



Participatiewet:

Struggle of uitdaging?



Wat gaan we bespreken



- De organisatie van Pro Persona
- De eerste initiatieven
- Praktijkervaring
- Afronding; geleerde lessen tot nu toe



Organisatie Pro Persona



Onze missie is het verbeteren van de kwaliteit van leven door mensen te genezen, van hun klachten af te helpen of weer grip op hun bestaan te geven en met hen een nieuw perspectief te ontwikkelen. Daarmee dragen wij ook bij aan de kwaliteit van de samenleving. Voor de forensische zorg is er nog een andere, even belangrijke opdracht, namelijk het bijdragen aan de veiligheid van de samenleving.



Wij zijn



Angelique Maakgoed; HR adviseur en zal dadelijk een praktijkvoorbeeld aan ons presenteren;

Frido Arntz; is lid van de ondernemingsraad en gaat in op de rol van de OR bij de participatiewet

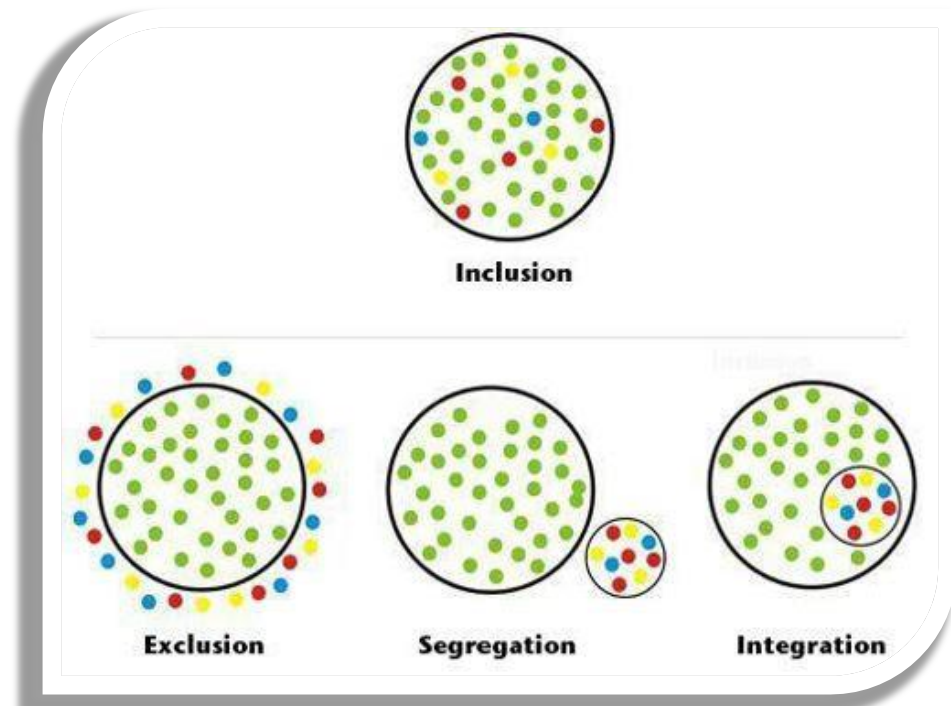
Nelle Brus; Hr adviseur en probeert handen en voeten te geven aan de invoering van de participatiewet

De start

- 1) Verzet tegen de Wet
- 2) Hoe kijkt de OR daar tegen aan?
- 3) Uitgenodigd om deel te nemen aan Mensen Met Mogelijkheden
(mmm-mensenmetmogelijkheden.nl)
mmm . . .
- 4) Kennis gemaakt met de doelgroep

“Een inclusieve
arbeidsorganisatie is een
organisatie die optimaal
gebruik maakt van de
diversiteit van talenten en
vermogens op de
arbeidsmarkt”.

Nijhuis, Mulders & Zijlstra, 2011



WERKGEVERS

gesprek



Het kan wél!

ANS geven




Er gaat gepuzz
worder

Vo

Acties

1. Droom omzetten in acties
2. Bedrijfsanalyse UWV
3. Enthousiasmeren leidinggevenden
4. Vacatures beoordelen voor geschiktheid voor de doelgroep




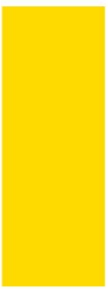
Samenwerking gezocht met trajectbegeleiders in het kader
van

Individuele Plaatsing en Support (IPS)

“Verspilling van kwaliteit om hem niet te laten werken”

Praktijkervaring

1. 'Acht jaar geleden kwam ik voor het eerst in contact met Pro Persona, het moment dat ik voor behandeling werd opgenomen. Toen het wat beter met mij ging verbleef ik op de Reso-afdeling en kwam de vraag naar voren wat ik verder wilde op werk- of opleidingsgebied. Mijn droom was om als reclamemaker in de modebranche te werken. Dat idee heb ik losgelaten. Werken in de zorgsector vond ik een goed alternatief. Beginnen met een opleiding was niet eenvoudig. Na een paar mislukte pogingen volg ik nu uiteindelijk een opleiding voor zorghulp bij het ROC. Het is een BBL-opleiding, dus een combinatie van werken en leren. Na een korte stage kreeg ik per 1 februari een contract bij Maria McKenzie, waar ik in een winkeltje werk. Ik verricht er werkzaamheden zoals koffie zetten en spulletjes verkopen, gesprekjes voeren met bewoners en decoreren van de spullen.



Ik ben blij met het werk dat ik doe. Ik heb een periode niet geweten wat ik wilde met mijn leven, vroeg me af of ik wel een toekomst had. Dag in dag uit kwam ik mijn kamer niet uit en rookte ik de ene sigaret na de andere. Er was niets. Geen school, geen stage. Qua perspectief sta ik er nu beter voor. Het is een kans en die pak ik met beide handen aan.

Een goede daginvulling hebben is van groot belang, anders kun je niet deelnemen aan de maatschappij. Ik heb niets te verliezen, alleen maar te winnen. Een diploma, een kans op werk. Je leert je leven vorm te geven. Begeleid worden is belangrijk, maar het grote werk moet ik zelf doen, inclusief besluiten nemen. Het fijne aan begeleiding krijgen is dat je niet alle oplossingen zelf hoeft te bedenken. Soms helpt het om dingen vanuit een ander perspectief te zien.'

Afronding

Geleerde lessen tot nu toe:

- 1) Het gaat om onze doelgroep! (draagvlak)
- 2) Het werk moet aangepast worden aan de mens
- 3) Geeft mogelijkheden voor huidige hulpverleners om iemand te begeleiden in arbeidsparticipatie
- 4) Werk samen met de trajectbegeleiders (IPS)
- 5) Denk creatief mee met een leidinggevende



Vragen/ discussie



Slotvraag:

Struggle of uitdaging?