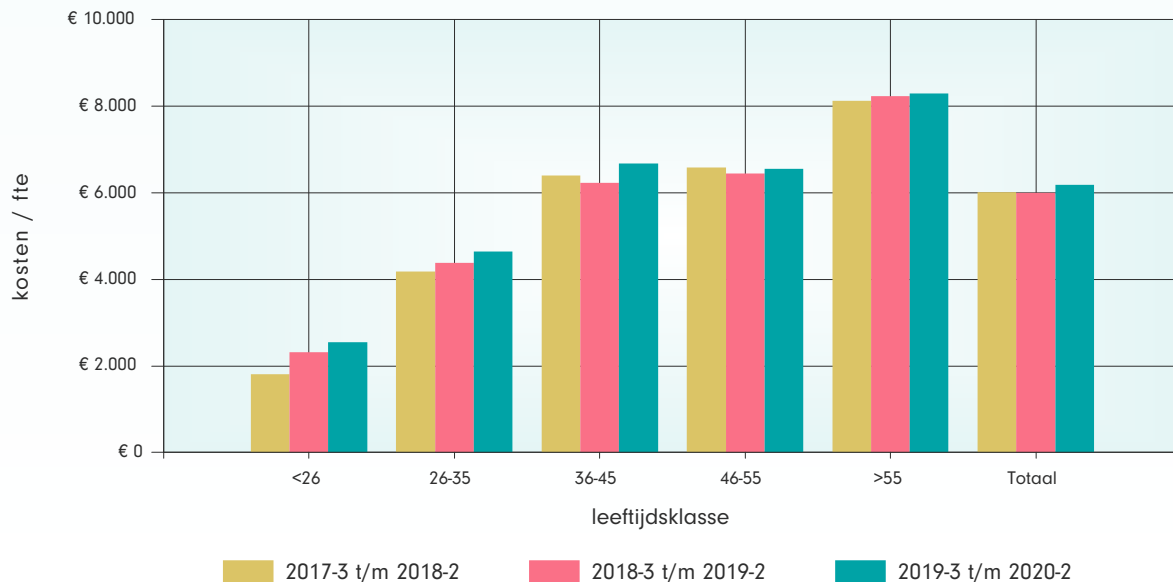
Grafiek 10.1 Verdeling totale verzuimkosten naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar



Tabel 10.2 Totale verzuimkosten per FTE naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2017-3	2018-3	2019-3
	t/m 2018-2	t/m 2019-2	t/m 2020-2
25 jaar en jonger	€ 1.808	€ 2.319	€ 2.548
26 t/m 35 jaar	€ 4.173	€ 4.374	€ 4.636
36 t/m 45 jaar	€ 6.397	€ 6.231	€ 6.680
46 t/m 55 jaar	€ 6.587	€ 6.445	€ 6.545
56 jaar en ouder	€ 8.127	€ 8.235	€ 8.296
totaal	€ 6.015	€ 5.995	€ 6.183

Grafiek 10.2 Totale verzuimkosten per FTE naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

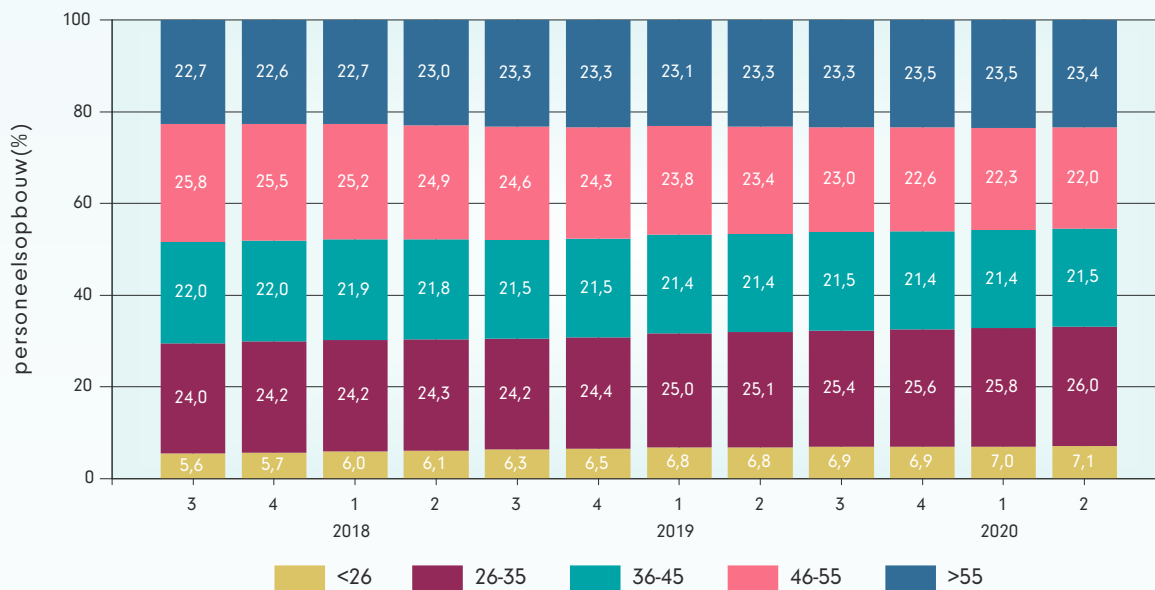




Tabel 11.1 Leeftijdsopbouw in procenten per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2016-4	2017-1	2017-2	2017-3	2017-4	2018-1	2018-2	2018-3	2018-4	2019-1	2019-2	2019-3
	t/m 2017-3	t/m 2017-4	t/m 2018-1	t/m 2018-2	t/m 2018-3	t/m 2018-4	t/m 2019-1	t/m 2019-2	t/m 2019-3	t/m 2019-4	t/m 2020-1	t/m 2020-2
25 jaar en jonger	5,6	5,7	6,0	6,1	6,3	6,5	6,8	6,8	6,9	6,9	7,0	7,1
26 t/m 35 jaar	24,0	24,2	24,2	24,3	24,2	24,4	25,0	25,1	25,4	25,6	25,8	26,0
36 t/m 45 jaar	22,0	22,0	21,9	21,8	21,5	21,5	21,4	21,4	21,5	21,4	21,4	21,5
46 t/m 55 jaar	25,8	25,5	25,2	24,9	24,6	24,3	23,8	23,4	23,0	22,6	22,3	22,0
56 jaar en ouder	22,7	22,6	22,7	23,0	23,3	23,3	23,1	23,3	23,3	23,5	23,5	23,4
totaal	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Grafiek 11.1 Ontwikkeling leeftijdsopbouw per voortschrijdend jaar





Bij de berekening van de in- en uitstroom ligt het accent op het productiepotentieel. Het uitstroompercentage geeft aan welk deel van de beschikbare capaciteit, het gemiddeld aantal FTE's, in de verslagperiode wegens uitdiensttreding de organisatie verlaten heeft.

Het instroompercentage geeft aan welk deel van de beschikbare capaciteit, het gemiddeld aantal FTE's, in de verslagperiode in dienst is gekomen.

De interne mobiliteit wordt niet meegeteld.

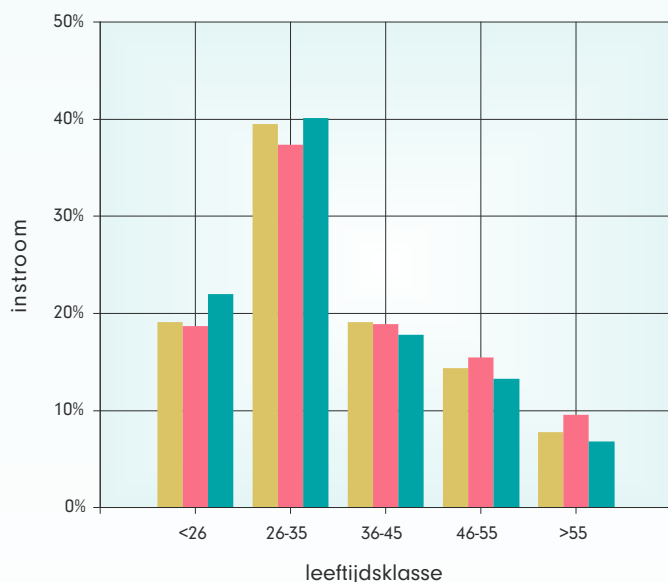
Tabel 12.1 Instroom(%) naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2017-3 t/m 2018-2	2018-3 t/m 2019-2	2019-3 t/m 2020-2
25 jaar en jonger	19,1	18,7	22,0
26 t/m 35 jaar	39,5	37,4	40,1
36 t/m 45 jaar	19,1	18,9	17,8
46 t/m 55 jaar	14,4	15,5	13,3
56 jaar en ouder	7,8	9,6	6,8
totaal	6,9	9,0	6,9

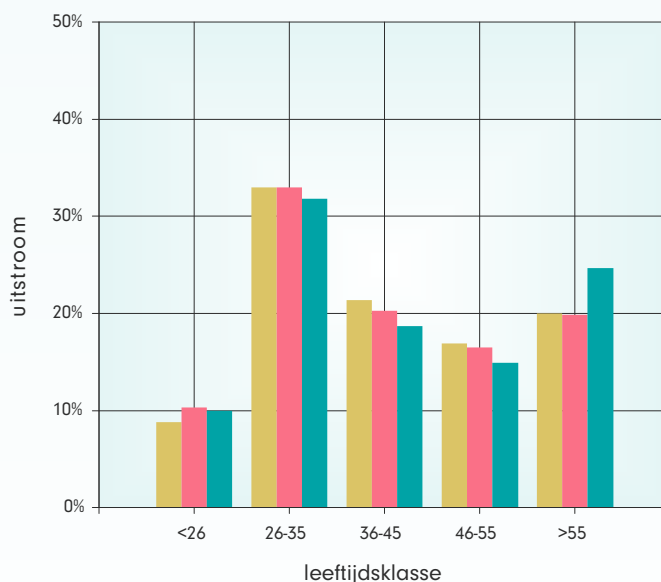
Tabel 12.2 Uitstroom(%) naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2017-3 t/m 2018-2	2018-3 t/m 2019-2	2019-3 t/m 2020-2
25 jaar en jonger	8,8	10,3	10,0
26 t/m 35 jaar	33,0	33,0	31,8
36 t/m 45 jaar	21,4	20,3	18,7
46 t/m 55 jaar	16,9	16,5	14,9
56 jaar en ouder	20,0	19,9	24,7
totaal	6,0	5,9	5,7

Grafiek 12.1 Instroom(%) naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar



Grafiek 12.2 Uitstroom(%) naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar



2017-3 t/m 2018-2

2018-3 t/m 2019-2

2019-3 t/m 2020-2



Tabel 13.1 Verzuimpercentage, meldingsfrequentie en personeelssterkte naar regio per kwartaal en voortschrijdend jaar

2018-2			
Regio	VP	MF	PS%
noord	5,62	0,77	17,8
randstad	5,86	0,91	40,2
midden	5,57	0,84	15,4
zuid	5,71	0,82	26,7
totaal	5,74	0,85	100,0

2017-3 t/m 2018-2			
Regio	VP	MF	PS%
noord	5,96	1,11	17,8
randstad	6,28	1,26	39,7
midden	6,18	1,25	15,5
zuid	6,16	1,17	27,0
totaal	6,17	1,21	100,0

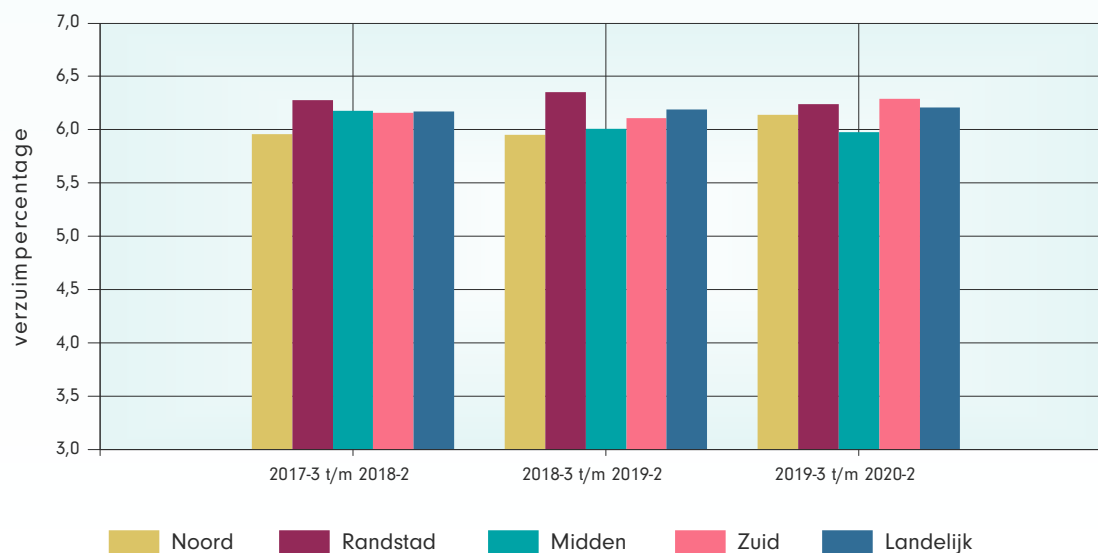
2019-2			
Regio	VP	MF	PS%
noord	5,93	0,89	12,9
randstad	6,16	1,04	49,9
midden	5,86	0,92	13,6
zuid	5,98	0,93	23,6
totaal	6,05	0,98	100,0

2018-3 t/m 2019-2			
Regio	VP	MF	PS%
noord	5,95	1,05	13,2
randstad	6,35	1,23	48,3
midden	6,01	1,12	14,3
zuid	6,11	1,14	24,2
totaal	6,19	1,17	100,0

2020-2			
Regio	VP	MF	PS%
noord	5,58	0,49	14,3
randstad	5,72	0,62	47,5
midden	5,52	0,55	13,1
zuid	5,95	0,62	25,1
totaal	5,73	0,59	100,0

2019-3 t/m 2020-2			
Regio	VP	MF	PS%
noord	6,14	1,00	14,3
randstad	6,24	1,18	47,5
midden	5,98	1,06	13,0
zuid	6,29	1,14	25,2
totaal	6,21	1,13	100,0

Grafiek 13.1 Verzuimpercentage naar regio per voortschrijdend jaar





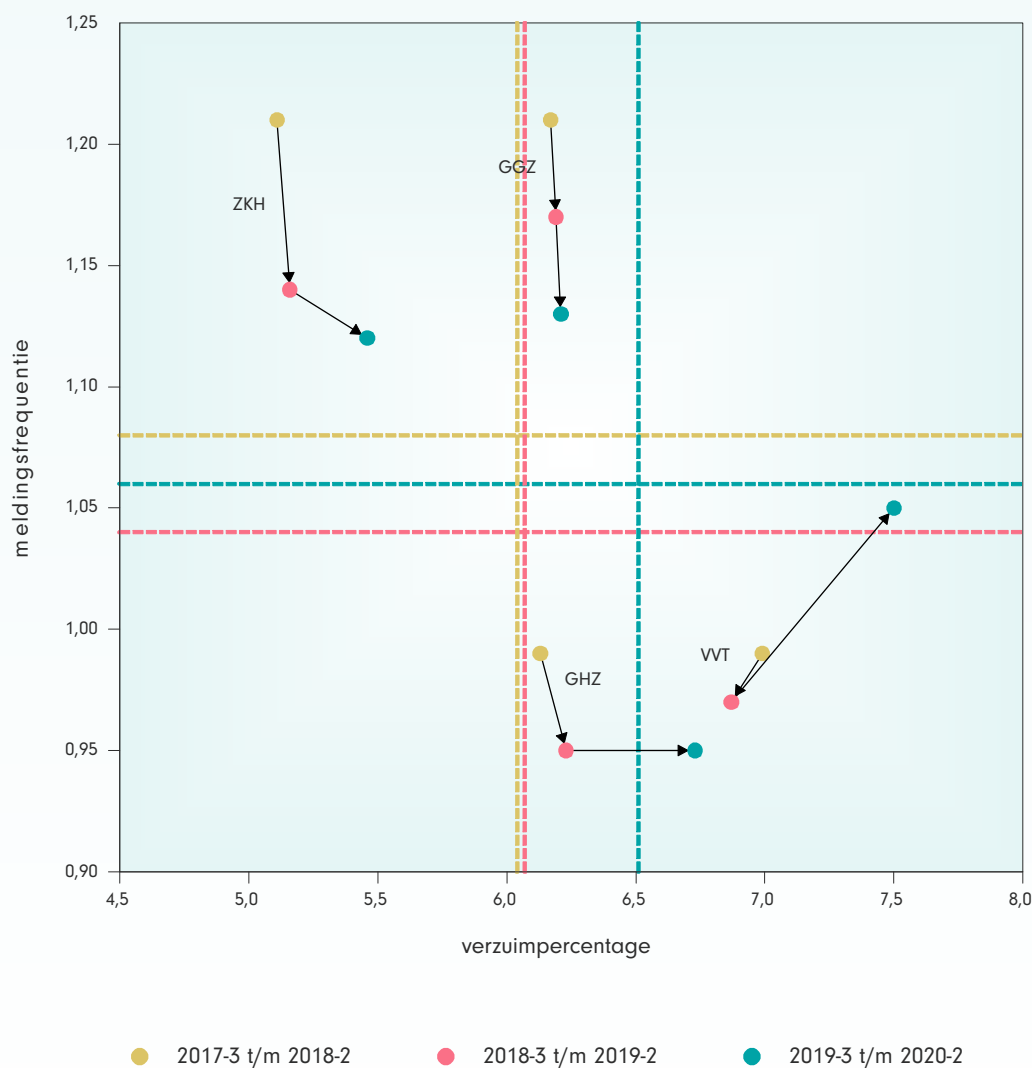
Landelijke verzuimcijfers (Zorgbreed)

Tabel 14.1 Verzuim naar branche per voortschrijdend jaar

Verzuimpercentage	2017-3	2018-3	2019-3
	t/m 2018-2	t/m 2019-2	t/m 2020-2
ZKH	5,11	5,16	5,46
GHZ	6,13	6,23	6,73
GGZ	6,17	6,19	6,21
VVT	6,99	6,87	7,50
zorgbreed	6,04	6,07	6,51

Meldingsfrequentie	2017-3	2018-3	2019-3
	t/m 2018-2	t/m 2019-2	t/m 2020-2
ZKH	1,21	1,14	1,12
GHZ	0,99	0,95	0,95
GGZ	1,21	1,17	1,13
VVT	0,99	0,97	1,05
zorgbreed	1,08	1,04	1,06

Grafiek 14.1 Dynamiek in de Zorg





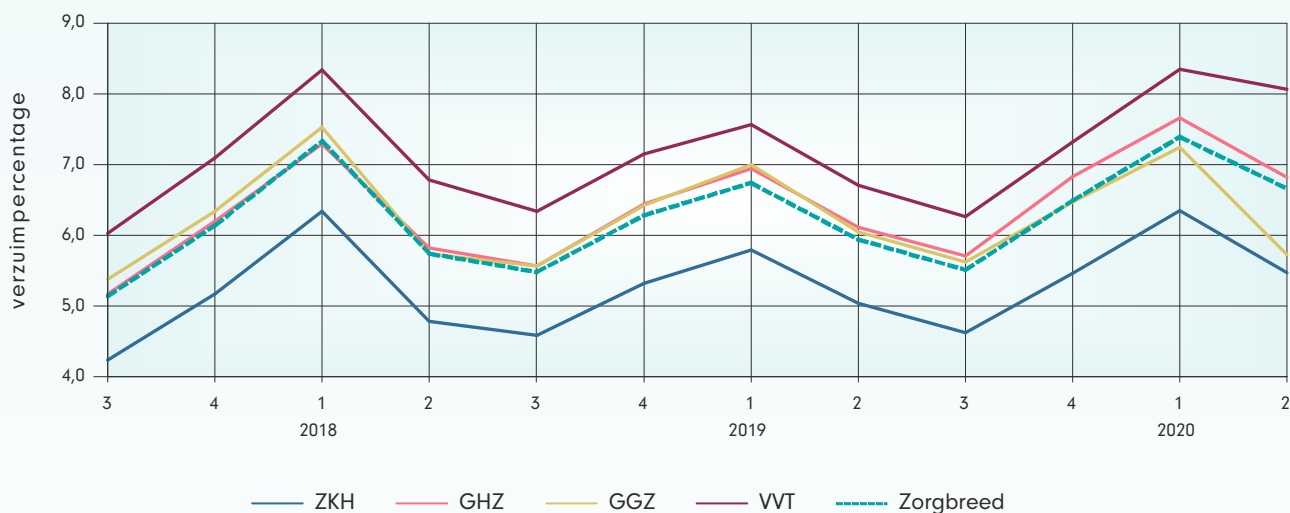
Landelijke verzuimcijfers (Zorgbreed)

Tabel 14.2 Verzuim naar branche per kwartaal en voortschrijdend jaar

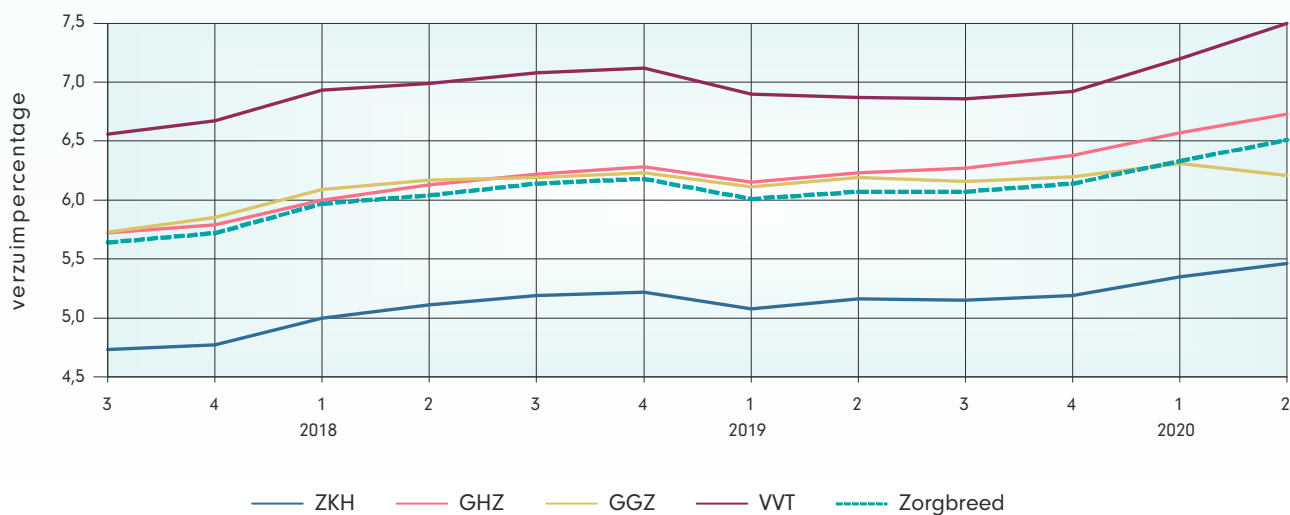
2020-2				
Branche	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal	PS
ZKH	4,87	0,60	5,47	155.912
GHZ	6,08	0,75	6,82	107.401
GGZ	5,06	0,66	5,73	57.626
VVT	7,17	0,88	8,06	199.896
zorgbreed	5,93	0,73	6,66	520.834

2019-3 t/m 2020-2				
Branche	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal	PS
ZKH	4,87	0,59	5,46	155.501
GHZ	6,00	0,74	6,73	106.804
GGZ	5,56	0,65	6,21	57.229
VVT	6,62	0,88	7,50	196.512
zorgbreed	5,78	0,73	6,51	516.046

Grafiek 14.2 Ontwikkeling verzuimpercentages per branche per kwartaal



Grafiek 14.3 Ontwikkeling verzuimpercentages per branche per voortschrijdend jaar





Verzuimpercentage (VP)

Van alle werknemers wordt elke ziektedag in de periode vermenigvuldigd met de bij die dag behorende parttimefactor en de arbeidsongeschiktheidsfactor, waarna deze worden opgeteld. Van alle werknemers (ziek en niet ziek) wordt elke dienstverbanddag in de periode vermenigvuldigd met de bij die dag behorende parttimefactor, waarna deze worden opgeteld. Het totaal aantal ziektedagen wordt gedeeld door het totaal aantal dienstverbanddagen en vermenigvuldigd met 100%.

Verzuimkosten

Onder de directe verzuimkosten wordt door Vernet het bruto uitgekeerd ziekgeld verstaan ofwel de bruto loonkosten van de zieke werknemers (exclusief zwangerschapsuitkeringen), verhoogd met het vakantiegeld (8%) en de werkgeverslasten voor WW, WIA en ziektekostenverzekering (20%). Bij de berekening is uitgegaan van nul wachtdagen, van 100% uitkering in het eerste ziektejaar en van 70% uitkering in het tweede ziektejaar.

Onderzoeken geven aan dat de indirecte verzuimkosten ongeveer zo groot zijn als de directe verzuimkosten. Voor de totale verzuimkosten vermenigvuldigt Vernet derhalve de directe verzuimkosten met de factor 2, Alleen de totale verzuimkosten worden in de rapportages vermeld.

Meldingsfrequentie (MF)

Het aantal ziekmeldingen in een verslagperiode wordt gedeeld door het aantal werknemers in die periode. De meldingsfrequentie in het kwartaal is ongeveer een kwart van de frequentie van het jaar. Om vergelijking met het (voortschrijdend) jaar mogelijk te maken, wordt de meldingsfrequentie van een kwartaal vermenigvuldigd met vier.

Gemiddelde duur (GD)

Het totaal aantal ziektedagen van beëindigde ziektegevallen in een verslagperiode wordt gedeeld door het totaal aantal beëindigde gevallen in de desbetreffende periode. De ziektedagen van beëindigde gevallen zijn alle dagen vanaf de eerste ziektedag tot aan de hersteldatum. De aansluitende ziektedagen die vóór de verslagperiode vallen worden dus ook meegerekend.

Personeelssterkte / aantal werknemers (PS)

Het gemiddeld aantal werknemers in een periode dat in dienst is bij een bedrijf, gebaseerd op het aantal dienstverbanddagen. Het aantal werknemers wordt bepaald aan de hand van de indienst- en uitdienstdata van werknemers. Onder werknemers worden zowel fulltimers als parttimers verstaan. Oproepkrachten, stagiaires en gereïntegreerde WIA-ers worden niet meegeteld.

Voortschrijdend jaar

Voortschrijdende jaren zijn perioden die altijd bestaan uit vier aaneengesloten kwartalen. Steeds wordt het 'oudste' kwartaal weggelaten en het 'nieuwste' kwartaal toegevoegd. Met voortschrijdende jaren wordt de structurele ontwikkeling van het verzuim in beeld gebracht. De cijfers vertonen geen fluctuaties als gevolg van seizoensinvloeden.

Duurklasse

Een verzuimgeval wordt ingedeeld in één van de duurklassen. De totale lengte van het verzuim is bepalend voor de indeling. Deze wordt bepaald vanaf de eerste verzuimdag tot en met de hersteldatum of de einddatum van de verslagperiode. Een verzuimgeval kan slechts in één duurklasse worden ingedeeld en kan maximaal 730 dagen duren.