

Branche Viewer
Geestelijke Gezondheidszorg
Kwartaal 2019-2

Oude Braak 16
1012 PS Amsterdam
(020) 422 97 71
info@vernet.nl
www.vernet.nl



VERNET



	Voorwoord/analyse	3
1.	Verzuimpercentage naar ziektejaar	4
2.	Tijdreeks verzuimcijfers	5-6
3.	Combinatie verzuimpercentage en meldingsfrequentie	7
4.	Verzuim naar leeftijd	8
5.	Verzuim naar leeftijd en duurklasse	9
6.	Verzuim naar duurklasse (uitgebreid)	10
7.	Verzuim naar grootteklasse	11
8.	Verzuim naar deeltijdklasse	12
9.	Verzuim naar salarisklasse	13
10.	Verzuimkosten	14
11.	Leeftijdsopbouw	15
12.	In- en uitstroom	16
13.	Verzuim naar regio	17
14.	Landelijke verzuimcijfers (Zorg breed)	18-19
15.	Begrippenlijst	20

Colofon

Vernet Viewer voor de branche GGZ verschijnt vier maal per jaar en wordt geproduceerd door VERNET verzuimnetwerk B.V. te Amsterdam.

Reproductie en overname is toegestaan onder bronvermelding.

Deze Vernet Viewer is gemaakt in opdracht van Stichting O&O-fonds GGZ.

Productiedatum: 9 augustus 2019



Voorwoord

In de branche Geestelijke Gezondheidszorg zijn ongeveer 87 duizend werknemers werkzaam*. Over deze rapportageperiode heeft Vernet 66.164 werknemers geteld. Dit is 76% van de totale werknemerspopulatie. Met dit aantal kan worden aangenomen dat met een betrouwbaarheidsniveau van 95% en een foutmarge van 0,19% de cijfers representatief zijn.

De gegevens van deze Vernet Viewer voor de branche zijn gebaseerd op 57.008 medewerkers. Oproepkrachten, gereïntegreerde WIA-ers en stagiaires zijn hier niet in meegerekend.

Onder werknemers worden zowel fulltimers als parttimers verstaan.

Alle verzuimgrootheden worden berekend exclusief vangnet, tenzij anders vermeld.

Analyse

In het tweede kwartaal van 2019 is het verzuimpercentage voor de Geestelijke Gezondheidszorg 6,05. Dit is een stijging van 5,4% ten opzichte van 2018-2 waar het verzuimpercentage 5,74 was.

In het voortschrijdend jaar 2018-3 t/m 2019-2 is het verzuimpercentage 6,19. Dit is nagenoeg gelijk aan een jaar geleden (6,17). Het extra lang verzuim is echter met 11,2% gestegen (van 1,25% naar 1,39%).

Het verzuim stijgt het meest onder werknemers jonger dan 26 jaar. Daar is het verzuimpercentage de afgelopen twee jaar met 45,6% gestegen, van 2,26 naar 3,29.

In de grootteklasse >2.300 is het verzuimpercentage in de afgelopen twee jaar gestegen van 5,32 naar 6,22. Dit is een stijging van 16,9%.

De regio Randstad is de enige regio waar het verzuimpercentage gestegen is. Deze regio heeft dit jaar ook het hoogste verzuim, twee jaar geleden was dit regio Midden.

De instroom is met 9,0% op het hoogste niveau. De uitstroom laat een lichte daling zien.

De meldingsfrequentie is 1,17, dit ligt iets lager dan een jaar geleden 1,21. Alleen in de groep werknemers jonger dan 26 jaar is de meldingsfrequentie gestegen, van 1,10 naar 1,21.

De gemiddelde duur van het huidig voortschrijdend jaar is 22,1 dagen. Deze is hoger dan een jaar geleden (21,5).

Het verzuim Zorg breed is 6,07%, dit is nagenoeg gelijk aan vorig jaar (6,04%). Alleen de VVT laat een lichte daling zien. Het langdurig verzuim stijgt echter nog steeds. Dat het totale verzuim op hetzelfde niveau is gebleven, komt door de daling van het kortdurend verzuim. De griepgolf is in tegenstelling tot vorig jaar beperkt gebleven. De meldingsfrequentie is iets gedaald van 1,08 naar 1,04.

*) bron: Arbeidsmarktinformatie Zorg en Welzijn

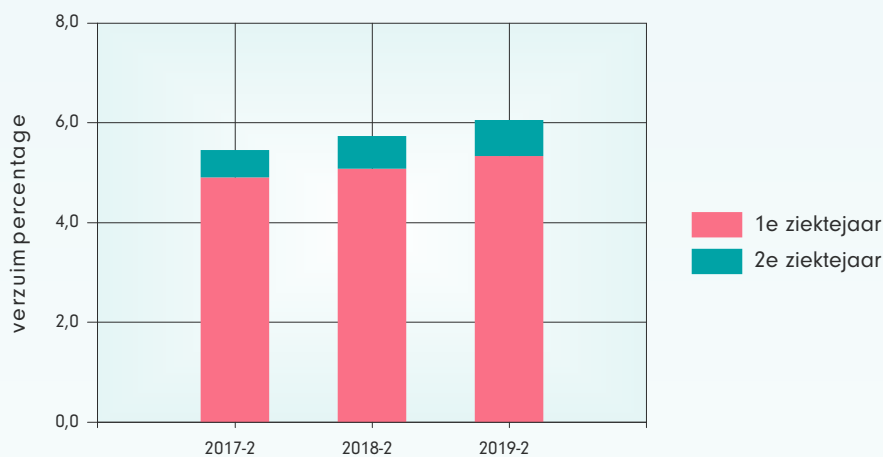


Verzuimpercentage naar ziektejaar

Tabel 1.1 Verzuimpercentage, eerste en tweede ziektejaar per kwartaal

Kwartaal	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal
2017-2	4,90	0,56	5,46
2018-2	5,08	0,65	5,74
2019-2	5,33	0,72	6,05

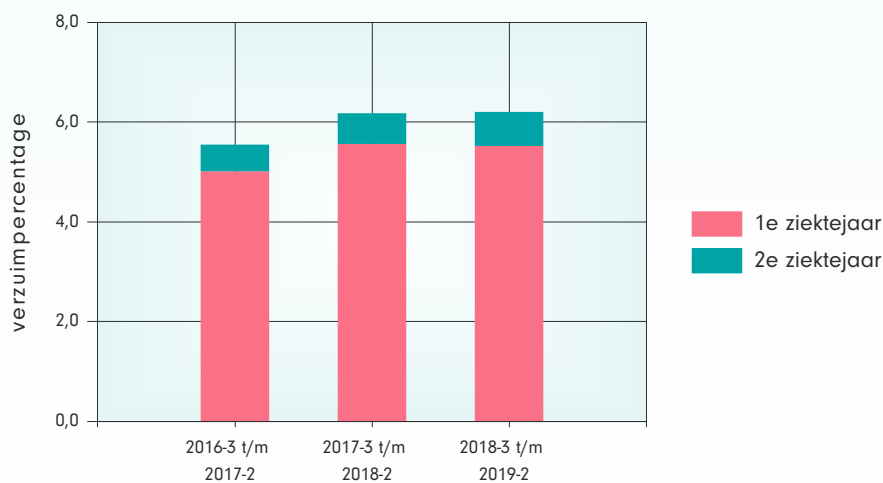
Grafiek 1.1 Verzuimpercentage naar ziektejaar van drie kwartalen



Tabel 1.2 Verzuimpercentage, eerste en tweede ziektejaar per voortschrijdend jaar

Voortschrijdend jaar	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal
2016-3 t/m 2017-2	5,01	0,54	5,55
2017-3 t/m 2018-2	5,56	0,61	6,17
2018-3 t/m 2019-2	5,52	0,68	6,19

Grafiek 1.2 Verzuimpercentage naar ziektejaar van drie voortschrijdende jaren



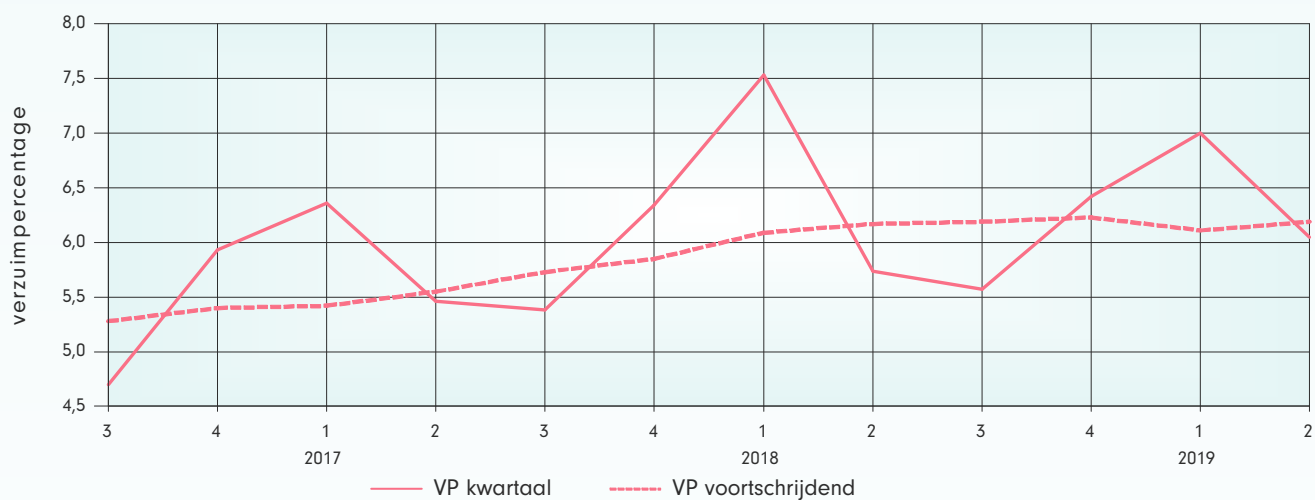


Tabel 2.1 Verzuimpercentage eerste en tweede ziektejaar per kwartaal en voortschrijdend jaar

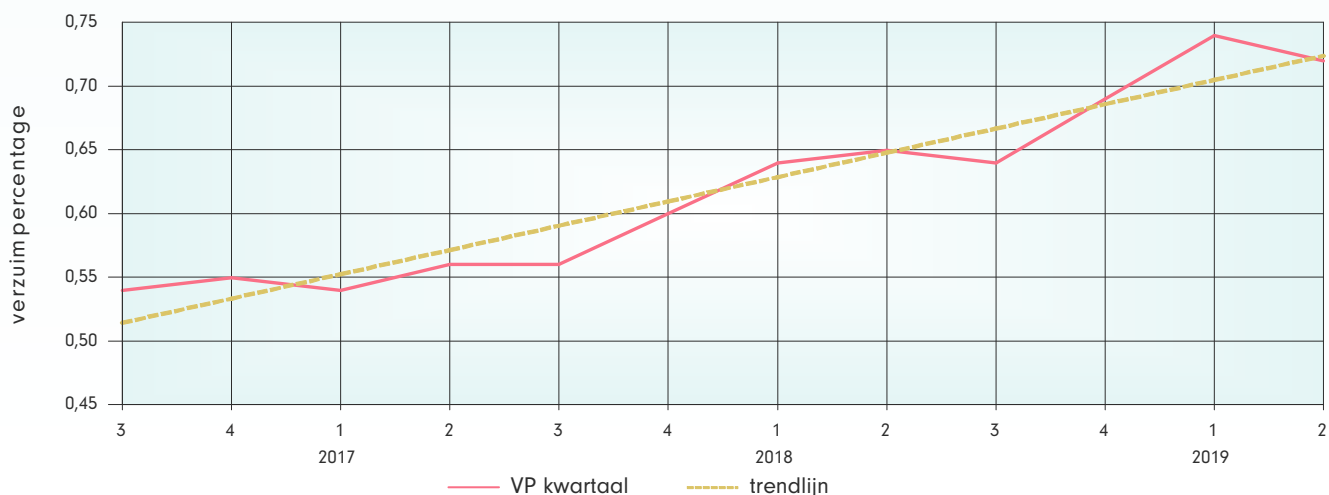
Kwartaal	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal
2016-3	4,16	0,54	4,70
2016-4	5,38	0,55	5,93
2017-1	5,82	0,54	6,36
2017-2	4,90	0,56	5,46
2017-3	4,82	0,56	5,38
2017-4	5,74	0,60	6,34
2018-1	6,89	0,64	7,53
2018-2	5,08	0,65	5,74
2018-3	4,93	0,64	5,57
2018-4	5,72	0,69	6,42
2019-1	6,26	0,74	7,00
2019-2	5,33	0,72	6,05

Voortschrijdend jaar	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal
2015-4 t/m 2016-3	4,75	0,52	5,28
2016-1 t/m 2016-4	4,87	0,53	5,40
2016-2 t/m 2017-1	4,89	0,53	5,42
2016-3 t/m 2017-2	5,01	0,54	5,55
2016-4 t/m 2017-3	5,18	0,55	5,73
2017-1 t/m 2017-4	5,29	0,56	5,85
2017-2 t/m 2018-1	5,52	0,57	6,09
2017-3 t/m 2018-2	5,56	0,61	6,17
2017-4 t/m 2018-3	5,57	0,62	6,19
2018-1 t/m 2018-4	5,60	0,63	6,23
2018-2 t/m 2019-1	5,44	0,67	6,11
2018-3 t/m 2019-2	5,52	0,68	6,19

Grafiek 2.1 Verzuimpercentage (totaal) per kwartaal en voortschrijdend jaar



Grafiek 2.2. Verzuimpercentage tweede ziektejaar per kwartaal

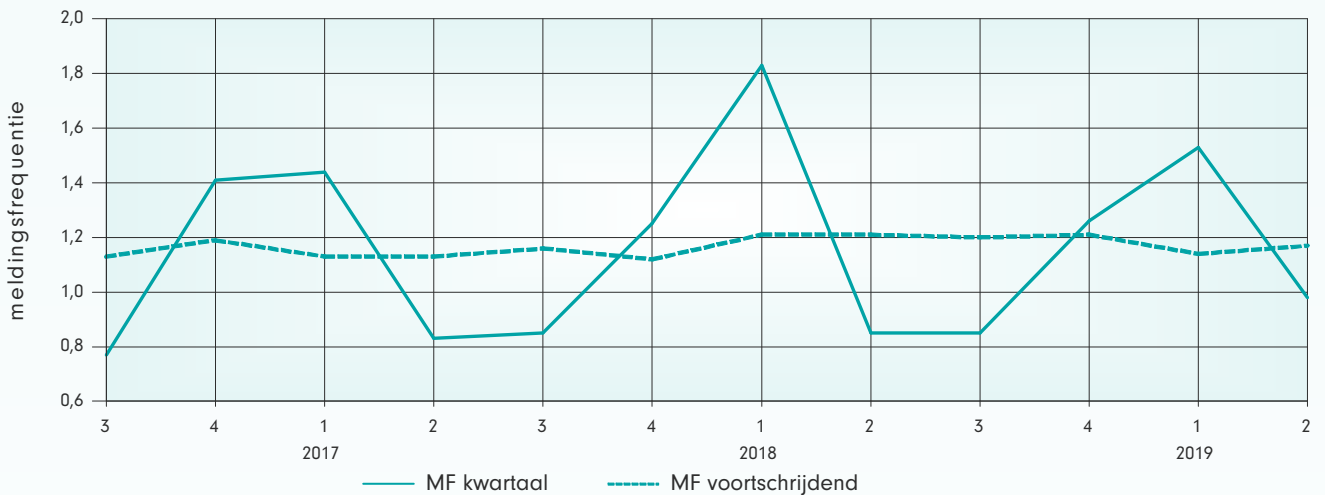




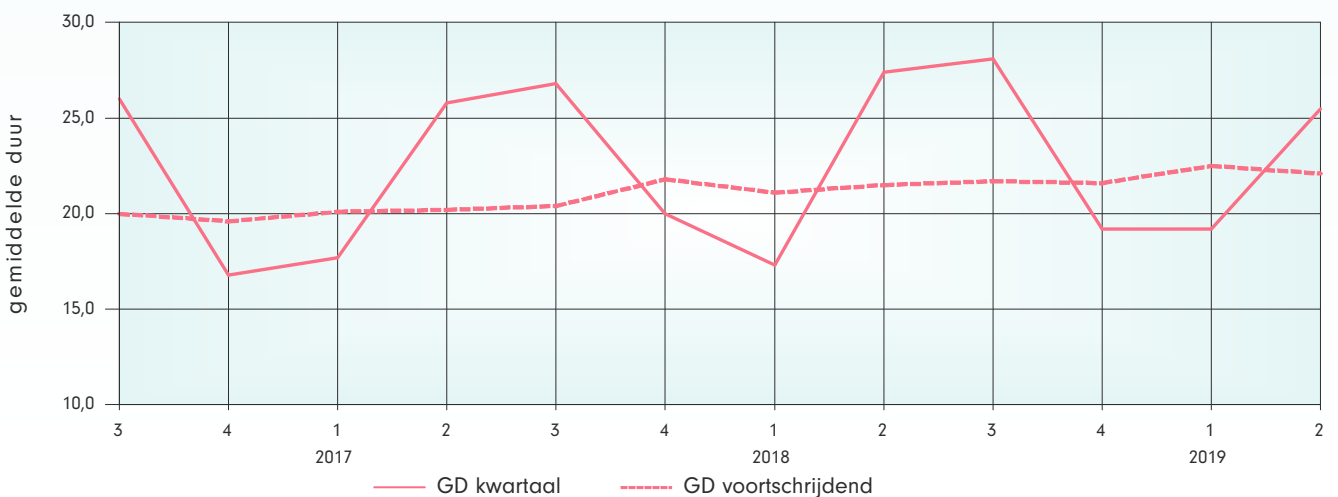
Tabel 2.2 Meldingsfrequentie en gemiddelde duur per kwartaal en voortschrijdend jaar

Kwartaal	MF	GD	Voortschrijdend jaar	MF	GD
2016-3	0,77	26,0	2015-4 t/m 2016-3	1,13	20,0
2016-4	1,41	16,8	2016-1 t/m 2016-4	1,19	19,6
2017-1	1,44	17,7	2016-2 t/m 2017-1	1,13	20,1
2017-2	0,83	25,8	2016-3 t/m 2017-2	1,13	20,2
2017-3	0,85	26,8	2016-4 t/m 2017-3	1,16	20,4
2017-4	1,25	20,0	2017-1 t/m 2017-4	1,12	21,8
2018-1	1,83	17,3	2017-2 t/m 2018-1	1,21	21,1
2018-2	0,85	27,4	2017-3 t/m 2018-2	1,21	21,5
2018-3	0,85	28,1	2017-4 t/m 2018-3	1,20	21,7
2018-4	1,26	19,2	2018-1 t/m 2018-4	1,21	21,6
2019-1	1,53	19,2	2018-2 t/m 2019-1	1,14	22,5
2019-2	0,98	25,5	2018-3 t/m 2019-2	1,17	22,1

Grafiek 2.3 Meldingsfrequentie per kwartaal en voortschrijdend jaar



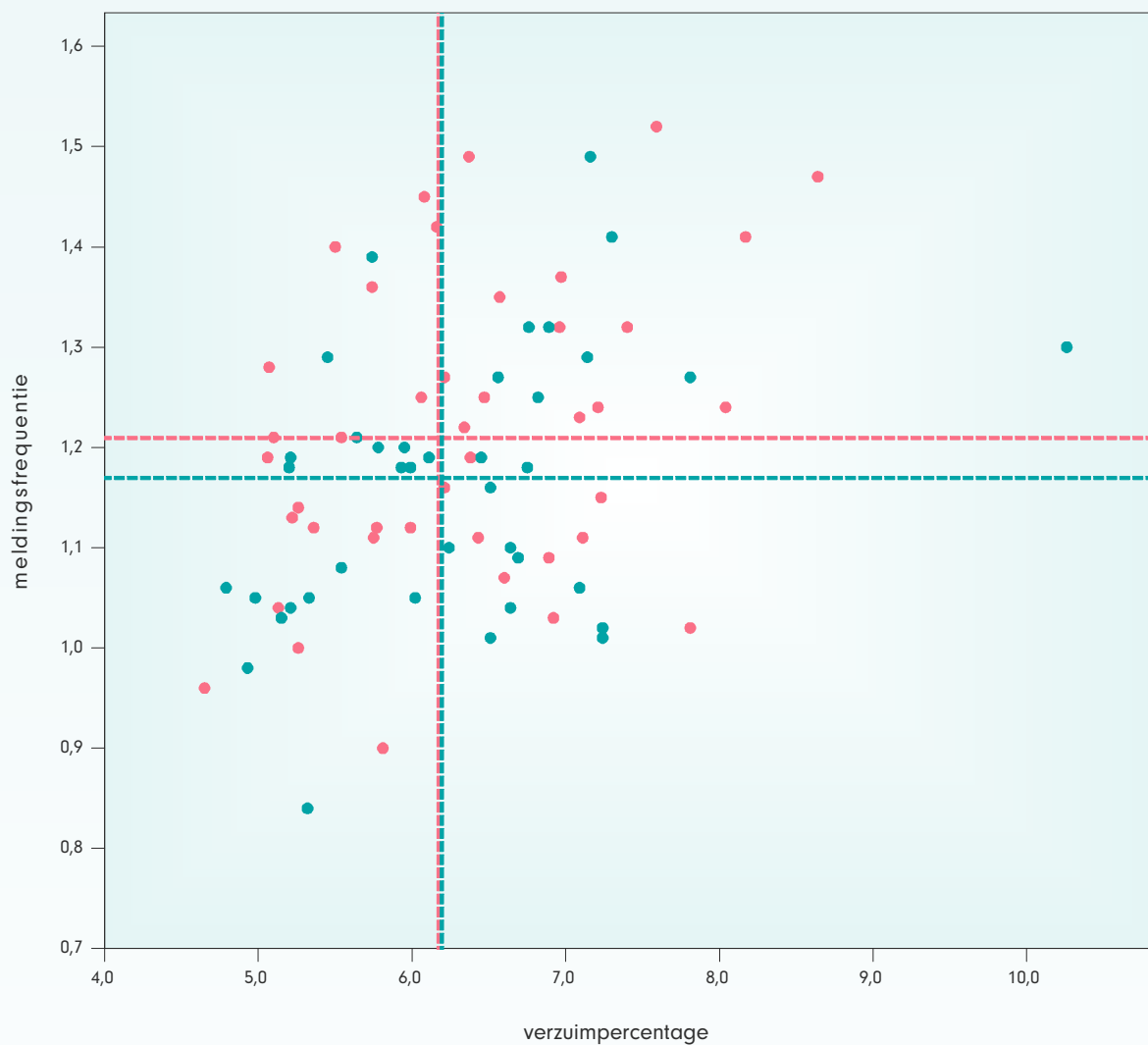
Grafiek 2.4 Gemiddelde duur per kwartaal en voortschrijdend jaar





Combinatie verzuimpercentage en meldingsfrequentie

Grafiek 3.1 Combinatie verzuimpercentage en meldingsfrequentie



● 2017-3 t/m 2018-2 ● 2018-3 t/m 2019-2



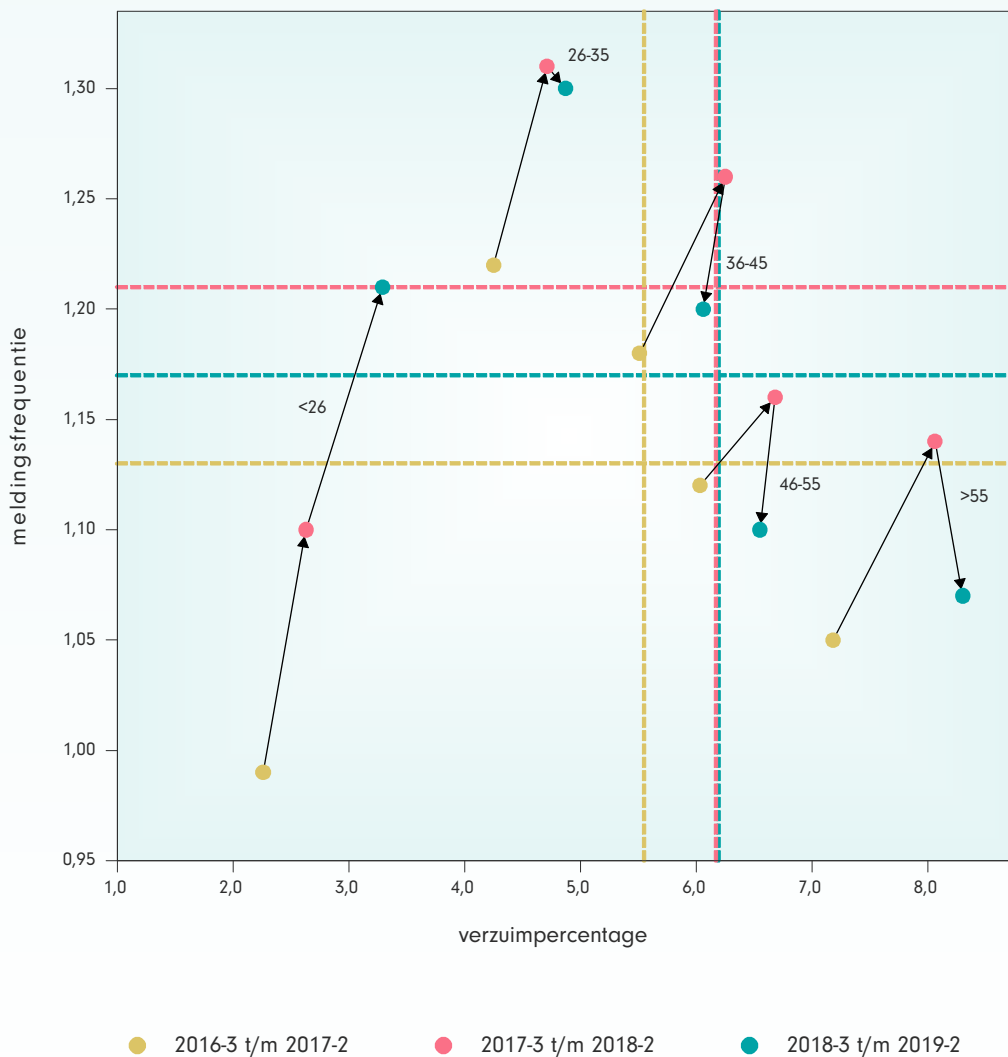
Tabel 4.1 Verzuimpercentage naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2016-3	2017-3	2018-3
	t/m 2017-2	t/m 2018-2	t/m 2019-2
25 jaar en jonger	2,26	2,63	3,29
26 t/m 35 jaar	4,25	4,71	4,87
36 t/m 45 jaar	5,51	6,25	6,06
46 t/m 55 jaar	6,03	6,68	6,55
56 jaar en ouder	7,18	8,06	8,30
totaal	5,55	6,17	6,19

Tabel 4.2 Meldingsfrequentie naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2016-3	2017-3	2018-3
	t/m 2017-2	t/m 2018-2	t/m 2019-2
25 jaar en jonger	0,99	1,10	1,21
26 t/m 35 jaar	1,22	1,31	1,30
36 t/m 45 jaar	1,18	1,26	1,20
46 t/m 55 jaar	1,12	1,16	1,10
56 jaar en ouder	1,05	1,14	1,07
totaal	1,13	1,21	1,17

Grafiek 4.1 Dynamiek in de branche





Verzuim naar leeftijd en duurklasse

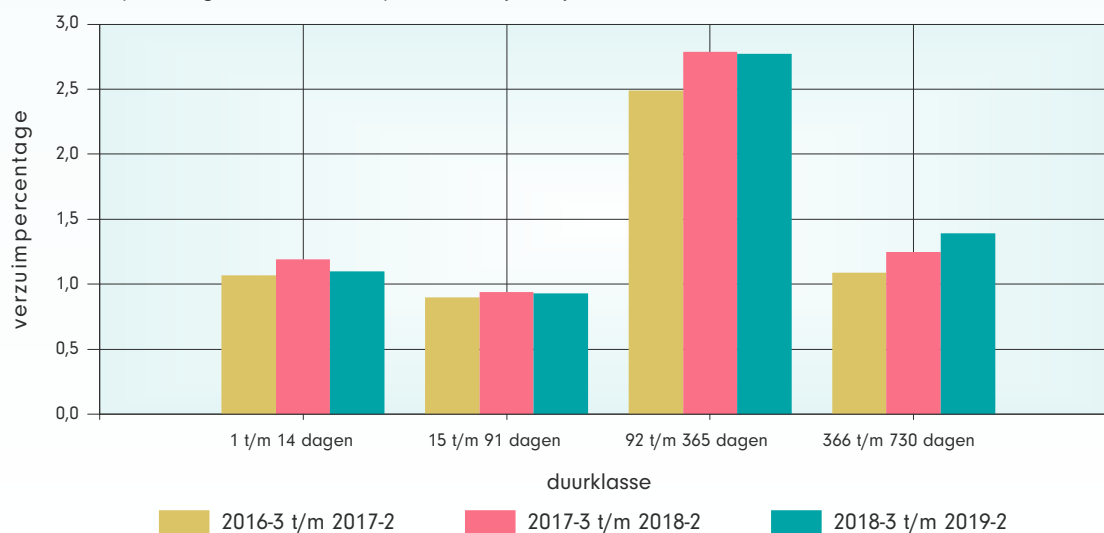
Tabel 5.1 Verzuimpercentage naar duurklasse en leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

2016-3 t/m 2017-2					
Leeftijdsklasse	1-14 dagen	15-91 dagen	92-365 dagen	366-730 dagen	Totaal
25 jaar en jonger	0,86	0,59	0,72	0,08	2,26
26 t/m 35 jaar	1,06	0,67	1,92	0,61	4,25
36 t/m 45 jaar	1,08	0,87	2,46	1,09	5,51
46 t/m 55 jaar	1,08	0,99	2,65	1,31	6,03
56 jaar en ouder	1,08	1,14	3,36	1,60	7,18
totaal	1,07	0,90	2,49	1,09	5,55

2017-3 t/m 2018-2					
Leeftijdsklasse	1-14 dagen	15-91 dagen	92-365 dagen	366-730 dagen	Totaal
25 jaar en jonger	0,99	0,56	1,03	0,05	2,63
26 t/m 35 jaar	1,19	0,71	2,10	0,71	4,71
36 t/m 45 jaar	1,22	0,93	2,79	1,31	6,25
46 t/m 55 jaar	1,20	1,04	3,01	1,43	6,68
56 jaar en ouder	1,22	1,19	3,76	1,90	8,06
totaal	1,19	0,94	2,79	1,25	6,17

2018-3 t/m 2019-2					
Leeftijdsklasse	1-14 dagen	15-91 dagen	92-365 dagen	366-730 dagen	Totaal
25 jaar en jonger	1,09	0,59	1,38	0,22	3,29
26 t/m 35 jaar	1,14	0,71	2,22	0,80	4,87
36 t/m 45 jaar	1,12	0,88	2,75	1,30	6,06
46 t/m 55 jaar	1,06	1,05	2,87	1,58	6,55
56 jaar en ouder	1,06	1,21	3,72	2,30	8,30
totaal	1,10	0,93	2,77	1,39	6,19

Grafiek 5.1 Verzuimpercentage naar duurklasse per voortschrijdend jaar



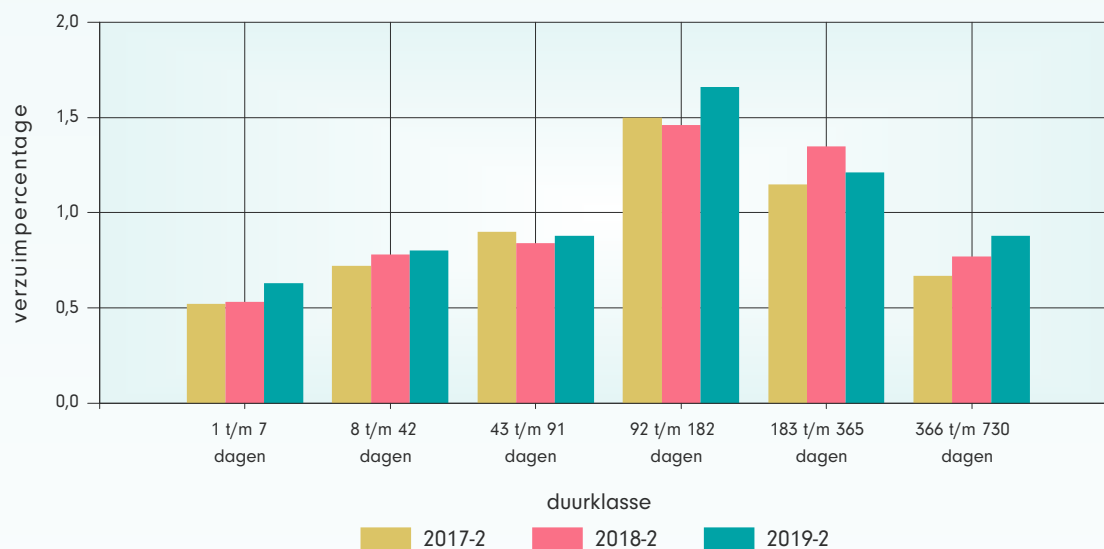


Verzuim naar duurklasse (uitgebreid)

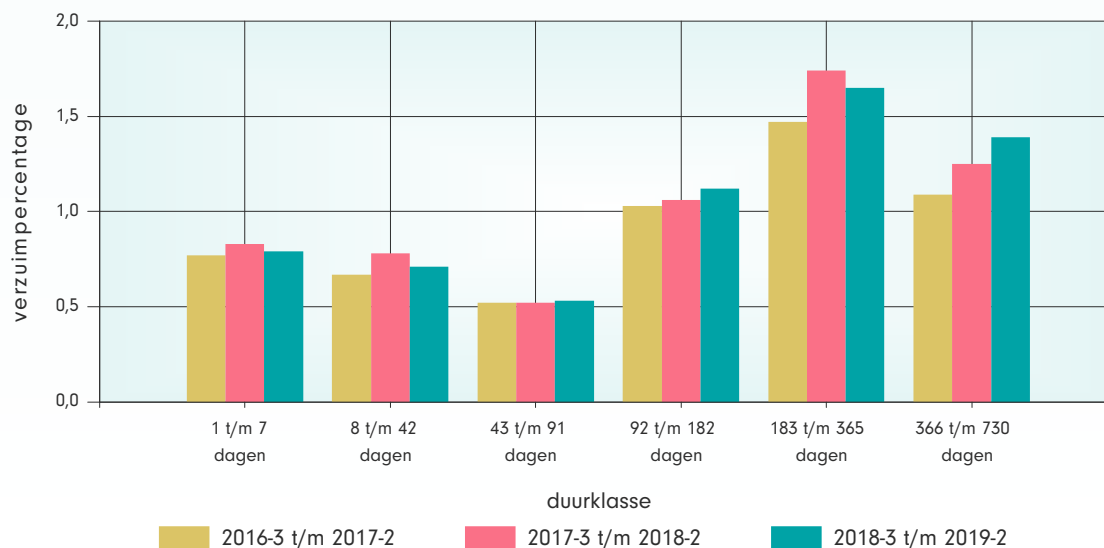
Tabel 6.1 Verzuimpercentage naar duurklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar.

Duurklasse	2017-2	2018-2	2019-2	Duurklasse	2016-3 t/m 2017-2	2017-3 t/m 2018-2	2018-3 t/m 2019-2
1 t/m 7 dagen	0,52	0,53	0,63	1 t/m 7 dagen	0,77	0,83	0,79
8 t/m 42 dagen	0,72	0,78	0,80	8 t/m 42 dagen	0,67	0,78	0,71
43 t/m 91 dagen	0,90	0,84	0,88	43 t/m 91 dagen	0,52	0,52	0,53
92 t/m 182 dagen	1,50	1,46	1,66	92 t/m 182 dagen	1,03	1,06	1,12
183 t/m 365 dagen	1,15	1,35	1,21	183 t/m 365 dagen	1,47	1,74	1,65
366 t/m 730 dagen	0,67	0,77	0,88	366 t/m 730 dagen	1,09	1,25	1,39
Totaal	5,46	5,74	6,05	Totaal	5,55	6,17	6,19

Grafiek 6.1 Verzuimpercentage naar duurklasse per kwartaal



Grafiek 6.2 Verzuimpercentage naar duurklasse per voortschrijdend jaar





Verzuim naar grootteklasse

Tabel 7.1 Verzuimpercentage, meldingsfrequentie en personeelssterkte naar grootteklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar

2017-2			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<800	6,29	0,92	13,1
800-1.500	5,22	0,76	20,0
1.500-2.300	5,59	0,80	34,4
>2.300	5,16	0,87	32,5
 totaal	 5,46	 0,83	 100,0

2016-3 t/m 2017-2			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<800	6,19	1,24	13,1
800-1.500	5,37	1,04	22,8
1.500-2.300	5,68	1,11	31,7
>2.300	5,32	1,17	32,4
 totaal	 5,55	 1,13	 100,0

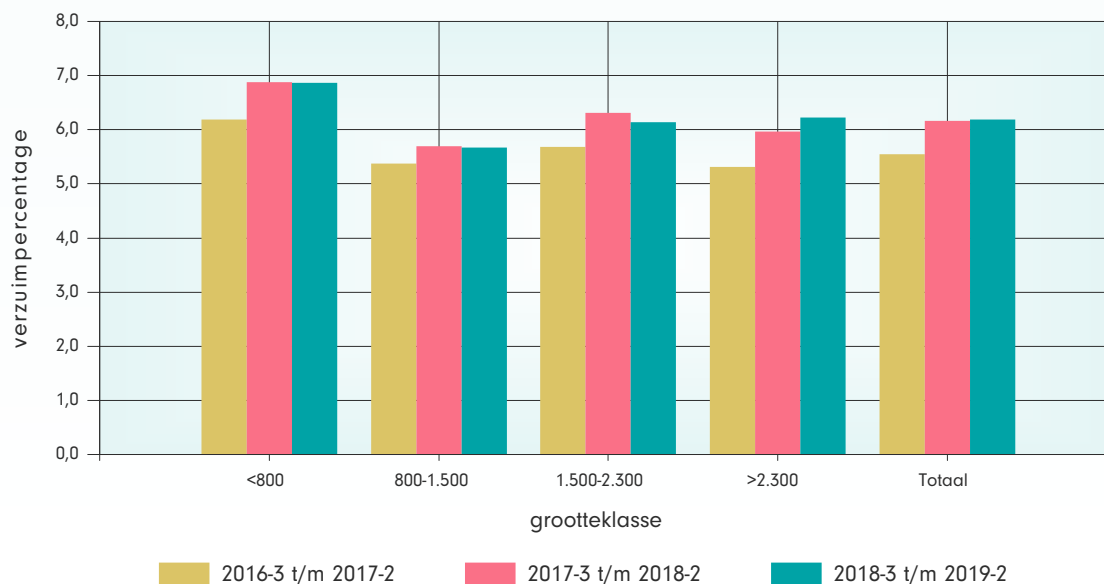
2018-2			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<800	6,37	0,95	15,8
800-1.500	5,04	0,78	19,0
1.500-2.300	5,93	0,80	35,5
>2.300	5,63	0,91	29,8
 totaal	 5,74	 0,85	 100,0

2017-3 t/m 2018-2			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<800	6,88	1,28	15,6
800-1.500	5,69	1,14	19,1
1.500-2.300	6,31	1,15	35,8
>2.300	5,97	1,29	29,5
 totaal	 6,17	 1,21	 100,0

2019-2			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<800	6,67	1,01	13,9
800-1.500	5,56	0,86	17,1
1.500-2.300	5,98	0,93	35,1
>2.300	6,11	1,08	33,9
 totaal	 6,05	 0,98	 100,0

2018-3 t/m 2019-2			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<800	6,86	1,24	14,1
800-1.500	5,67	1,05	17,5
1.500-2.300	6,14	1,12	35,7
>2.300	6,22	1,26	32,7
 totaal	 6,19	 1,17	 100,0

Grafiek 7.1 Verzuimpercentage naar grootteklasse per voortschrijdend jaar





Verzuim naar deeltijdklasse

Tabel 8.1 Verzuimpercentage naar deeltijdklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar

2017-2			2016-3 t/m 2017-2		
Deeltijdklasse	VP	PS%	Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	4,21	6,3	0-40%	4,55	6,5
40-60%	5,95	9,8	40-60%	5,87	10,1
60-80%	5,81	27,6	60-80%	5,98	27,2
80-100%	5,31	56,3	80-100%	5,39	56,3
totaal	5,46	100,0	totaal	5,55	100,0

2018-2			2017-3 t/m 2018-2		
Deeltijdklasse	VP	PS%	Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	4,08	6,0	0-40%	4,41	6,2
40-60%	6,38	9,5	40-60%	6,79	9,6
60-80%	6,37	27,9	60-80%	6,77	27,7
80-100%	5,48	56,7	80-100%	5,94	56,5
totaal	5,74	100,0	totaal	6,17	100,0

2019-2			2018-3 t/m 2019-2		
Deeltijdklasse	VP	PS%	Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	5,18	4,9	0-40%	5,12	5,3
40-60%	6,54	8,5	40-60%	6,78	8,8
60-80%	6,64	28,1	60-80%	6,80	28,0
80-100%	5,81	58,5	80-100%	5,95	57,9
totaal	6,05	100,0	totaal	6,19	100,0

Grafiek 8.1 Verzuimpercentage naar deeltijdklasse per voortschrijdend jaar





Verzuim naar salarisklasse

Tabel 9.1 Verzuimpercentage, meldingsfrequentie en personeelssterkte naar salarisklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar

2017-2			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	5,46	0,87	21,9
€ 2.500-3.000	6,21	0,87	25,3
€ 3.000-3.500	6,05	0,85	25,6
> € 3.500	4,27	0,75	27,1
totaal	5,46	0,83	100,0

2016-3 t/m 2017-2			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	5,66	1,13	21,3
€ 2.500-3.000	6,19	1,19	25,4
€ 3.000-3.500	6,31	1,16	25,8
> € 3.500	4,25	1,06	27,6
totaal	5,55	1,13	100,0

2018-2			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	5,64	0,90	21,1
€ 2.500-3.000	6,68	0,89	24,7
€ 3.000-3.500	6,24	0,86	26,6
> € 3.500	4,55	0,76	27,7
totaal	5,74	0,85	100,0

2017-3 t/m 2018-2			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	6,08	1,20	20,7
€ 2.500-3.000	7,14	1,26	24,6
€ 3.000-3.500	6,78	1,24	27,0
> € 3.500	4,88	1,13	27,8
totaal	6,17	1,21	100,0

2019-2			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	6,08	1,04	21,3
€ 2.500-3.000	7,18	1,04	25,4
€ 3.000-3.500	6,65	0,99	25,5
> € 3.500	4,54	0,88	27,8
totaal	6,05	0,98	100,0

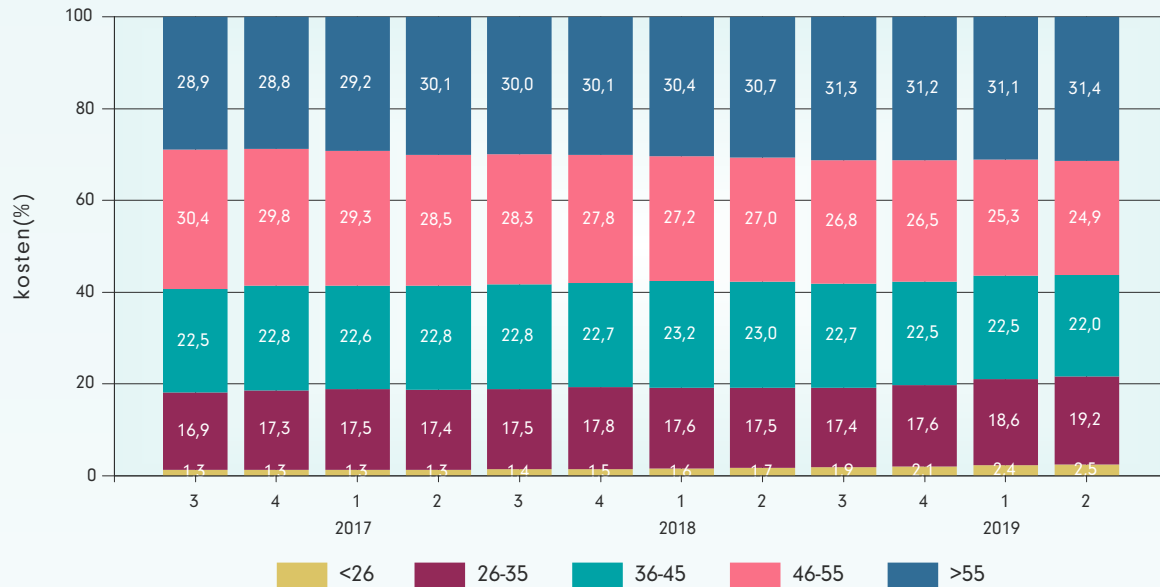
2018-3 t/m 2019-2			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.500	6,28	1,22	20,3
€ 2.500-3.000	7,32	1,23	25,4
€ 3.000-3.500	6,75	1,19	26,0
> € 3.500	4,70	1,07	28,4
totaal	6,19	1,17	100,0

Grafiek 9.1 Verzuimpercentage naar salarisklasse per voortschrijdend jaar





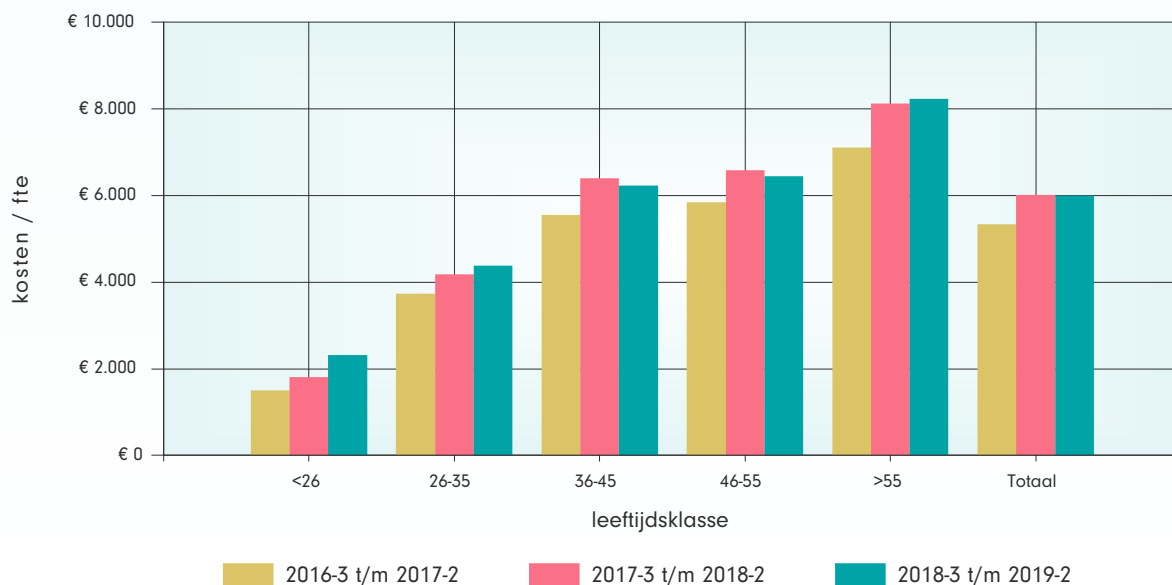
Grafiek 10.1 Verdeling totale verzuimkosten naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar



Tabel 10.2 Totale verzuimkosten per FTE naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2016-3	2017-3	2018-3
	t/m 2017-2	t/m 2018-2	t/m 2019-2
25 jaar en jonger	€ 1.496	€ 1.808	€ 2.319
26 t/m 35 jaar	€ 3.729	€ 4.173	€ 4.374
36 t/m 45 jaar	€ 5.546	€ 6.397	€ 6.231
46 t/m 55 jaar	€ 5.845	€ 6.587	€ 6.445
56 jaar en ouder	€ 7.105	€ 8.127	€ 8.235
totaal	€ 5.330	€ 6.015	€ 5.995

Grafiek 10.2 Totale verzuimkosten per FTE naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

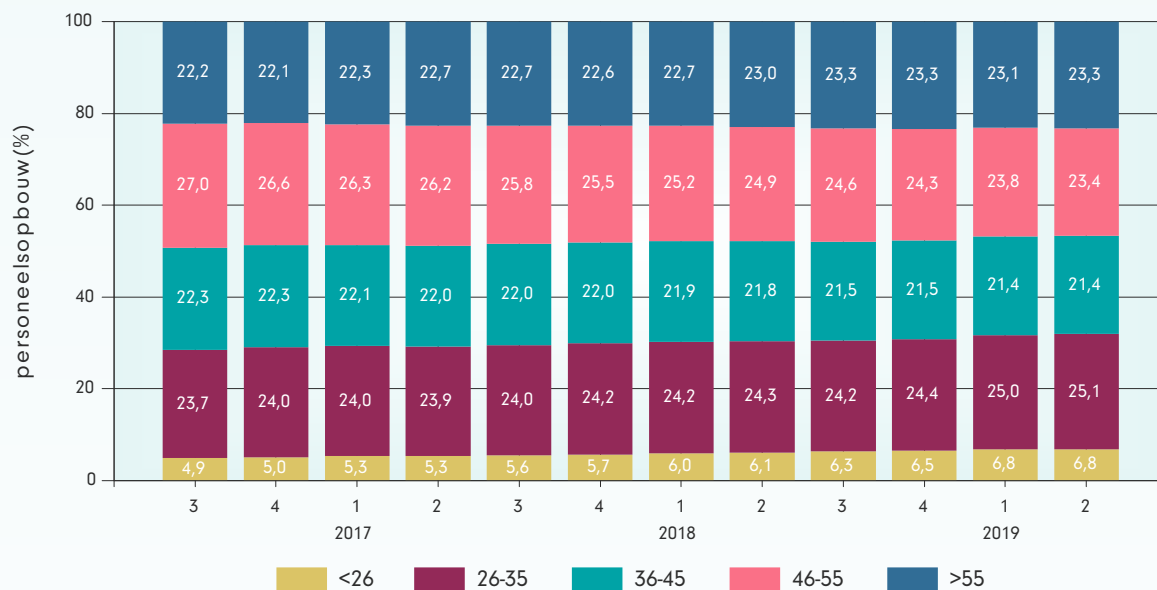




Tabel 11.1 Leeftijdsopbouw in procenten per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2015-4	2016-1	2016-2	2016-3	2016-4	2017-1	2017-2	2017-3	2017-4	2018-1	2018-2	2018-3
	t/m 2016-3	t/m 2016-4	t/m 2017-1	t/m 2017-2	t/m 2017-3	t/m 2017-4	t/m 2018-1	t/m 2018-2	t/m 2018-3	t/m 2018-4	t/m 2019-1	t/m 2019-2
25 jaar en jonger	4,9	5,0	5,3	5,3	5,6	5,7	6,0	6,1	6,3	6,5	6,8	6,8
26 t/m 35 jaar	23,7	24,0	24,0	23,9	24,0	24,2	24,2	24,3	24,2	24,4	25,0	25,1
36 t/m 45 jaar	22,3	22,3	22,1	22,0	22,0	22,0	21,9	21,8	21,5	21,5	21,4	21,4
46 t/m 55 jaar	27,0	26,6	26,3	26,2	25,8	25,5	25,2	24,9	24,6	24,3	23,8	23,4
56 jaar en ouder	22,2	22,1	22,4	22,7	22,7	22,6	22,7	23,0	23,3	23,3	23,1	23,3
totaal	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Grafiek 11.1 Ontwikkeling leeftijdsopbouw per voortschrijdend jaar





Bij de berekening van de in- en uitstroom ligt het accent op het productiepotentieel. Het uitstroompercentage geeft aan welk deel van de beschikbare capaciteit, het gemiddeld aantal FTE's, in de verslagperiode wegens uitdiensttreding de organisatie verlaten heeft.

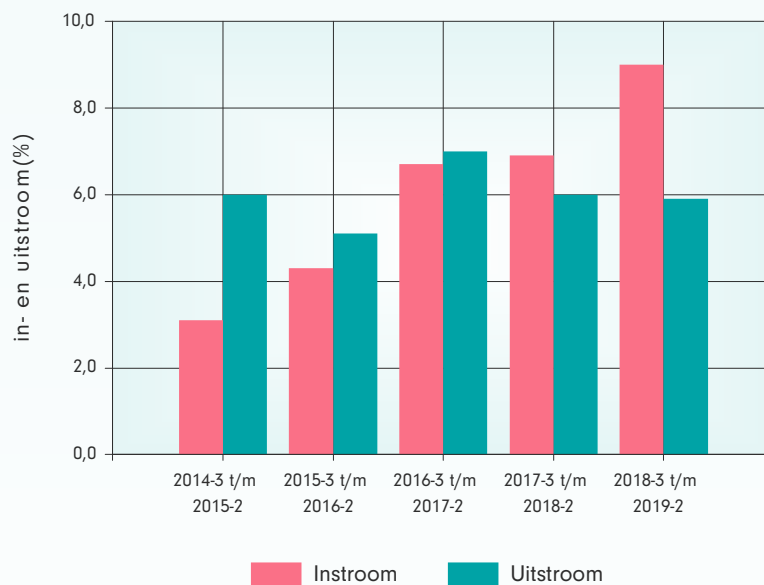
Het instroompercentage geeft aan welk deel van de beschikbare capaciteit, het gemiddeld aantal FTE's, in de verslagperiode in dienst is gekomen.

De interne mobiliteit wordt niet meegeteld.

Tabel 12.1. Percentage in- en uitstroom per voortschrijdend jaar

Voortschrijdend jaar	Instroom	Uitstroom
2014-3 t/m 2015-2	3,1	6,0
2015-3 t/m 2016-2	4,3	5,1
2016-3 t/m 2017-2	6,7	7,0
2017-3 t/m 2018-2	6,9	6,0
2018-3 t/m 2019-2	9,0	5,9

Grafiek 12.1. Percentage in- en uitstroom per voortschrijdend jaar





Tabel 13.1 Verzuimpercentage, meldingsfrequentie en personeelssterkte naar regio per kwartaal en voortschrijdend jaar

2017-2			
Regio	VP	MF	PS%
noord	5,34	0,74	19,0
randstad	5,30	0,87	40,2
midden	5,89	0,90	15,4
zuid	5,57	0,80	25,3
totaal	5,46	0,83	100,0

2016-3 t/m 2017-2			
Regio	VP	MF	PS%
noord	5,23	1,05	19,0
randstad	5,45	1,18	39,9
midden	6,06	1,20	15,5
zuid	5,67	1,07	25,6
totaal	5,55	1,13	100,0

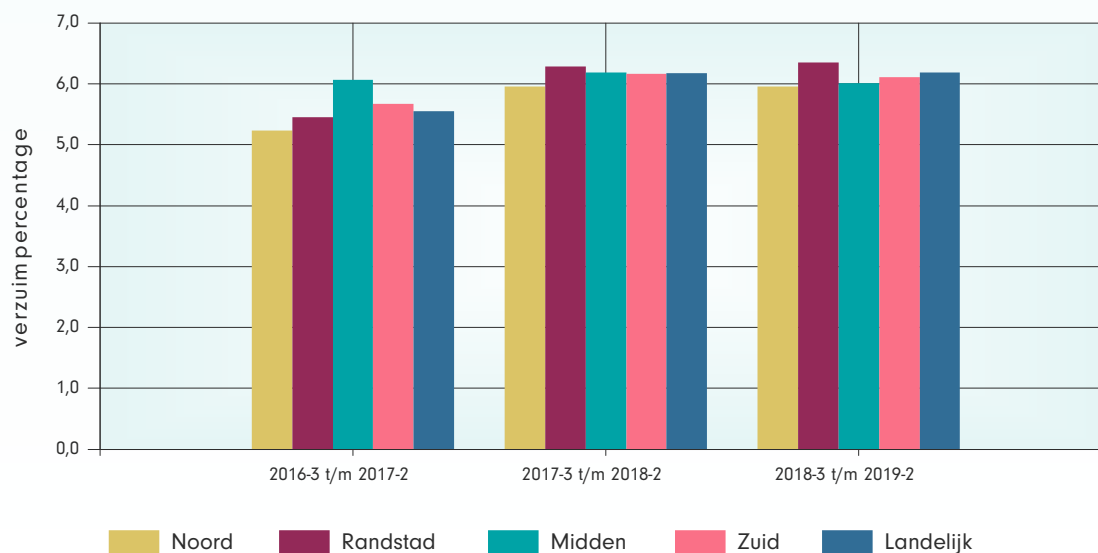
2018-2			
Regio	VP	MF	PS%
noord	5,62	0,77	17,8
randstad	5,86	0,91	40,2
midden	5,57	0,84	15,4
zuid	5,71	0,82	26,7
totaal	5,74	0,85	100,0

2017-3 t/m 2018-2			
Regio	VP	MF	PS%
noord	5,96	1,11	17,8
randstad	6,28	1,26	39,7
midden	6,18	1,25	15,5
zuid	6,16	1,17	27,0
totaal	6,17	1,21	100,0

2019-2			
Regio	VP	MF	PS%
noord	5,93	0,89	12,9
randstad	6,16	1,04	49,9
midden	5,86	0,92	13,6
zuid	5,98	0,93	23,6
totaal	6,05	0,98	100,0

2018-3 t/m 2019-2			
Regio	VP	MF	PS%
noord	5,95	1,05	13,2
randstad	6,35	1,23	48,3
midden	6,01	1,12	14,3
zuid	6,11	1,14	24,2
totaal	6,19	1,17	100,0

Grafiek 13.1 Verzuimpercentage naar regio per voortschrijdend jaar





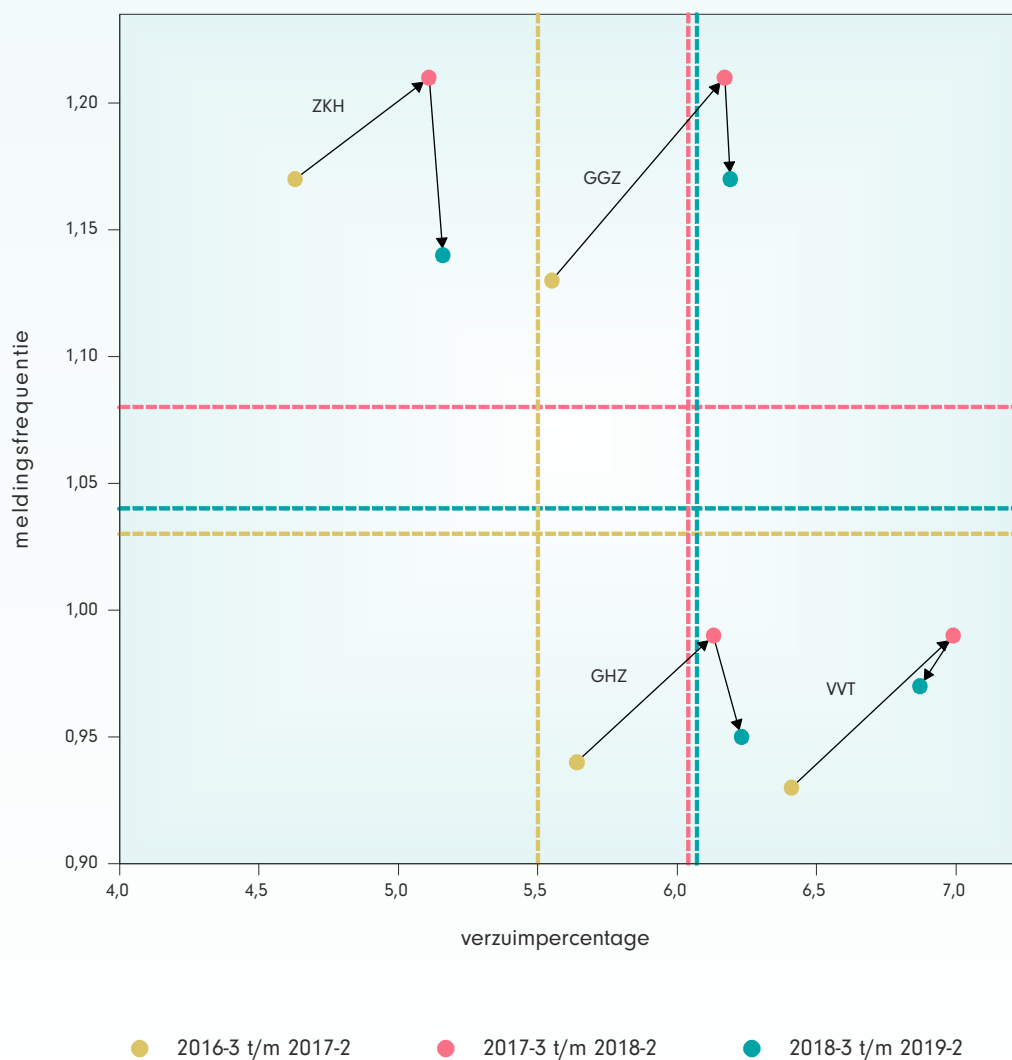
Landelijke verzuimcijfers (Zorg breed)

Tabel 14.1 Verzuim naar branche per voortschrijdend jaar

Verzuimpercentage	2016-3	2017-3	2018-3
	t/m 2017-2	t/m 2018-2	t/m 2019-2
ZKH	4,63	5,11	5,16
GHZ	5,64	6,13	6,23
GGZ	5,55	6,17	6,19
VVT	6,41	6,99	6,87
zorg breed	5,50	6,04	6,07

Meldingsfrequentie	2016-3	2017-3	2018-3
	t/m 2017-2	t/m 2018-2	t/m 2019-2
ZKH	1,17	1,21	1,14
GHZ	0,94	0,99	0,95
GGZ	1,13	1,21	1,17
VVT	0,93	0,99	0,97
zorg breed	1,03	1,08	1,04

Grafiek 14.1 Dynamiek in de Zorg





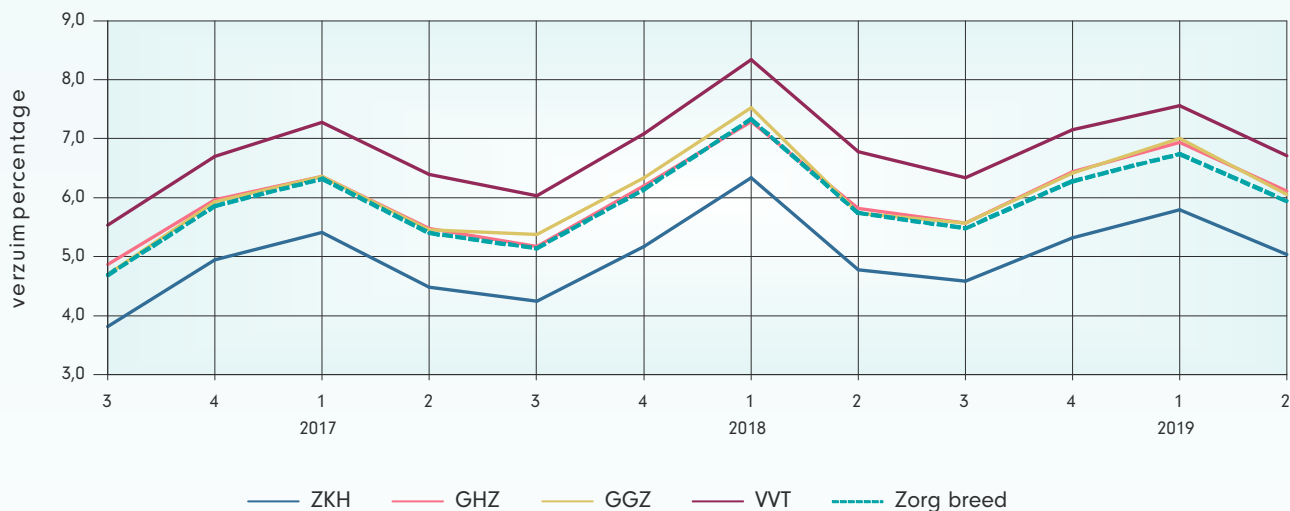
Landelijke verzuimcijfers (Zorg breed)

Tabel 14.2 Verzuim naar branche per kwartaal en voortschrijdend jaar

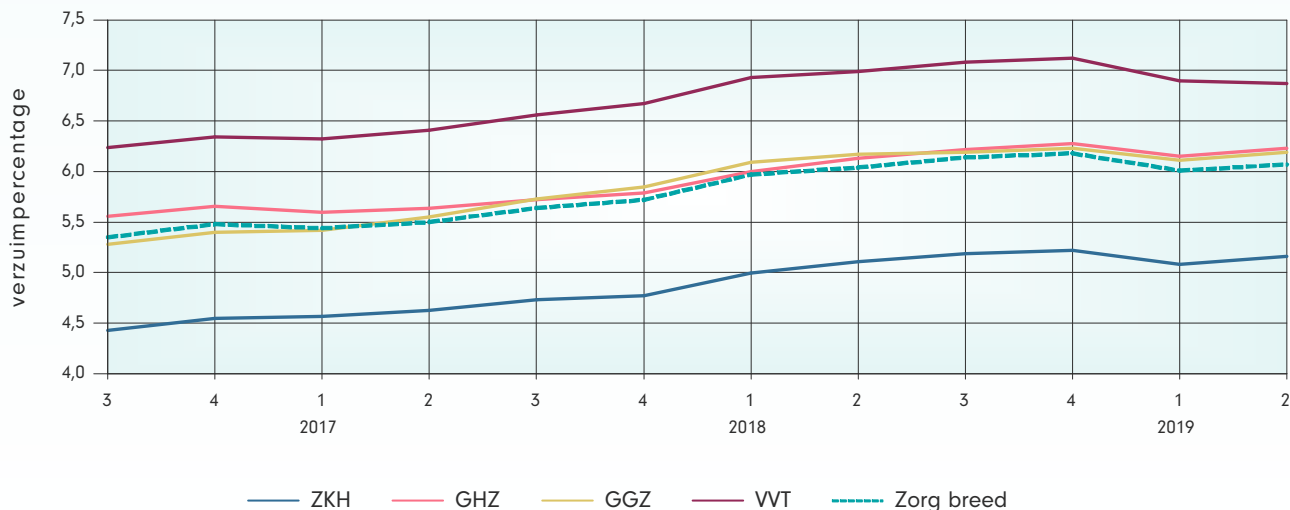
2019-2				
Branche	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal	PS
ZKH	4,44	0,60	5,04	154.761
GHZ	5,40	0,71	6,11	111.985
GGZ	5,33	0,72	6,05	57.008
VVT	5,83	0,88	6,71	185.364
zorg breed	5,21	0,73	5,94	509.118

2018-3 t/m 2019-2				
Branche	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal	PS
ZKH	4,60	0,56	5,16	154.087
GHZ	5,53	0,71	6,23	111.638
GGZ	5,52	0,68	6,19	55.678
VVT	5,99	0,88	6,87	181.637
zorg breed	5,36	0,71	6,07	503.039

Grafiek 14.2 Ontwikkeling verzuimpercentages per branche per kwartaal



Grafiek 14.3 Ontwikkeling verzuimpercentages per branche per voortschrijdend jaar





Verzuimpercentage (VP)

Van alle werknemers wordt elke ziektedag in de periode vermenigvuldigd met de bij die dag behorende parttimefactor en de arbeidsongeschiktheidsfactor, waarna deze worden opgeteld. Van alle werknemers (ziek en niet ziek) wordt elke dienstverbanddag in de periode vermenigvuldigd met de bij die dag behorende parttimefactor, waarna deze worden opgeteld. Het totaal aantal ziektedagen wordt gedeeld door het totaal aantal dienstverbanddagen en vermenigvuldigd met 100%.

Verzuimkosten

Onder de directe verzuimkosten wordt door Vernet het bruto uitgekeerd ziekgeld verstaan ofwel de bruto loonkosten van de zieke werknemers (exclusief zwangerschapsuitkeringen), verhoogd met het vakantiegeld (8%) en de werkgeverslasten voor WW, WIA en ziektekostenverzekering (20%). Bij de berekening is uitgegaan van nul wachtdagen, van 100% uitkering in het eerste ziektejaar en van 70% uitkering in het tweede ziektejaar.

Onderzoeken geven aan dat de indirecte verzuimkosten ongeveer zo groot zijn als de directe verzuimkosten. Voor de totale verzuimkosten vermenigvuldigt Vernet derhalve de directe verzuimkosten met de factor 2, Alleen de totale verzuimkosten worden in de rapportages vermeld.

Meldingsfrequentie (MF)

Het aantal ziekmeldingen in een verslagperiode wordt gedeeld door het aantal werknemers in die periode. De meldingsfrequentie in het kwartaal is ongeveer een kwart van de frequentie van het jaar. Om vergelijking met het (voortschrijdend) jaar mogelijk te maken, wordt de meldingsfrequentie van een kwartaal vermenigvuldigd met vier.

Gemiddelde duur (GD)

Het totaal aantal ziektedagen van beëindigde ziektegevallen in een verslagperiode wordt gedeeld door het totaal aantal beëindigde gevallen in de desbetreffende periode. De ziektedagen van beëindigde gevallen zijn alle dagen vanaf de eerste ziektedag tot aan de hersteldatum. De aansluitende ziektedagen die vóór de verslagperiode vallen worden dus ook meegerekend.

Personeelssterkte / aantal werknemers (PS)

Het gemiddeld aantal werknemers in een periode dat in dienst is bij een bedrijf, gebaseerd op het aantal dienstverbanddagen. Het aantal werknemers wordt bepaald aan de hand van de indienst- en uitdienstdata van werknemers. Onder werknemers worden zowel fulltimers als parttimers verstaan. Oproepkrachten, stagiaires en gereïntegreerde WIA-ers worden niet meegeteld.

Voortschrijdend jaar

Voortschrijdende jaren zijn perioden die altijd bestaan uit vier aaneengesloten kwartalen. Steeds wordt het 'oudste' kwartaal weggelaten en het 'nieuwste' kwartaal toegevoegd. Met voortschrijdende jaren wordt de structurele ontwikkeling van het verzuim in beeld gebracht. De cijfers vertonen geen fluctuaties als gevolg van seizoensinvloeden.

Duurklasse

Een verzuimgeval wordt ingedeeld in één van de duurklassen. De totale lengte van het verzuim is bepalend voor de indeling. Deze wordt bepaald vanaf de eerste verzuimdag tot en met de hersteldatum of de einddatum van de verslagperiode. Een verzuimgeval kan slechts in één duurklasse worden ingedeeld en kan maximaal 730 dagen duren.