

AANPAK OORZAKEN

Aanpak	Jobcrafting, o.a. Ondernemen met personeel
Omschrijving	Met jobcrafting biedt de organisatie de medewerkers de ruimte om (kleine) aanpassingen in het werk te brengen, zodat de werkzaamheden beter aansluiten op de persoonlijke behoeftes, sterke kanten, interesses en capaciteiten. Hiermee wordt de betrokkenheid, motivatie en tevredenheid van medewerkers vergroot.
Doelgroep	Individuele medewerkers
Doelstelling/resultaat	Inzicht en oplossingen op individueel, team- en organisatieniveau
Werkwijze en behoeftes	<ul style="list-style-type: none"> • Zelf te organiseren • Stappenplan jobcrafting: <ol style="list-style-type: none"> 1. Vraag jezelf als organisatie waarom je aan jobcrafting wil doen 2. Creëer ruimte voor jobcrafting 3. Laat je werknemer de huidige situatie in kaart brengen 4. Vraag je werknemers wat zij nodig hebben 5. Zoek samen naar een passende vorm 6. Maak concrete afspraken 7. Evalueer en stel bij
Meer info	Er zijn verschillende bronnen over dit onderwerp.
Bron	Ondernemen met personeel https://www.ondernemenmetpersoneel.nl/motiveren/werksfeer/615-aan-de-slag-met-jobcrafting-in-7-stappen.html

